

# Psykisk APV, trivselsmåling og ledelseevaluering 2022

## Anklagemyndigheden

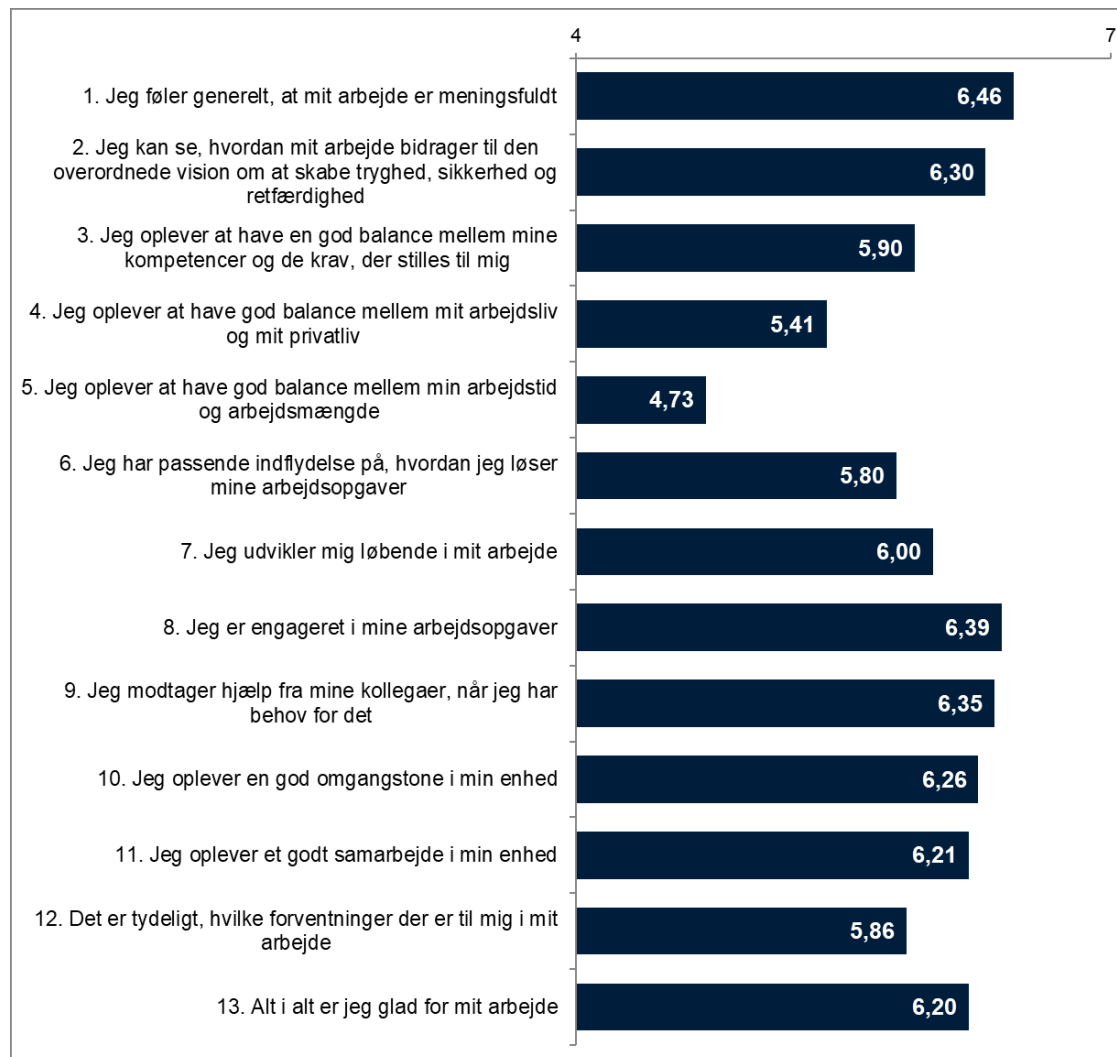
Antal inviterede	1.464
Antal besvarelser	1.213
Svarprocent	82,7 pct.

# Mig og mit arbejde

I det følgende vises anklagemyndighedens samlede gennemsnitlige score for spørgsmålene 1-13.

Spørgsmålene omhandler oplevelsen af trivsel på arbejdspladsen herunder mening og balance i arbejdet, indflydelse, udvikling, støtte og samarbejde.

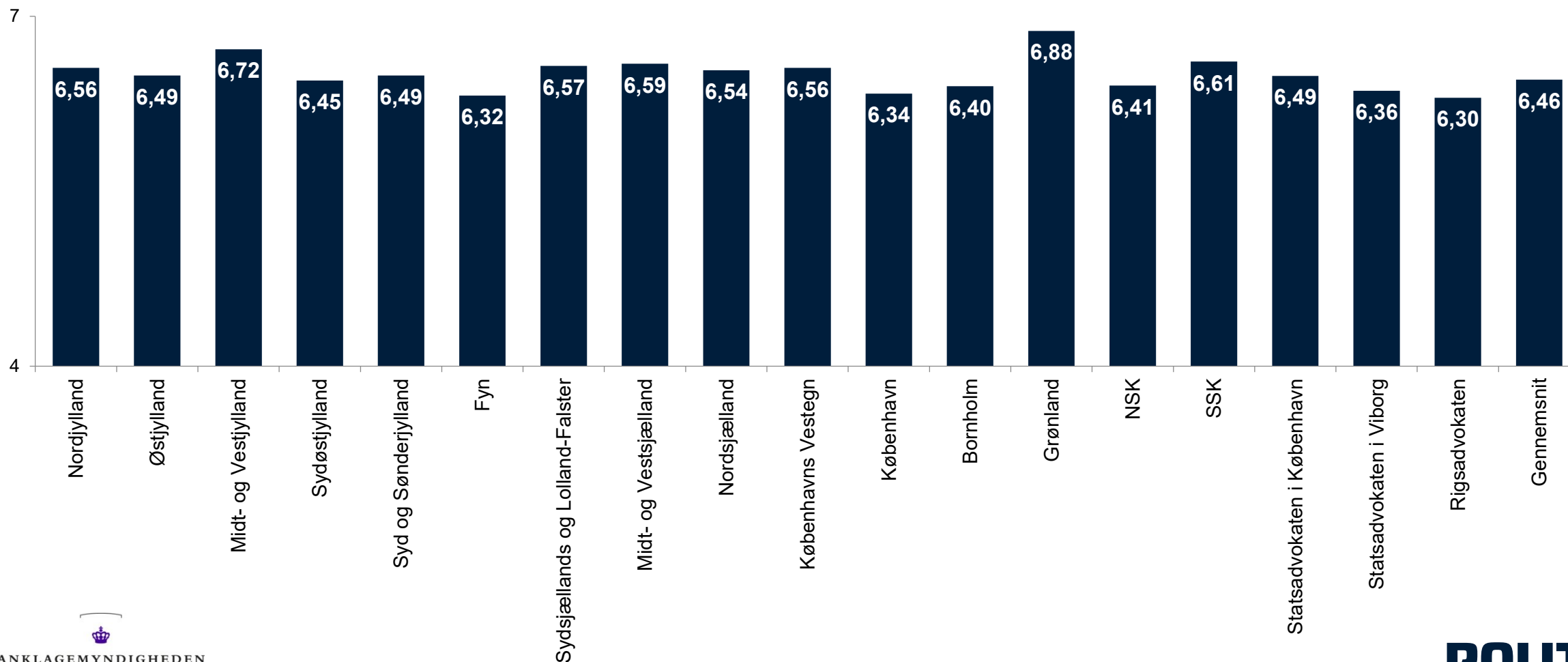
Grafernes værdi: 1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig og 7=meget enig



# 1. Jeg føler generelt, at mit arbejde er meningsfuldt

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

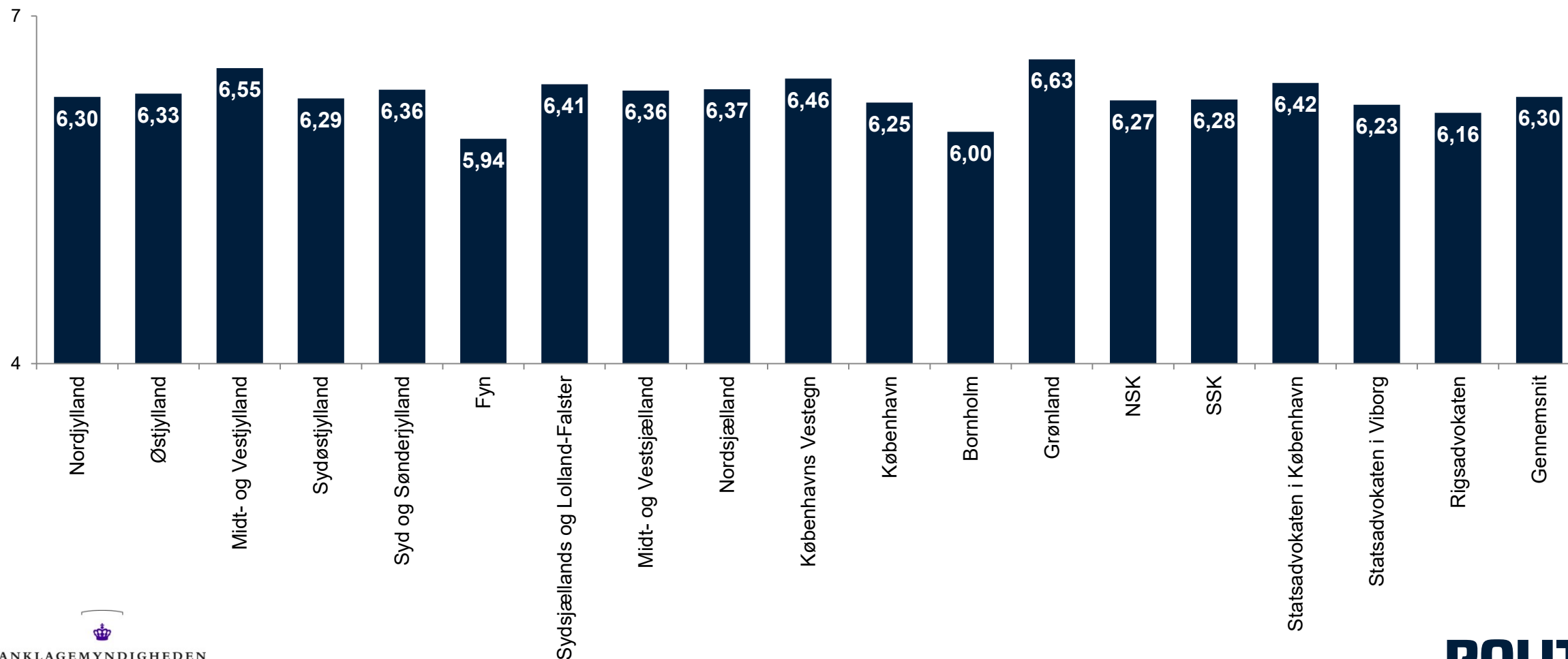
1. Jeg føler generelt, at mit arbejde er meningsfuldt



## 2. Jeg kan se, hvordan mit arbejde bidrager til den overordnede vision om at skabe tryghed, sikkerhed og retfærdighed

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

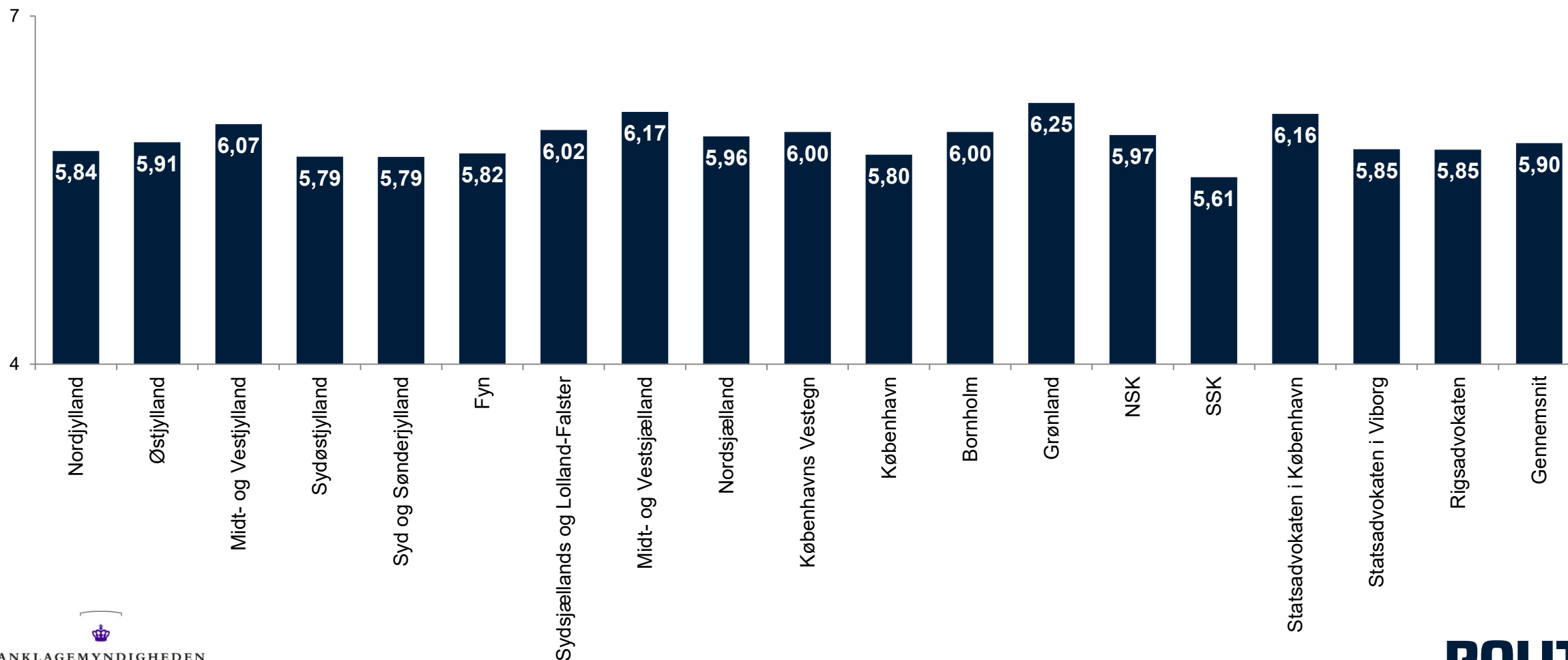
2. Jeg kan se, hvordan mit arbejde bidrager til den overordnede vision om at skabe tryghed, sikkerhed og retfærdighed



### 3. Jeg oplever at have en god balance mellem mine kompetencer og de krav, der stilles til mig

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

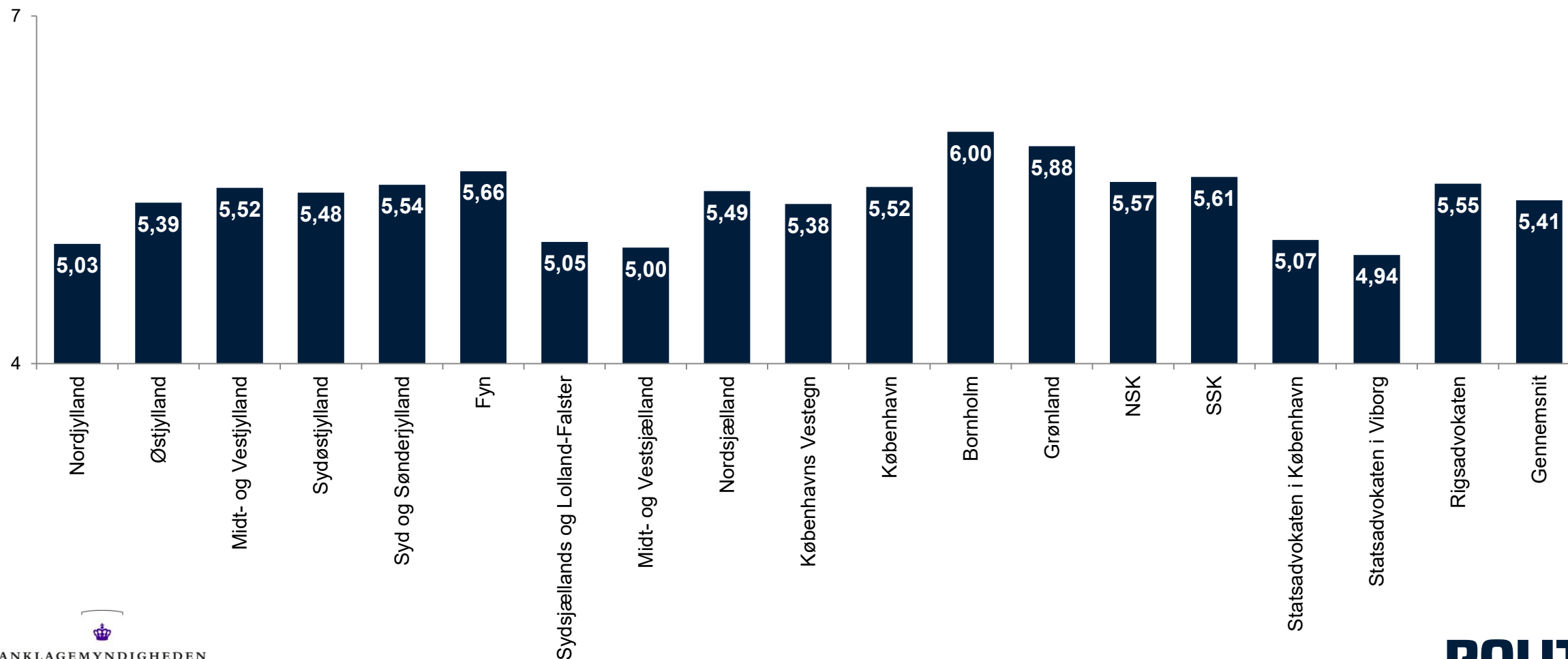
3. Jeg oplever at have en god balance mellem mine kompetencer og de krav, der stilles til mig



## 4. Jeg oplever at have god balance mellem mit arbejdsliv og mit privatliv

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

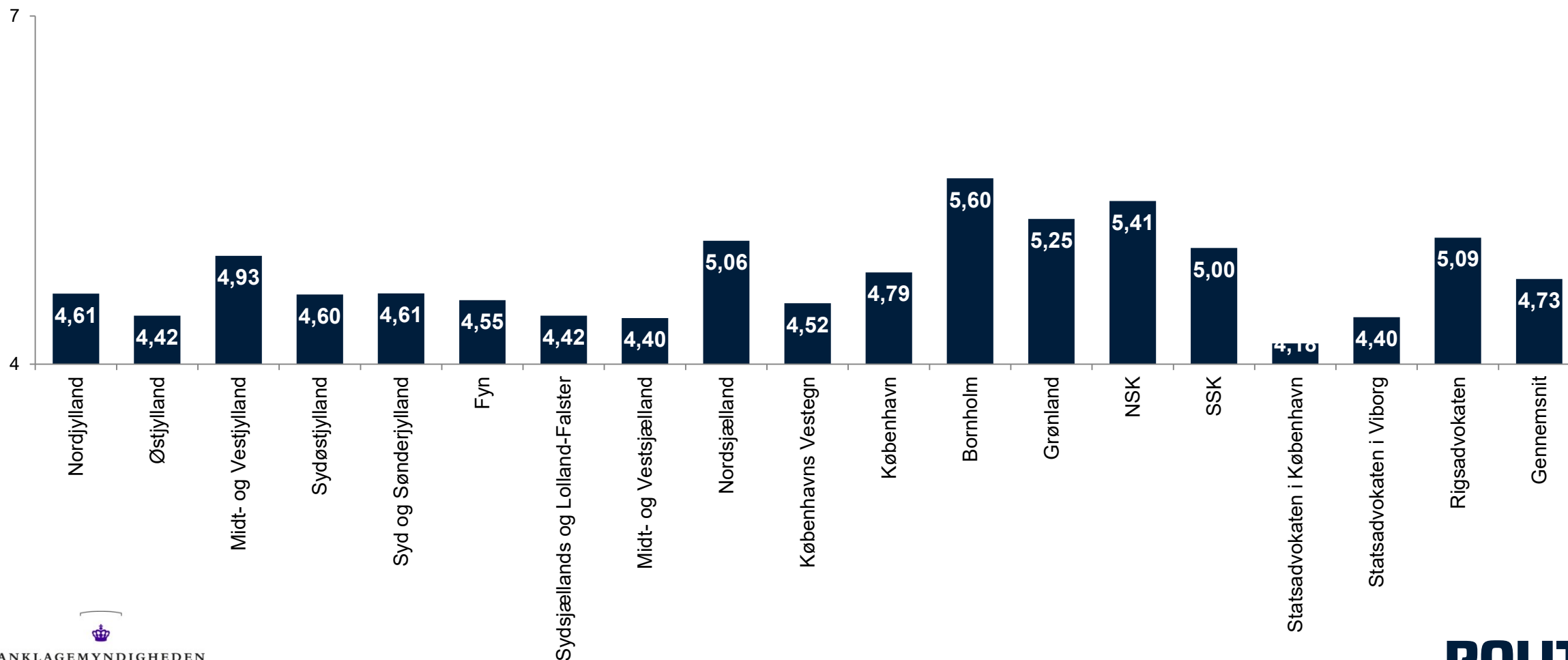
4. Jeg oplever at have god balance mellem mit arbejdsliv og mit privatliv



## 5. Jeg oplever at have god balance mellem min arbejdstid og arbejdsmængde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

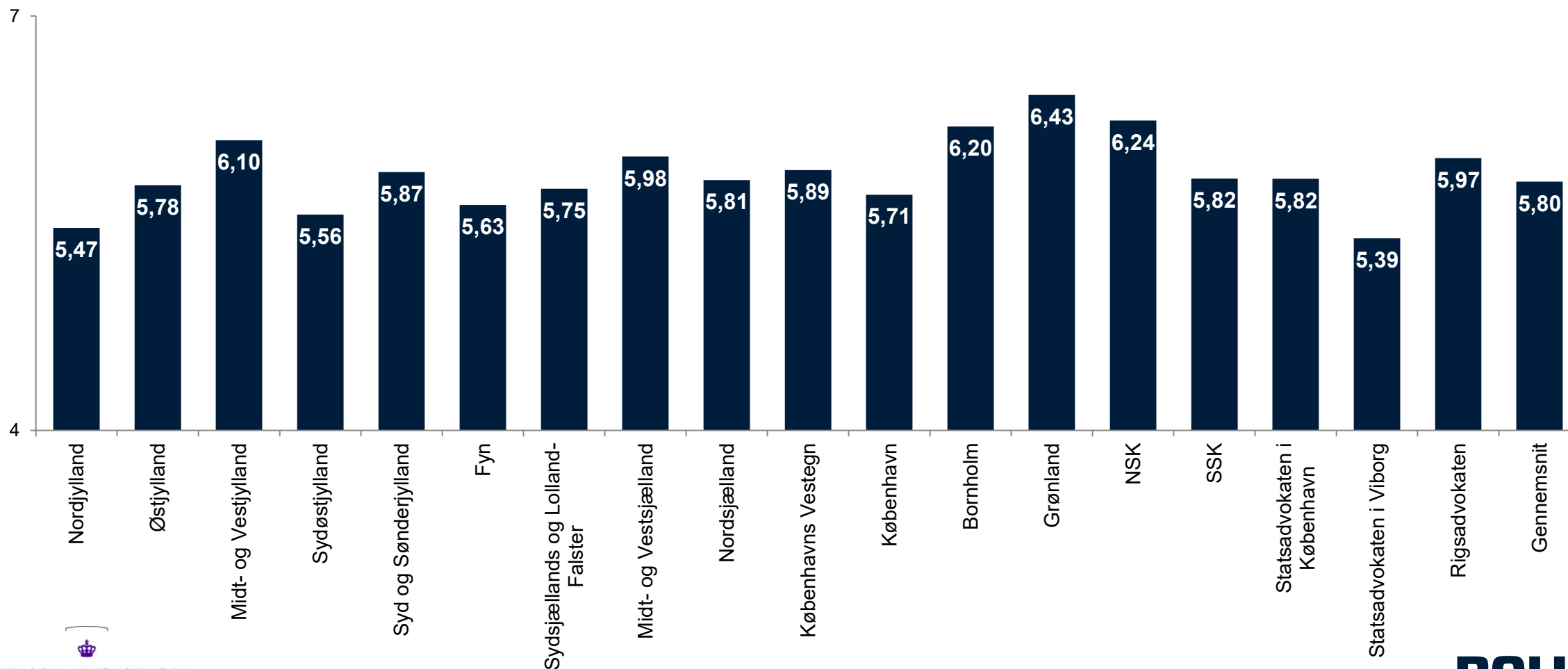
5. Jeg oplever at have god balance mellem min arbejdstid og arbejdsmængde



## 6. Jeg har passende indflydelse på, hvordan jeg løser mine arbejdsopgaver

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

6. Jeg har passende indflydelse på, hvordan jeg løser mine arbejdsopgaver

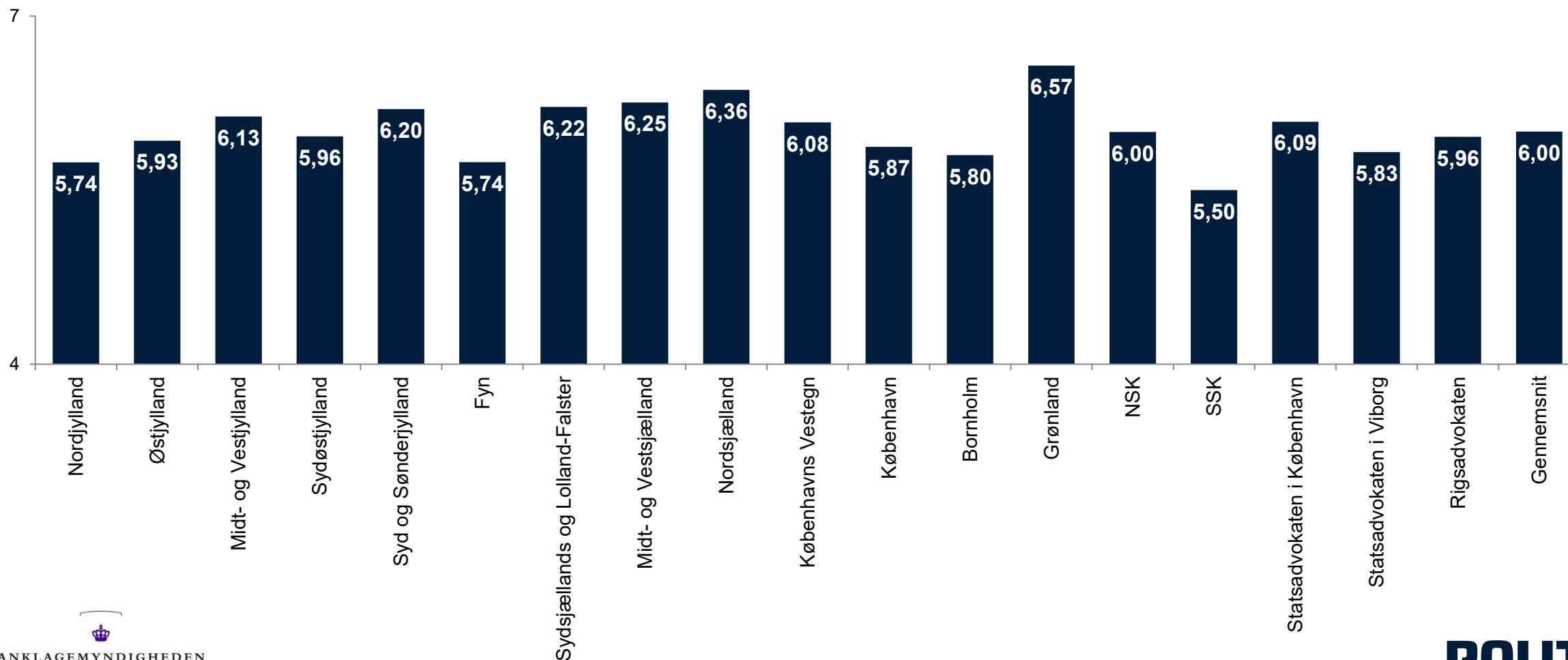




## 7. Jeg udvikler mig løbende i mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

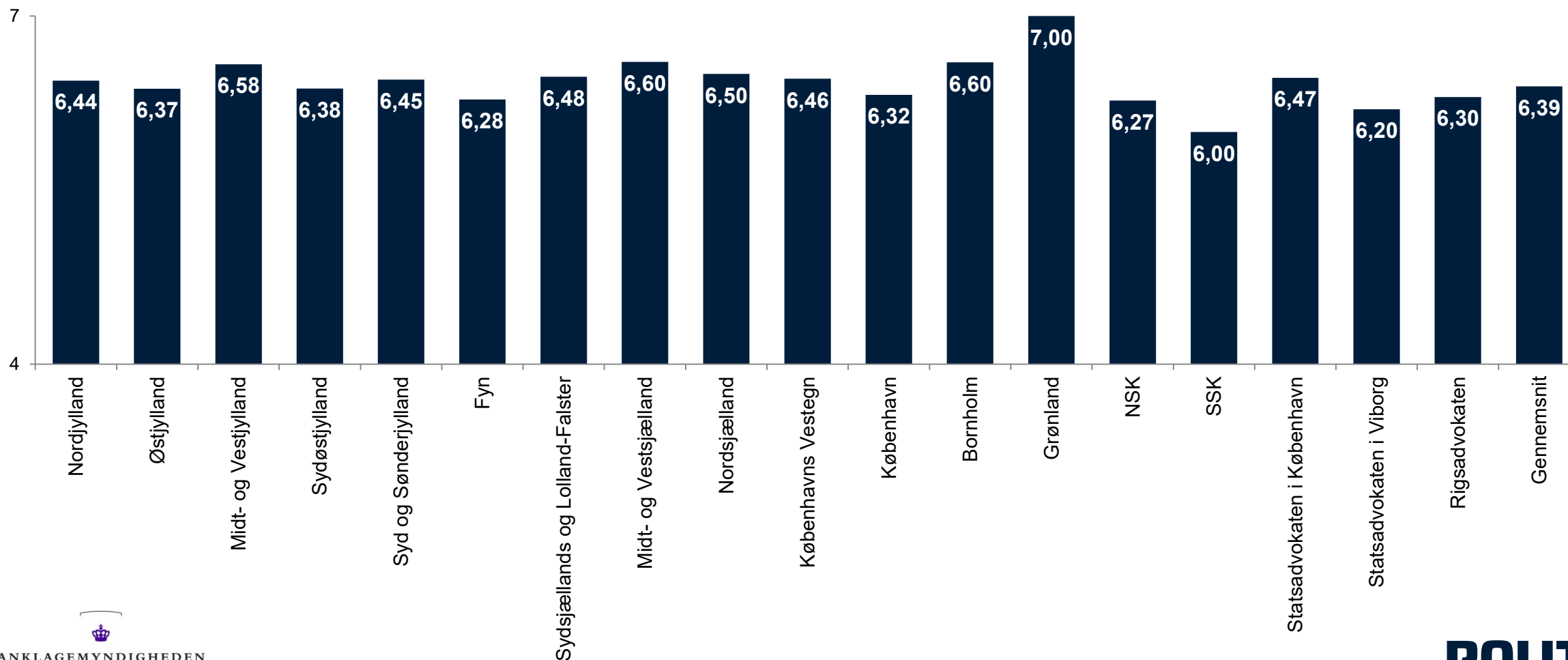
7. Jeg udvikler mig løbende i mit arbejde



## 8. Jeg er engageret i mine arbejdsopgaver

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

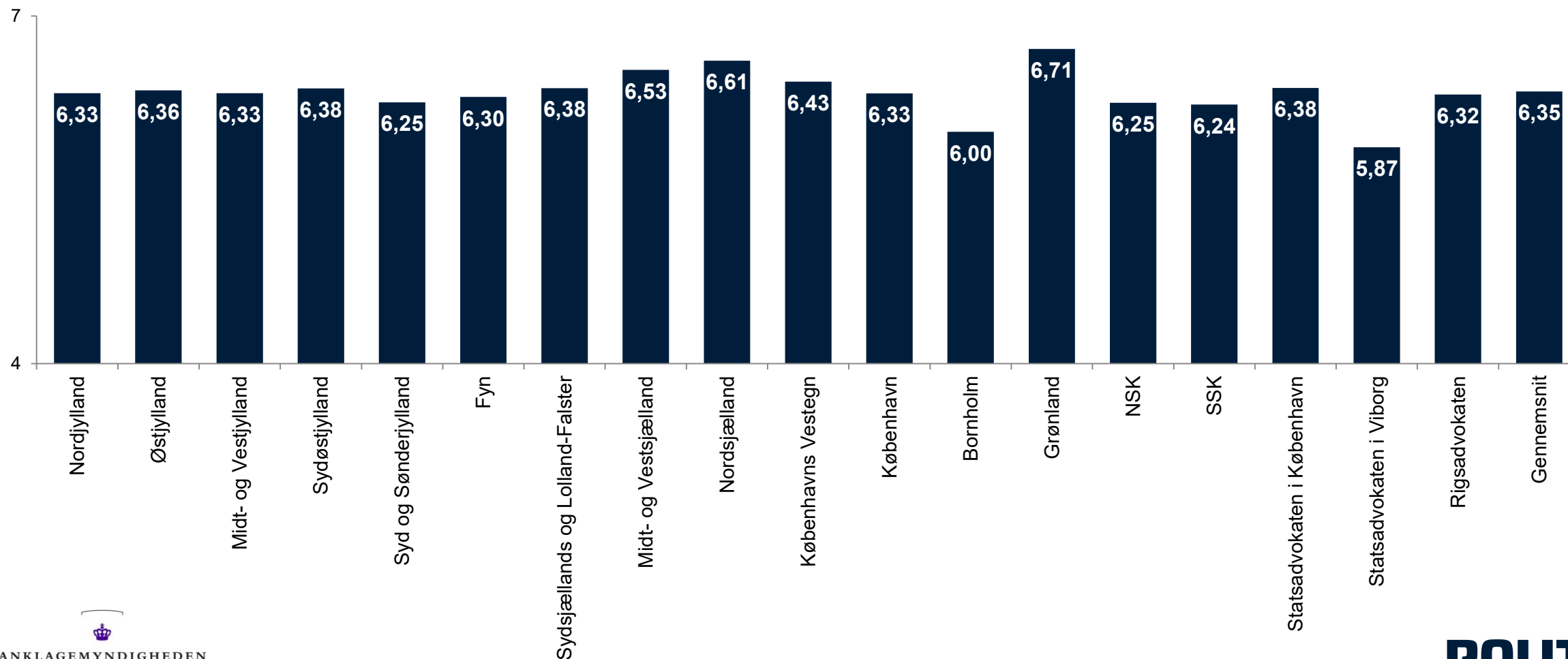
8. Jeg er engageret i mine arbejdsopgaver



## 9. Jeg modtager hjælp fra mine kollegaer, når jeg har behov for det

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

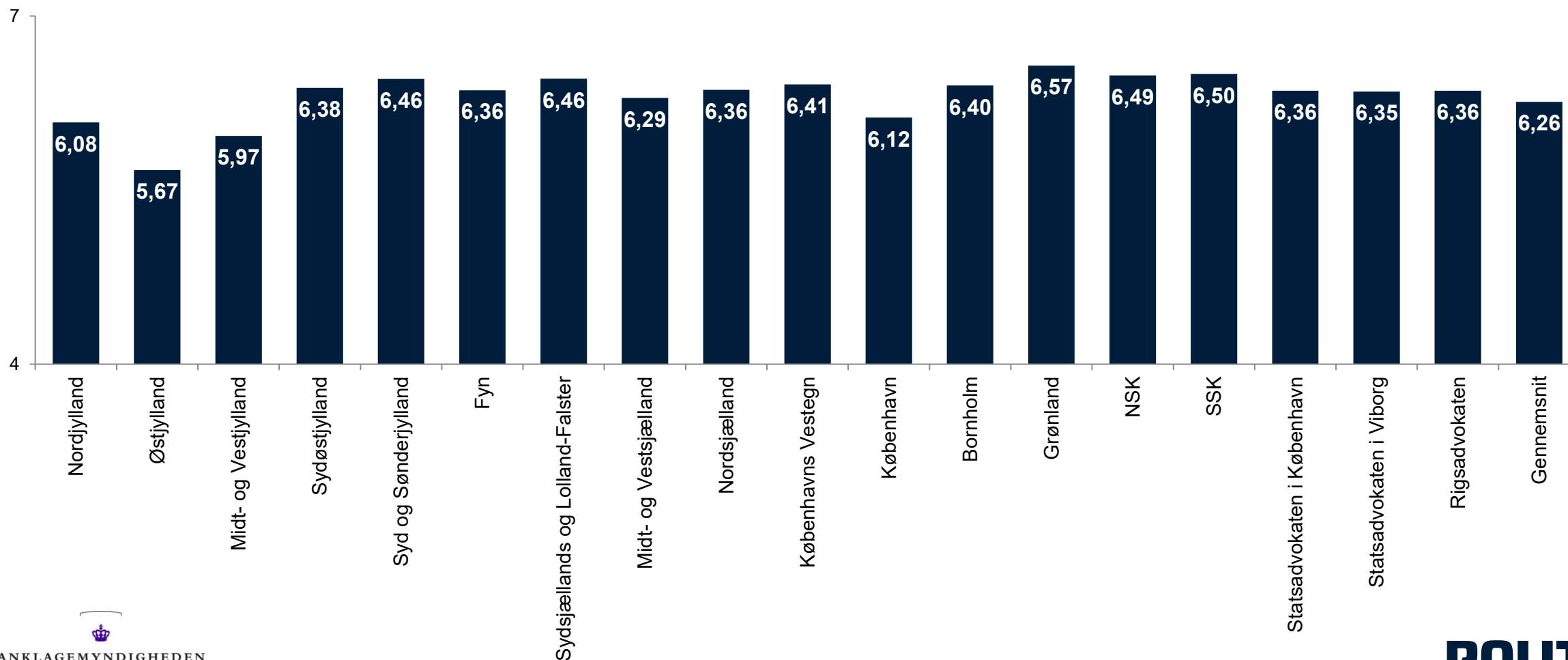
9. Jeg modtager hjælp fra mine kollegaer, når jeg har behov for det



## 10. Jeg oplever en god omgangstone i min enhed

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

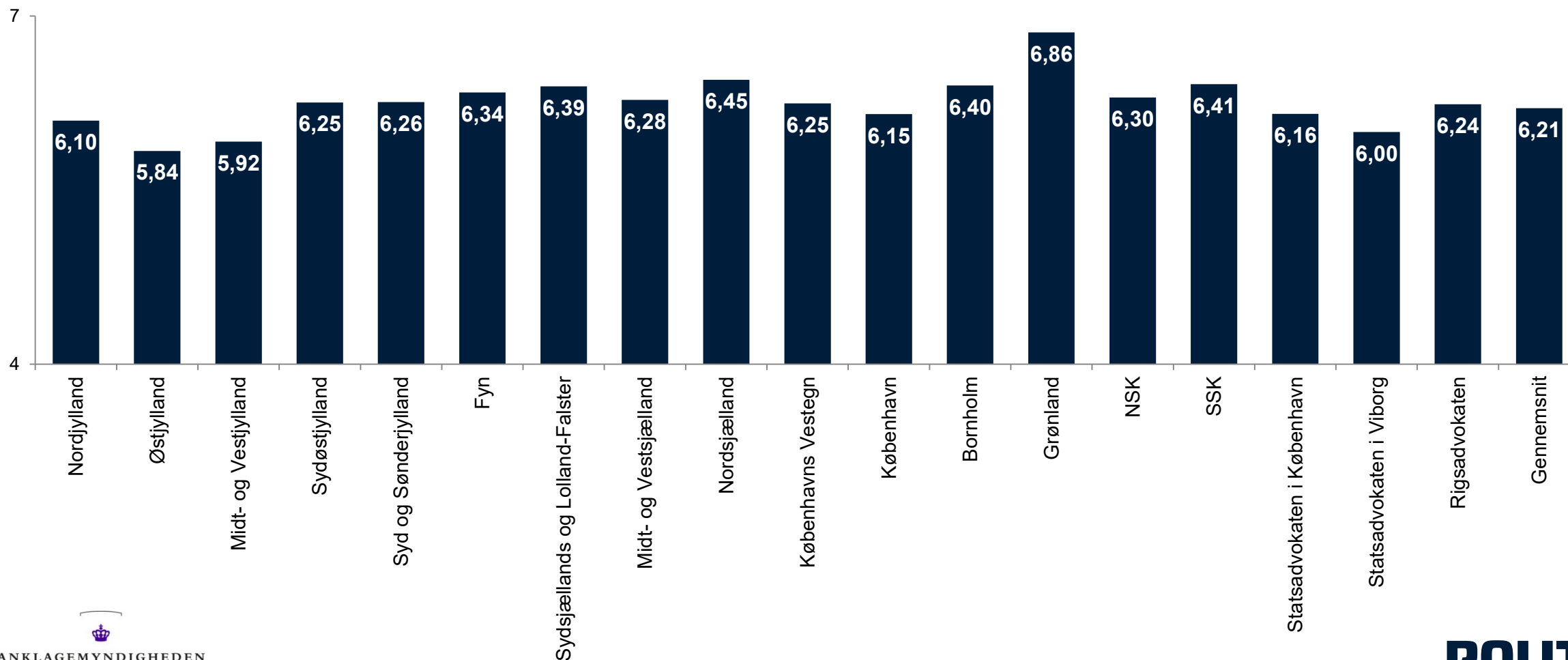
10. Jeg oplever en god omgangstone i min enhed



# 11. Jeg oplever et godt samarbejde i min enhed

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

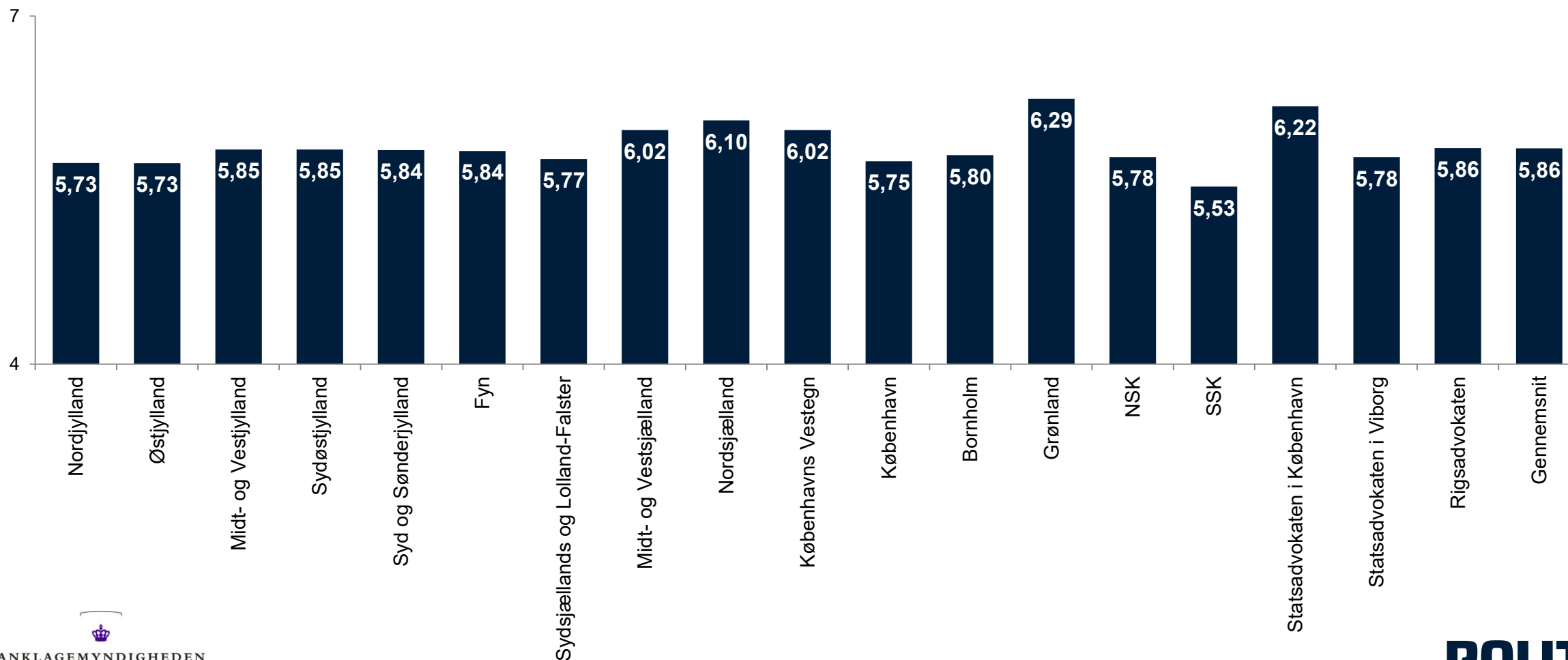
11. Jeg oplever et godt samarbejde i min enhed



## 12. Det er tydeligt, hvilke forventninger der er til mig i mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

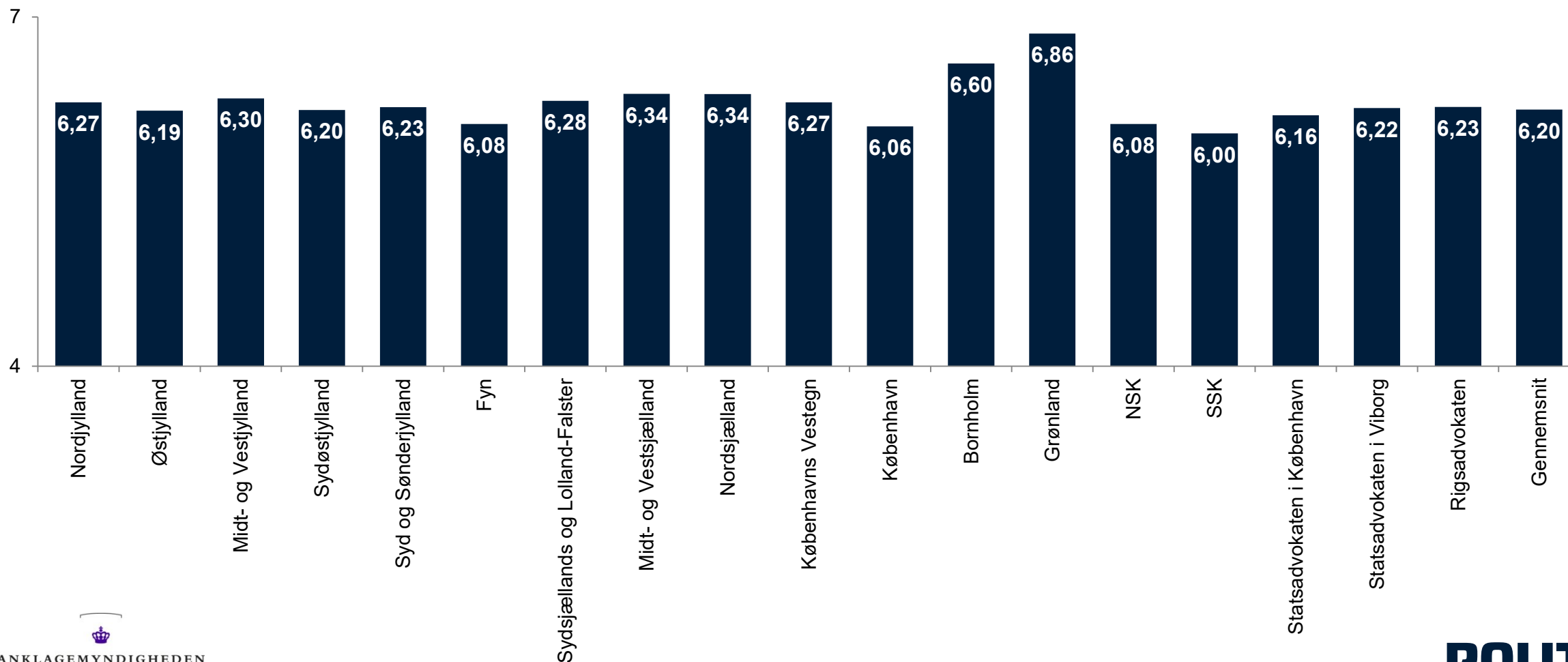
12. Det er tydeligt, hvilke forventninger der er til mig i mit arbejde



## 13. Alt i alt er jeg glad for mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

13. Alt i alt er jeg glad for mit arbejde

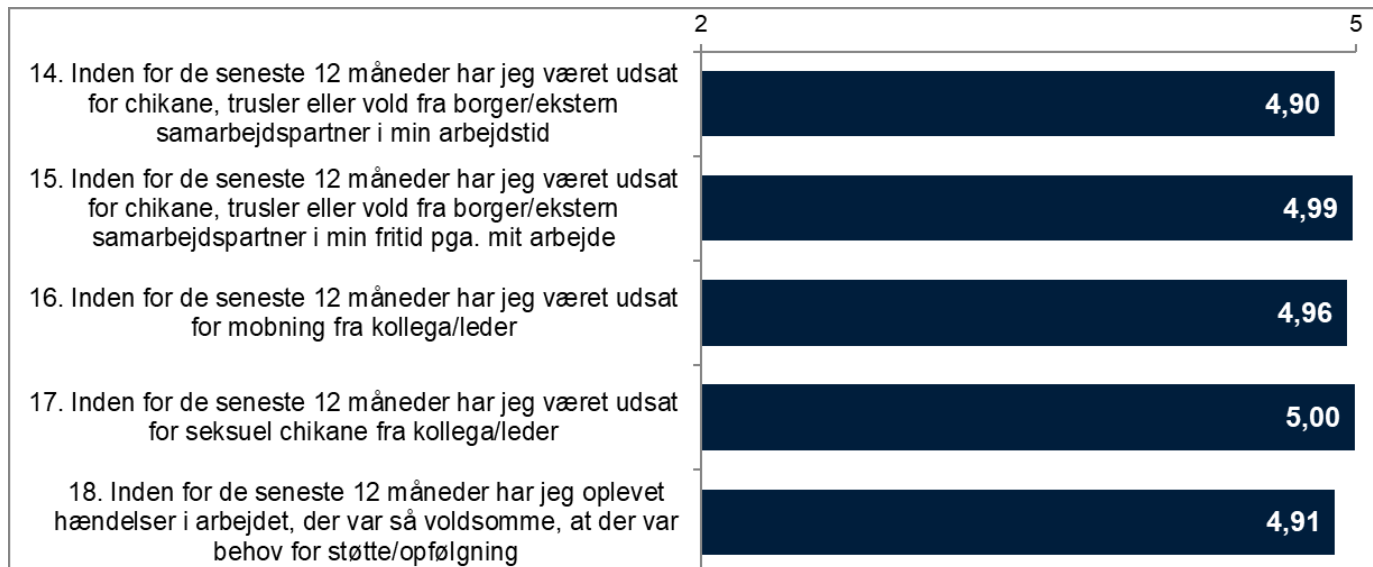


## Særlige psykiske belastninger

I det følgende vises anklagemyndighedens samlede gennemsnitlige score for spørgsmålene 14-18, som omhandler særlige psykiske belastninger.

Logikken for søjlerne er, at jo højere værdi en søjle har, jo mindre forekomst af særlige psykiske belastning.

Grafernes værdi: 1=ja, dagligt, 2=ja, ugentligt, 3=ja, månedligt, 4=ja, få gange og 5=nej, slet ikke.





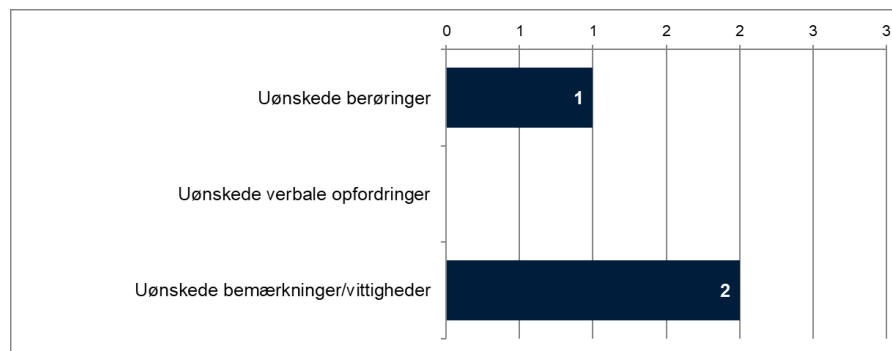
## Særlige psykiske belastninger, forsat

I det følgende uddybes svarene på spørgsmål 16-19, som omhandler håndtering og reaktion på særlige psykiske belastninger.

Spørgsmål 17.1 uddyber forhold omkring seksuel chikane. Af de medarbejdere, der har svaret ja til at have været udsat for seksuel chikane, vises andelen, der har oplevet enten uønskede berøringer, verbale opfordringer og/eller bemærkninger/vittigheder.



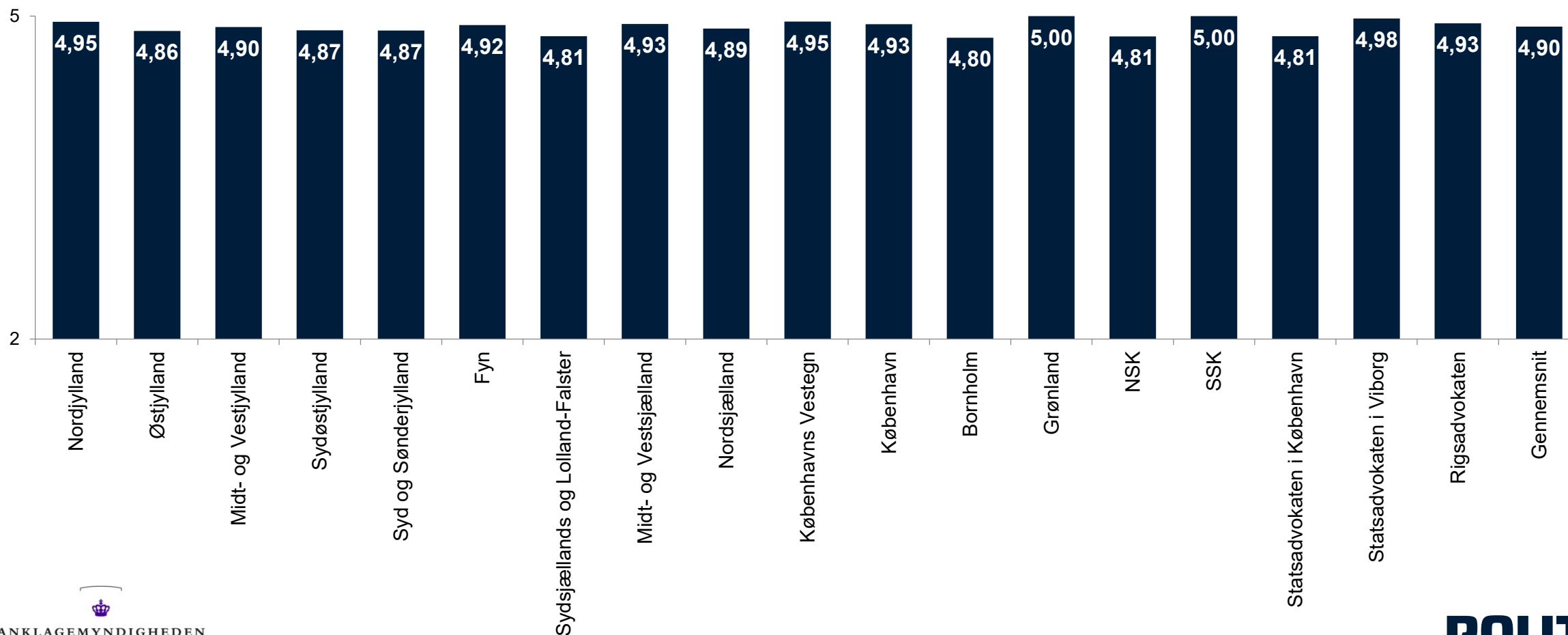
### 17.1 Hvilken form for seksuel chikane har du været udsat for?



# 14. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold fra borger/ekstern samarbejdspartner i min arbejdstid

1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke

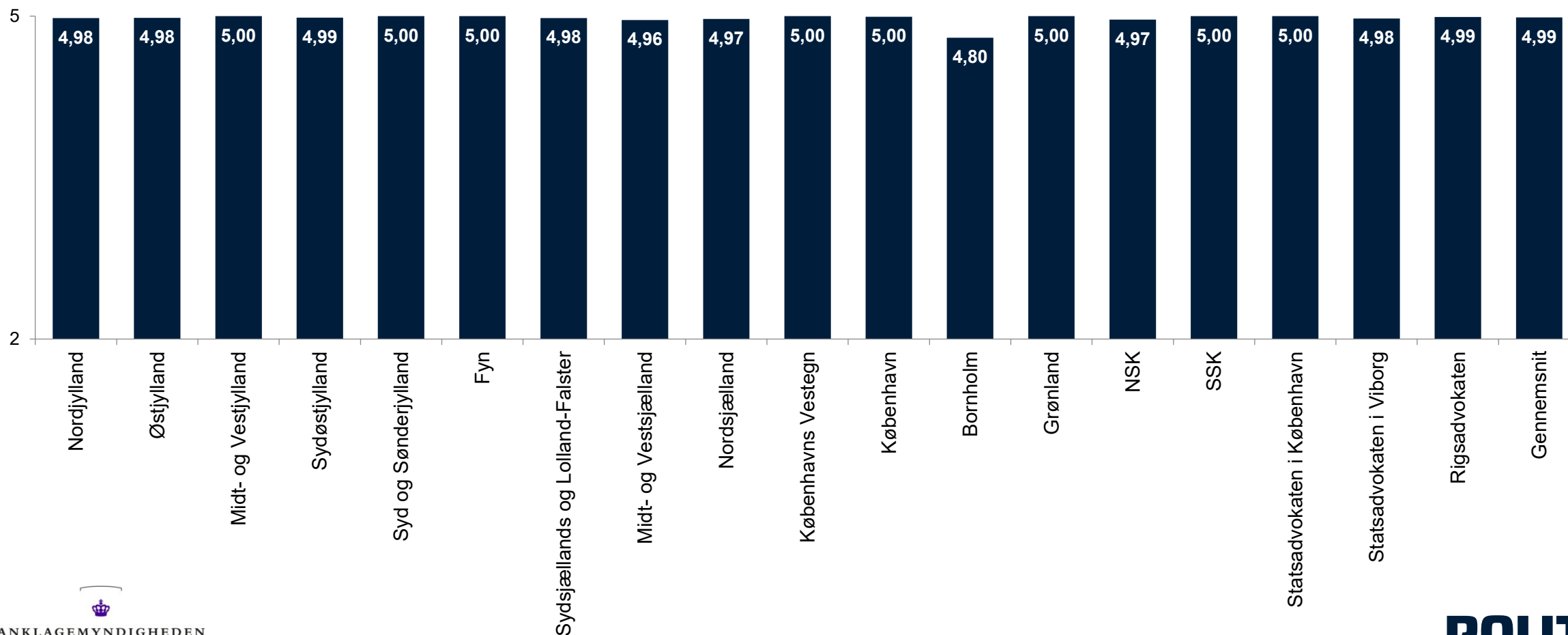
14. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold fra borger/ekstern samarbejdspartner i min arbejdstid



# 15. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold fra borger/ekstern samarbejdspartner i min fritid pga. mit arbejde

1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke

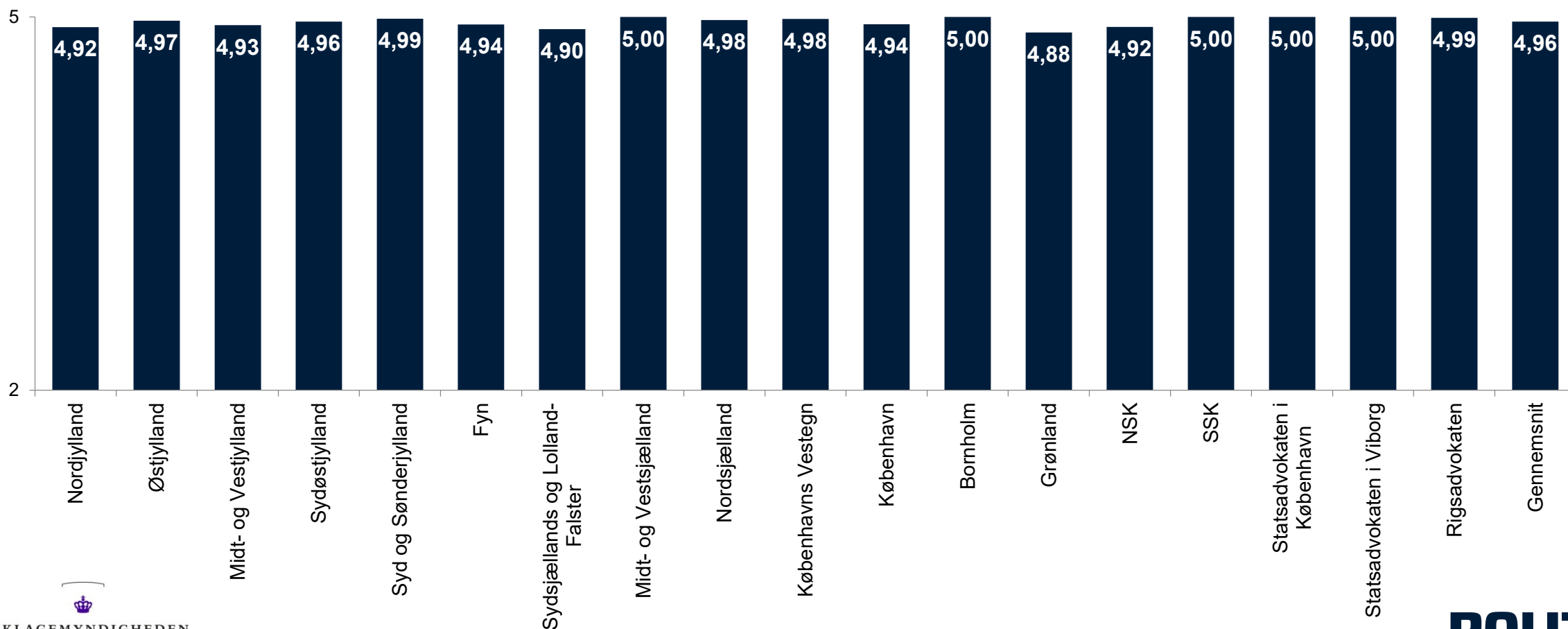
15. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold fra borger/ekstern samarbejdspartner i min fritid pga. mit arbejde



## 16. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for mobning fra kollega/leder

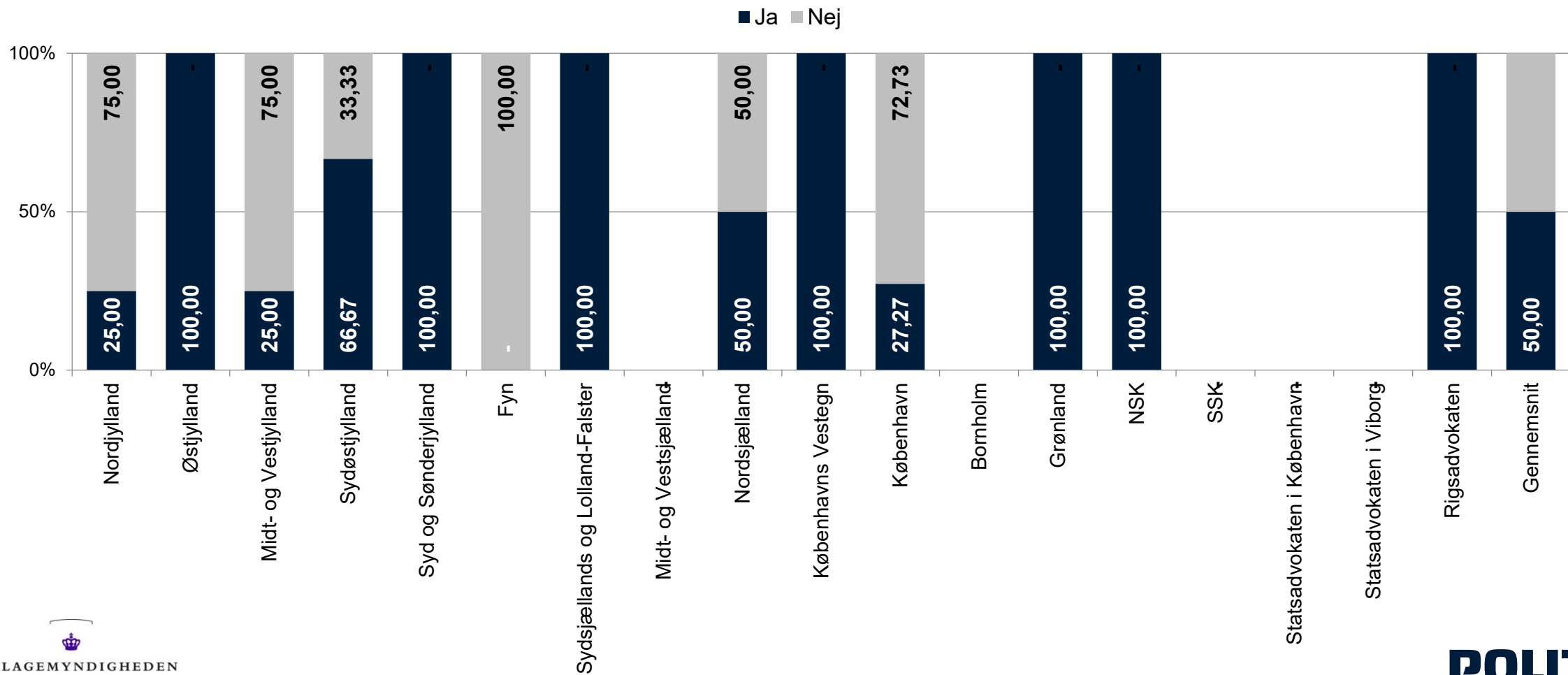
1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke

16. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for mobning fra kollega/leder



## 16.1 Er problemet med mobning blevet håndteret og løst?

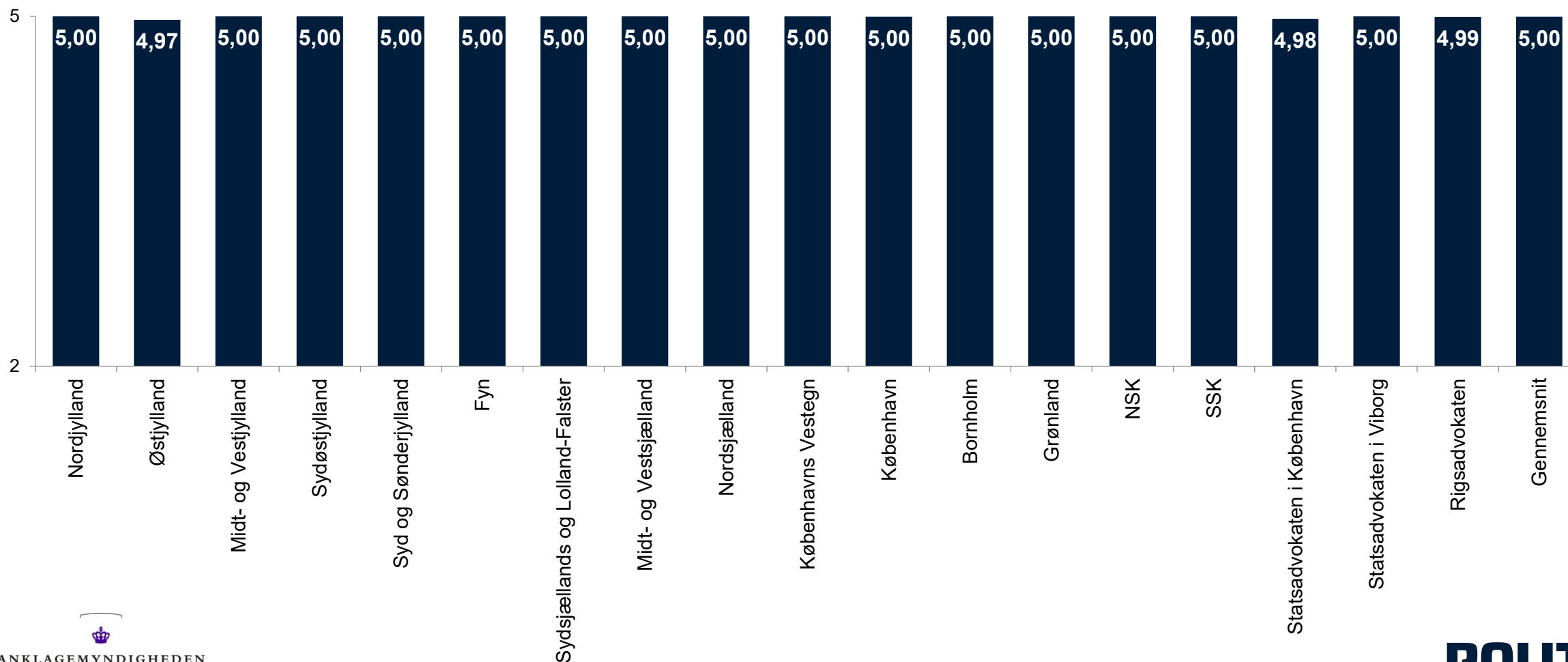
16.1 Er problemet med mobning blevet håndteret og løst?



# 17. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for seksuel chikane fra kollega/leder

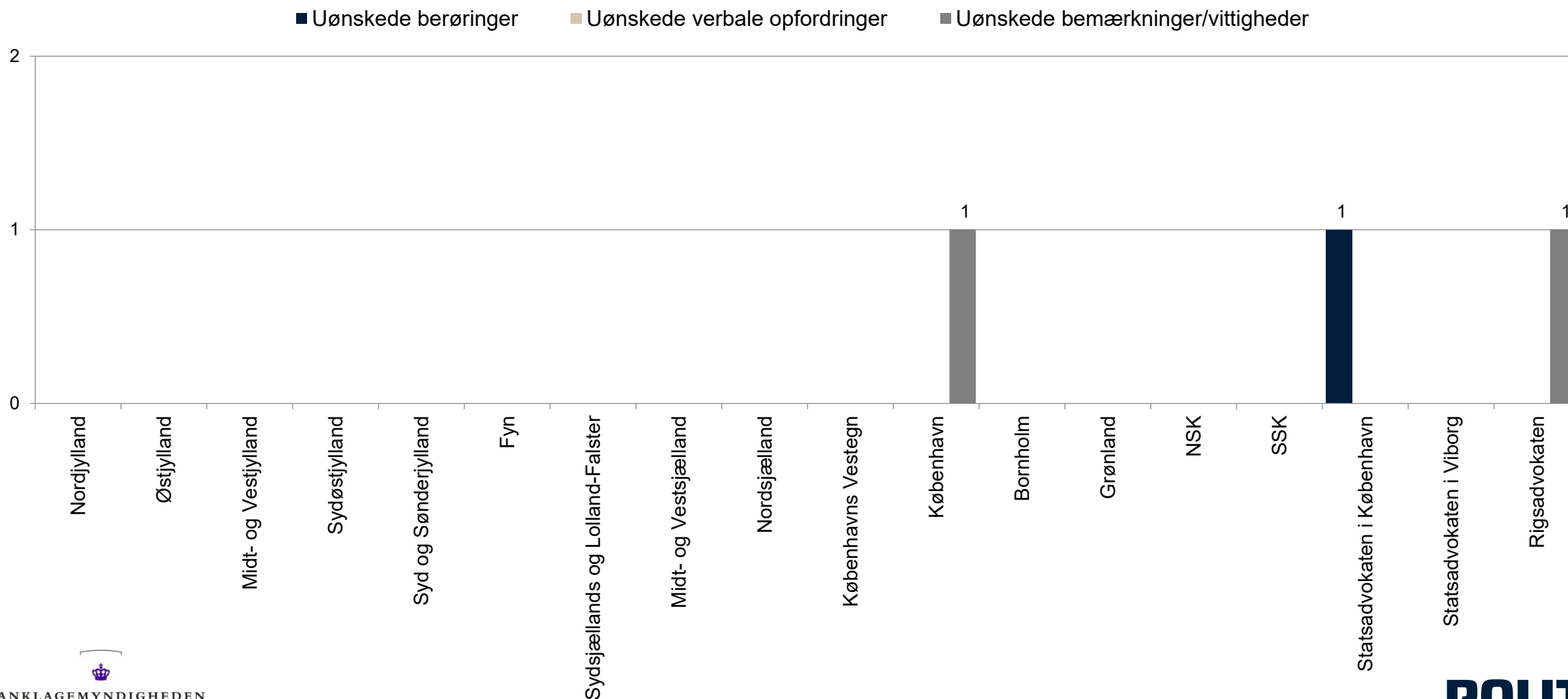
1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke

17. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for seksuel chikane fra kollega/leder



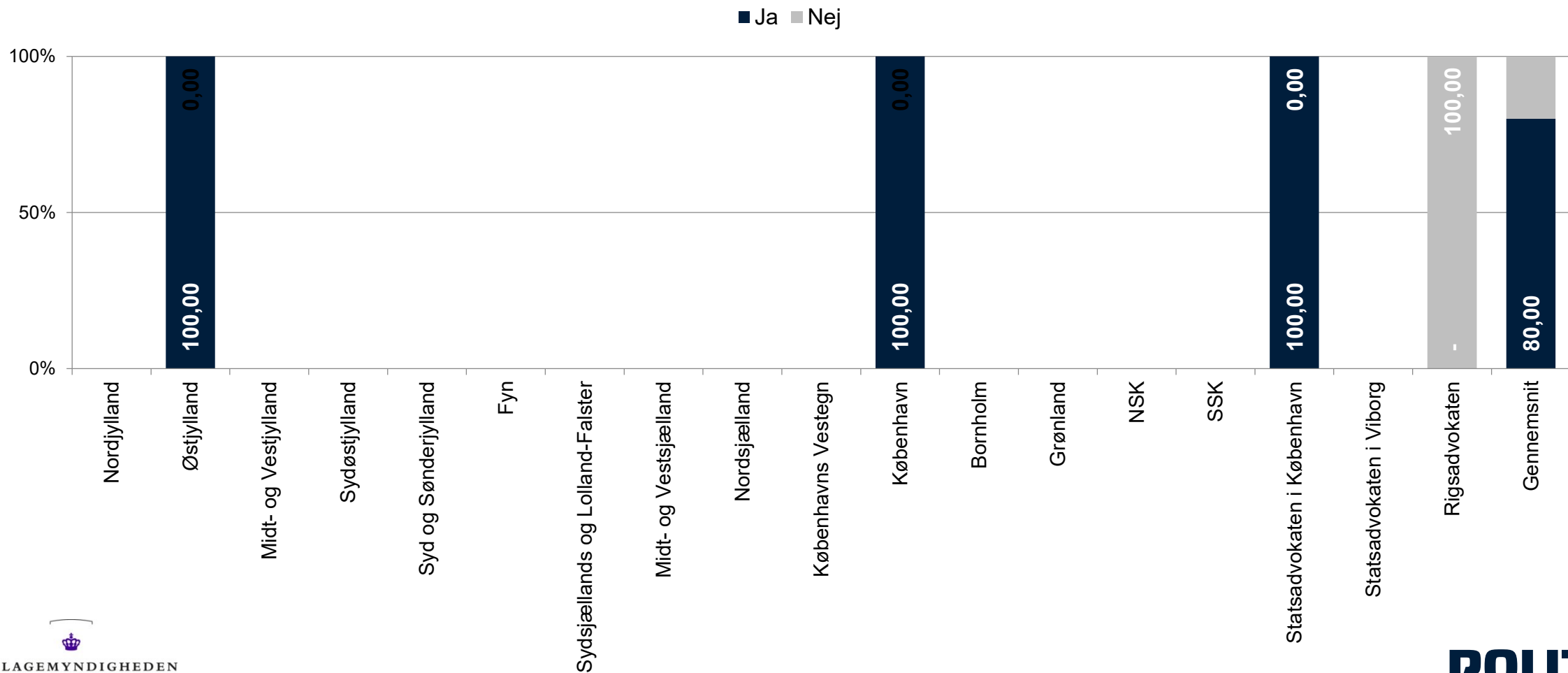
## 17.1 Hvilken form for seksuel chikane har du været udsat for?

Figuren uddyber forhold omkring seksuel chikane. Af de medarbejdere, der har svaret ja til at have været udsat for seksuel chikane, vises andelen, der har oplevet enten uønskede berøringer, verbale opfordringer og/eller bemærkninger/vittigheder.



## 17.2 Er problemet med seksuel chikane blevet håndteret og løst?

17.2 Er problemet med seksuel chikane blevet håndteret og løst?

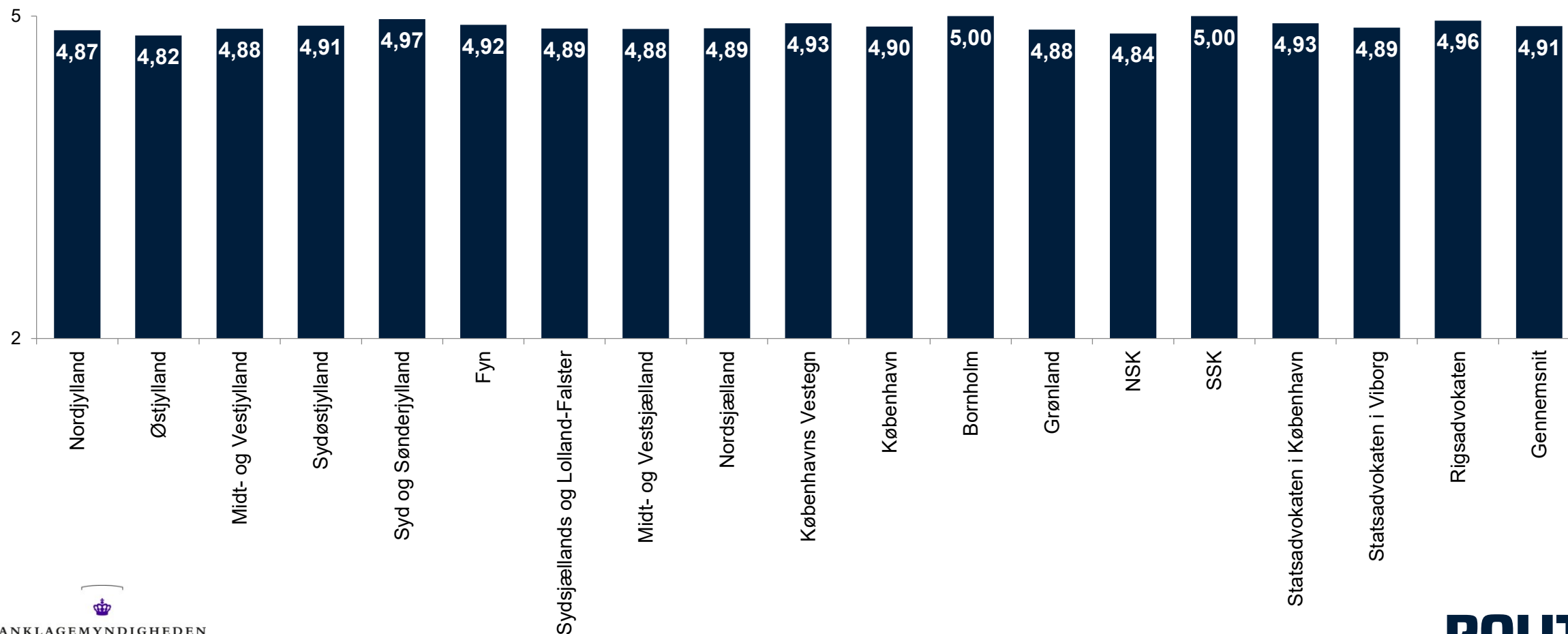




## 18. Inden for de seneste 12 måneder har jeg oplevet hændelser i arbejdet, der var så voldsomme, at der var behov for støtte/opfølgning

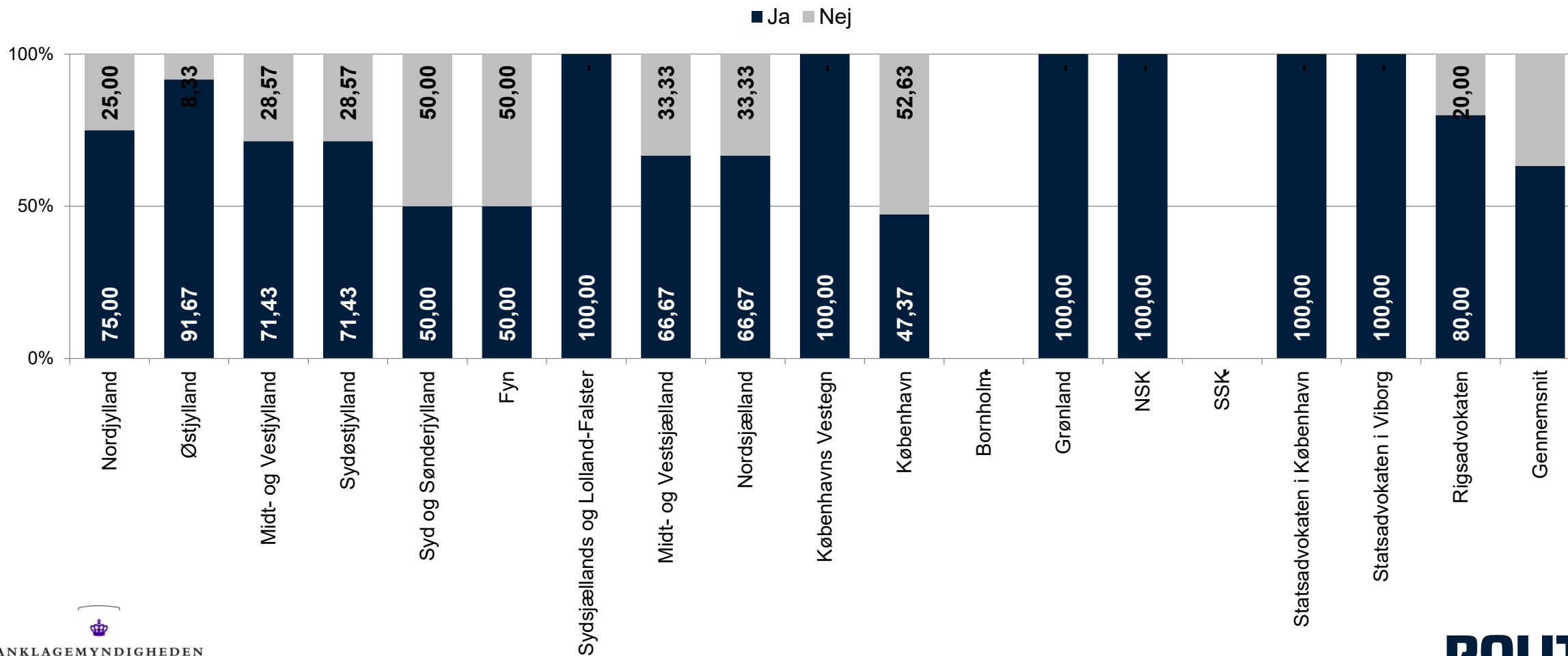
1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke

18. Inden for de seneste 12 måneder har jeg oplevet hændelser i arbejdet, der var så voldsomme, at der var behov for støtte/opfølgning



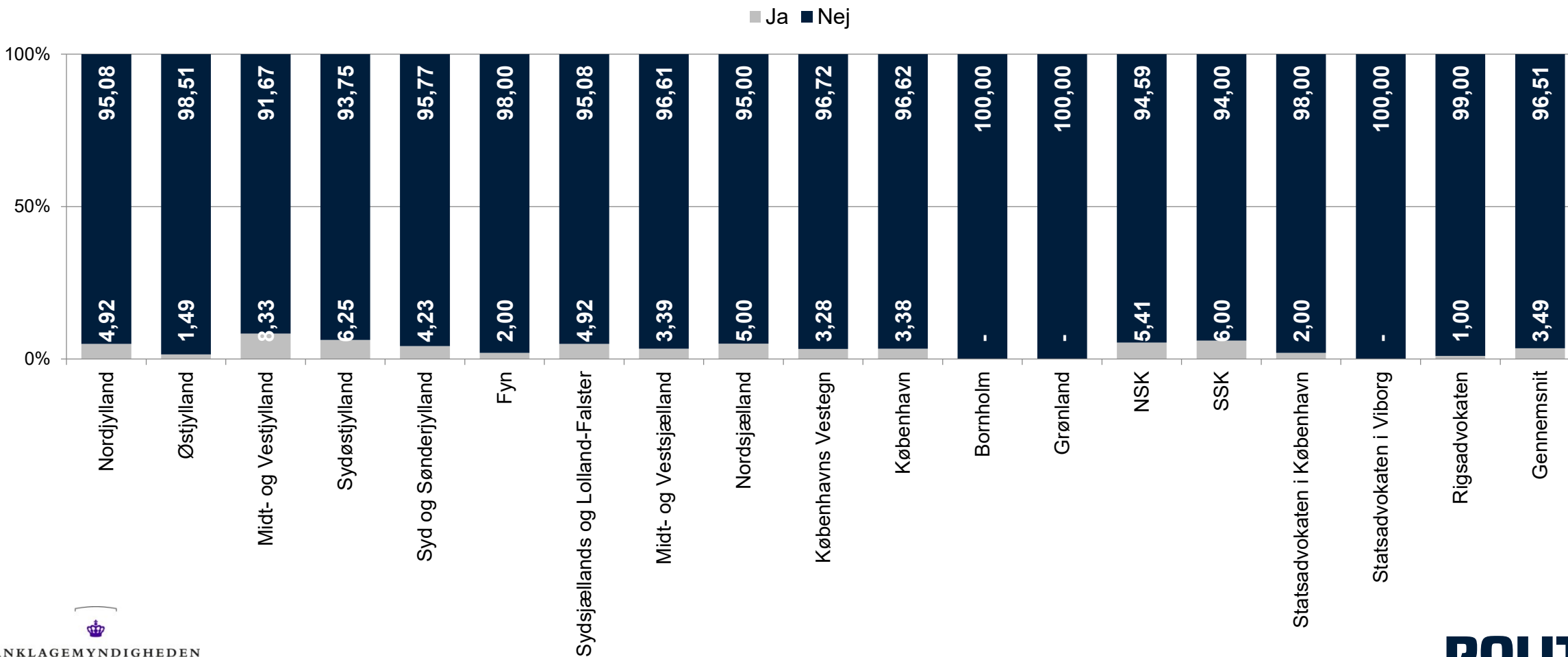
## 18.1 Blev de nødvendige støttetiltag så iværksat?

18.1 Blev de nødvendige støttetiltag så iværksat?



# 19. Inden for de seneste 12 måneder har jeg haft sygefravær på grund af det psykiske arbejdsmiljø?

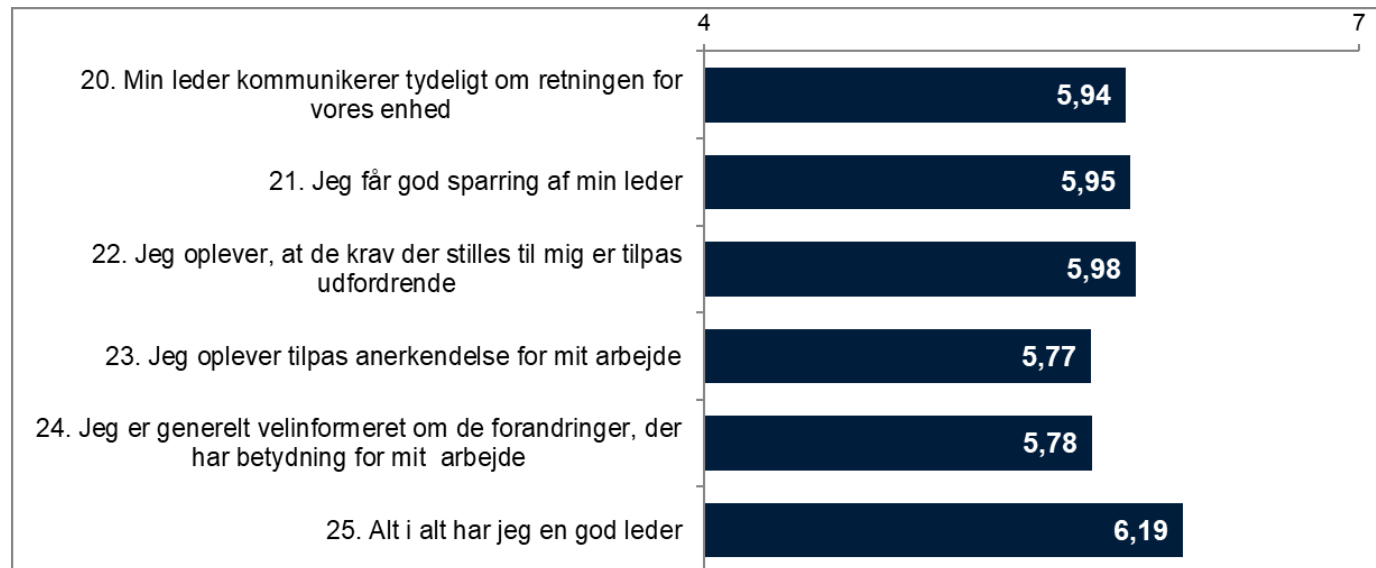
19. Inden for de seneste 12 måneder har jeg haft sygefravær på grund af det psykiske arbejdsmiljø?



## Mig og min leder

I det følgende vises anklagemyndighedens samlede gennemsnitlige score for spørgsmålene 20-25, som omhandler medarbejderens relation til nærmeste leder.

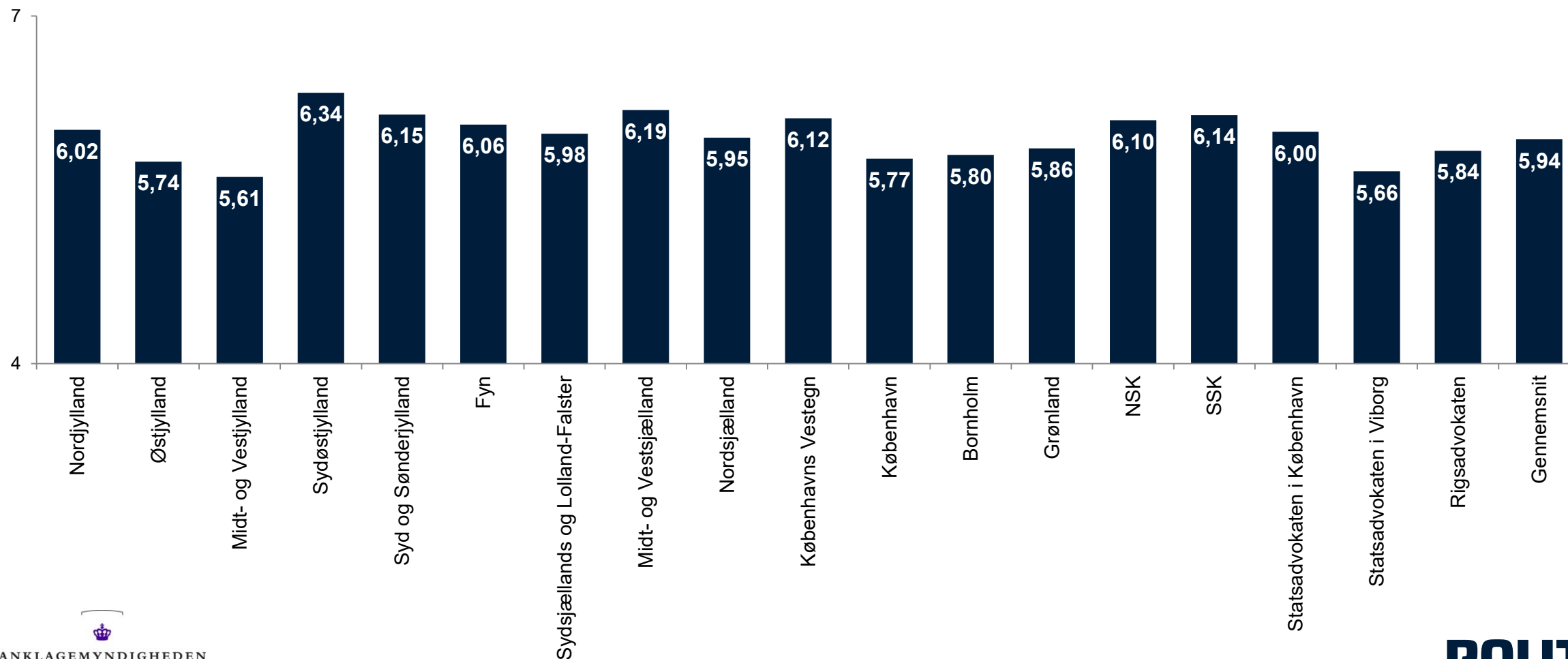
Grafernes værdi: 1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



## 20. Min leder kommunikerer tydeligt om retningen for vores enhed

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

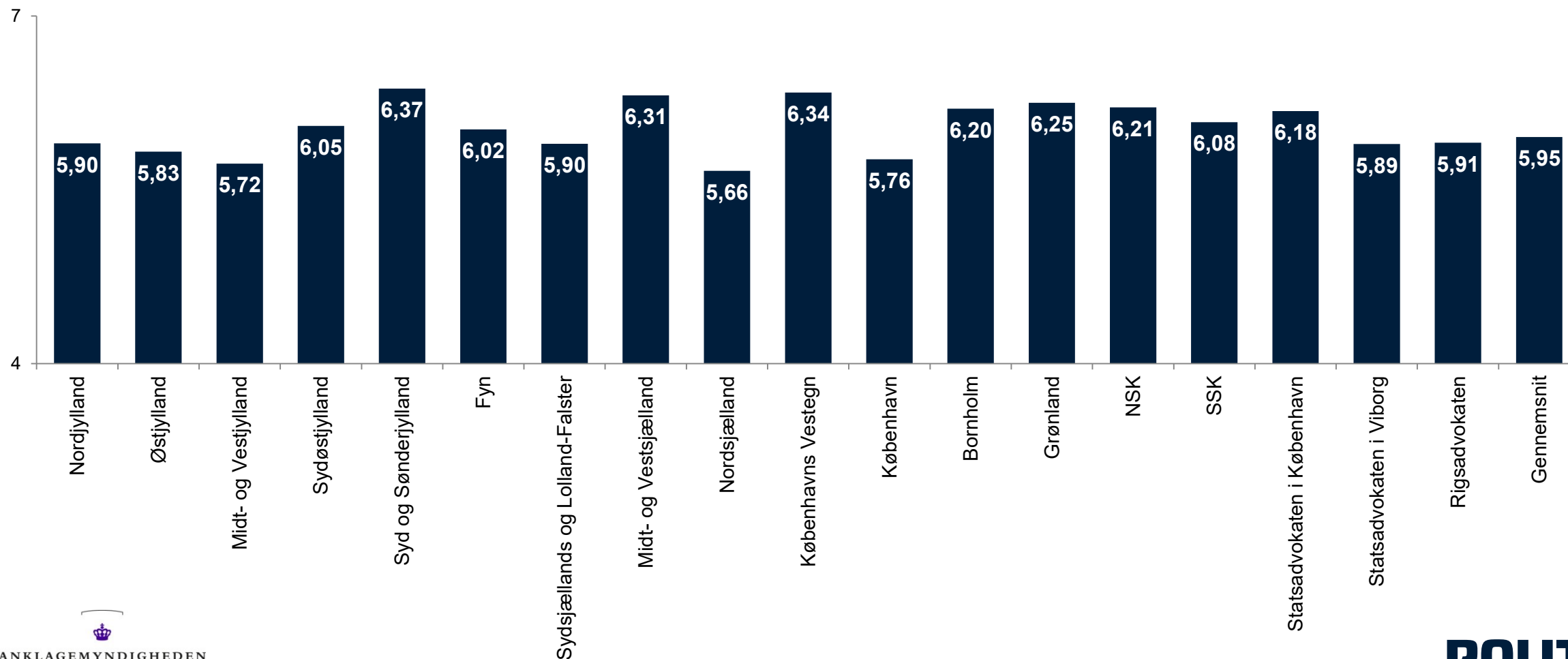
20. Min leder kommunikerer tydeligt om retningen for vores enhed



## 21. Jeg får god sparring af min leder

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

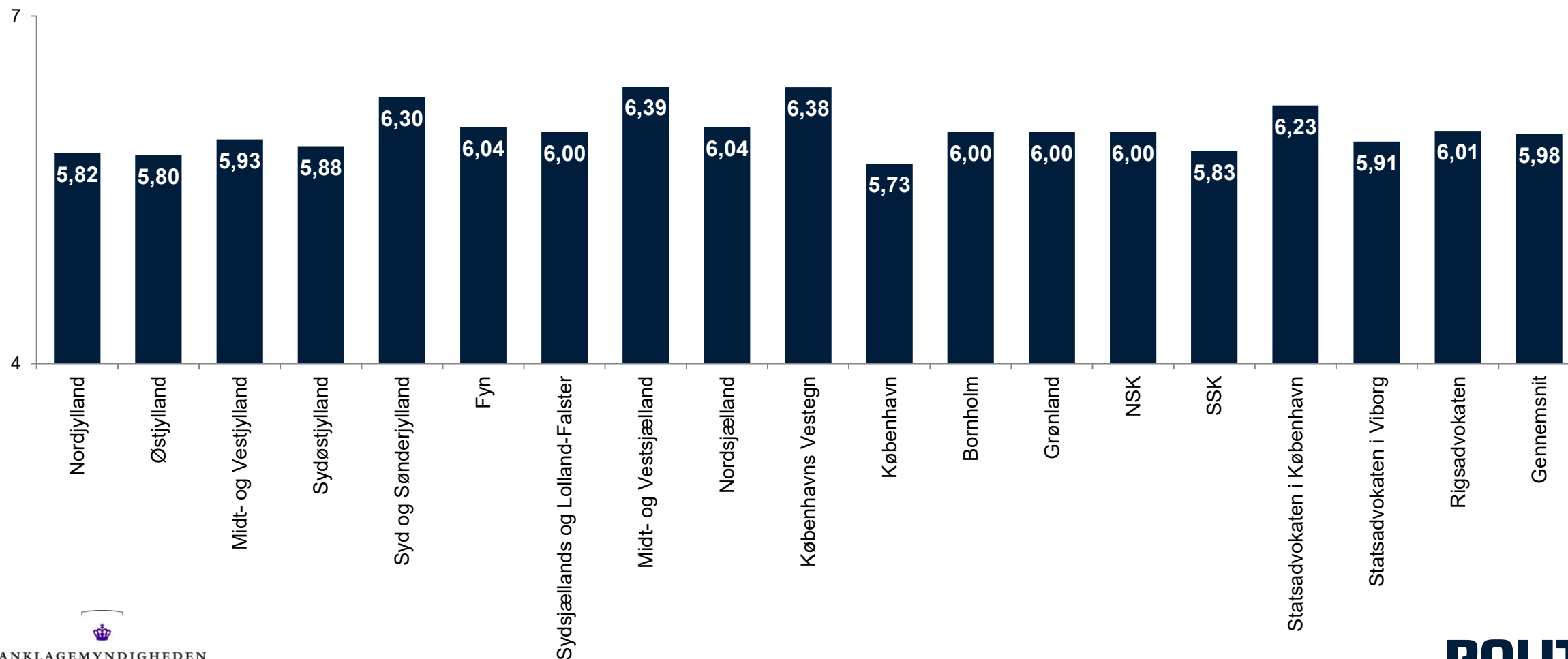
21. Jeg får god sparring af min leder



## 22. Jeg oplever, at de krav der stilles til mig er tilpas udfordrende

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

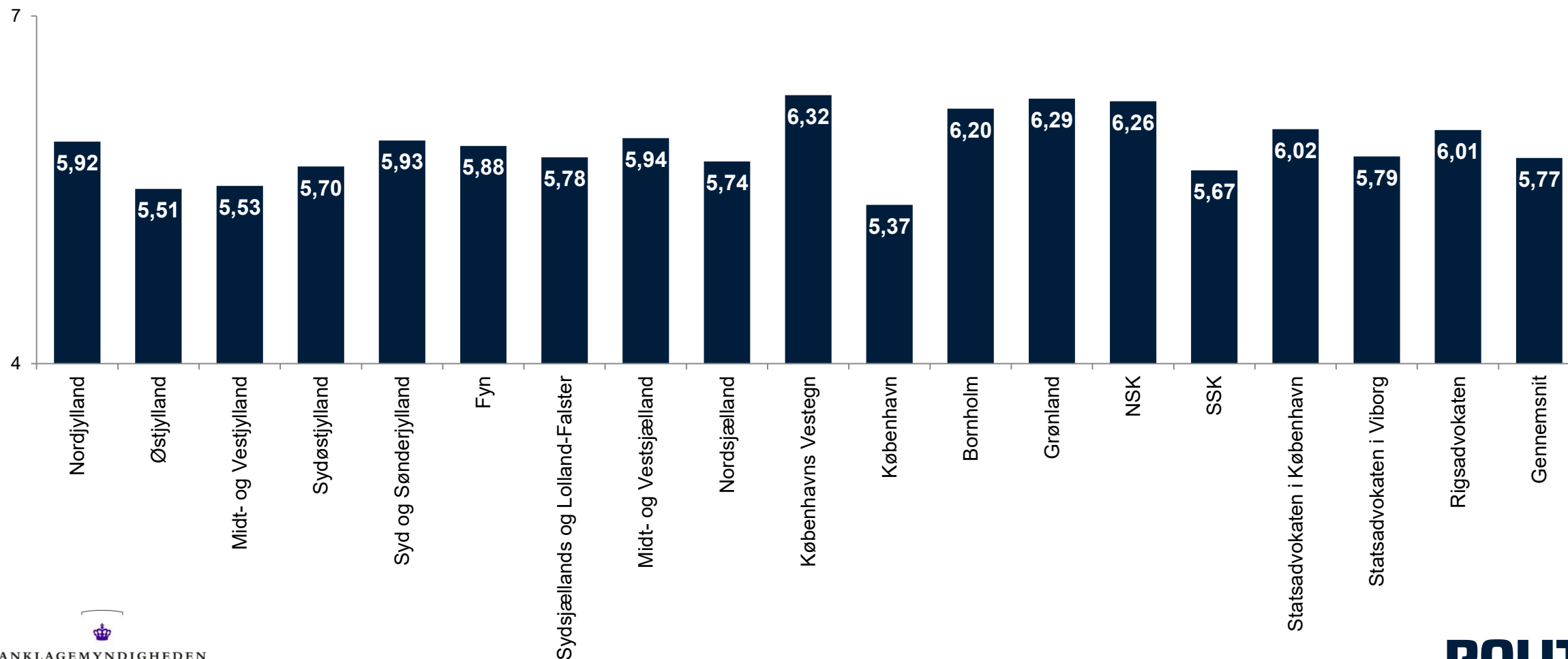
22. Jeg oplever, at de krav der stilles til mig er tilpas udfordrende



## 23. Jeg oplever tilpas anerkendelse for mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

23. Jeg oplever tilpas anerkendelse for mit arbejde

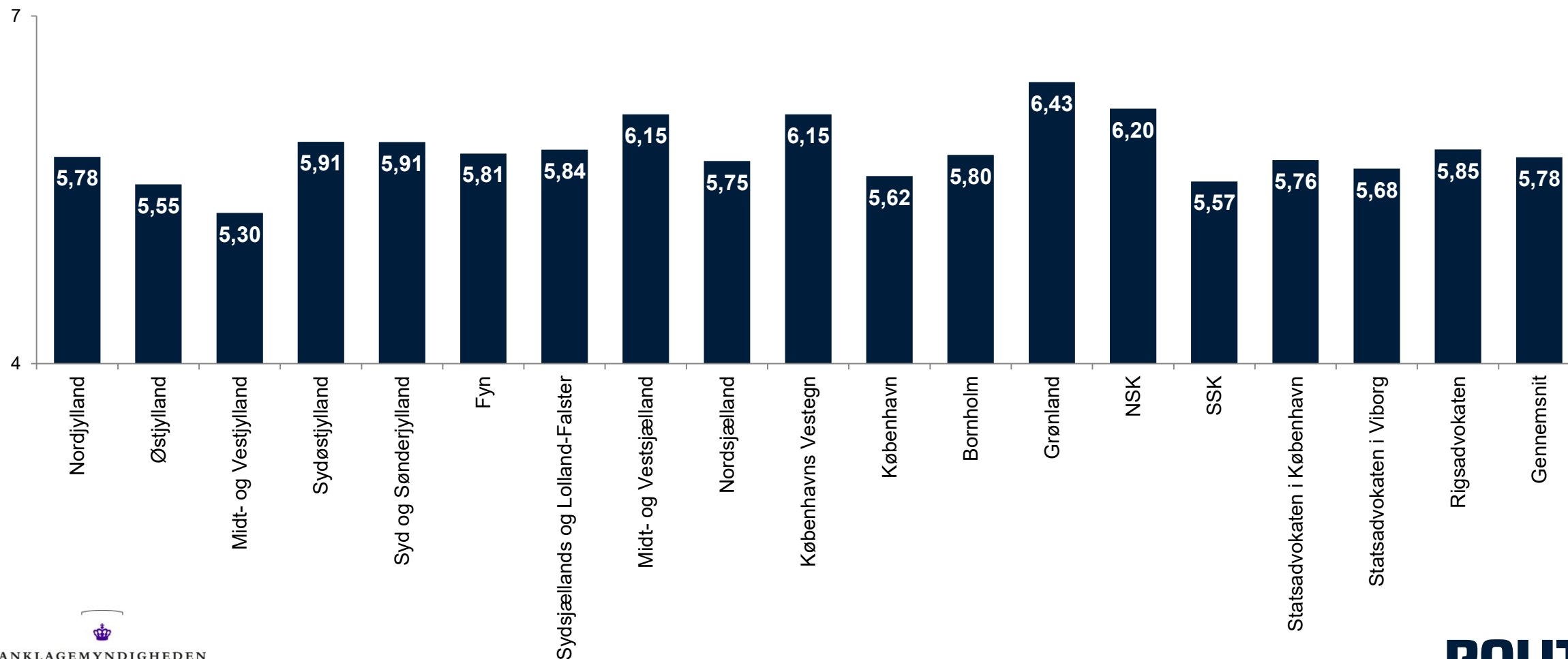




## 24. Jeg er generelt velinformeret om de forandringer, der har betydning for mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

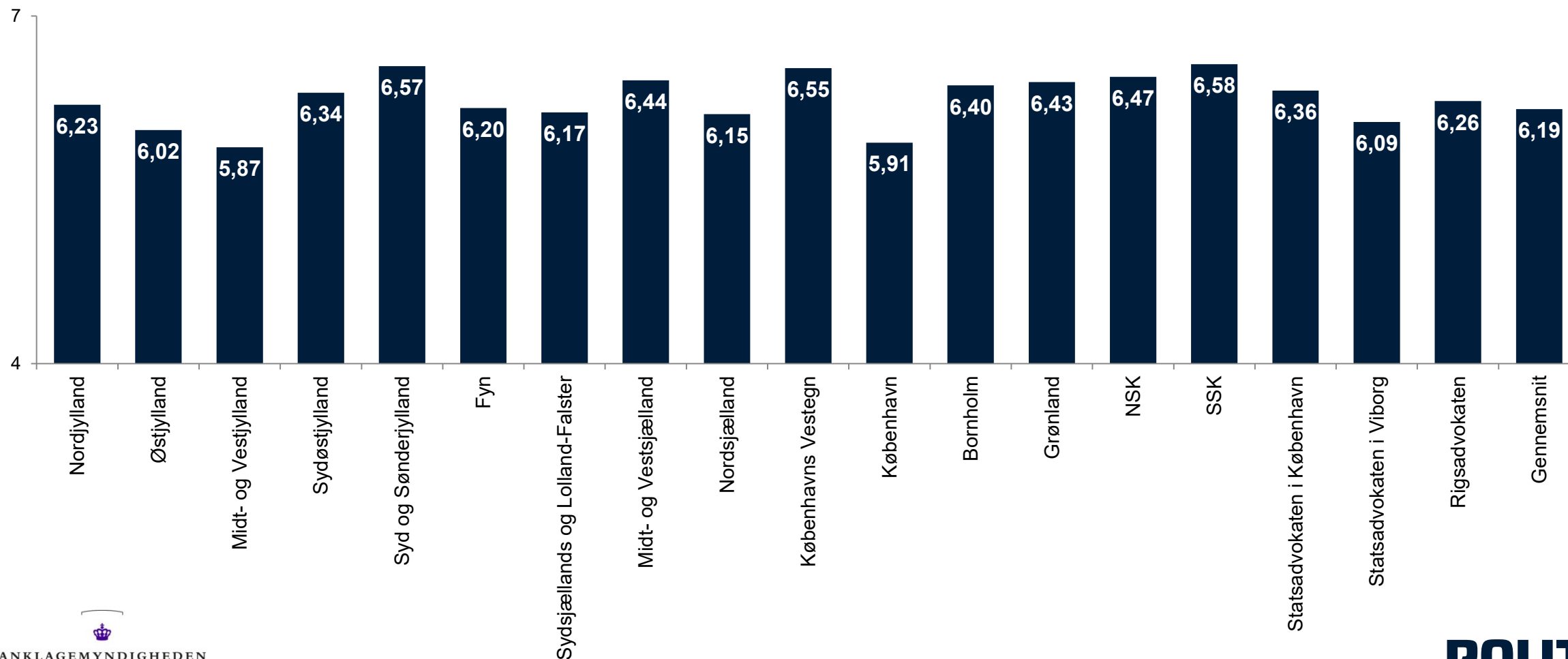
24. Jeg er generelt velinformeret om de forandringer, der har betydning for mit arbejde



## 25. Alt i alt har jeg en god leder

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

25. Alt i alt har jeg en god leder



# Ledelsesevaluering

I det følgende vises anklagemyndighedens samlede gennemsnitlige score på spørgsmålene 26-32. Spørgsmålene tager udgangspunkt i ledelsesgrundlaget og handler om relationen mellem leder og nærmeste leder, samt leders evaluering af underordnede ledere.

Leders evaluering af nærmeste leder  
Spørgsmålene indledes med: "Min leder..."



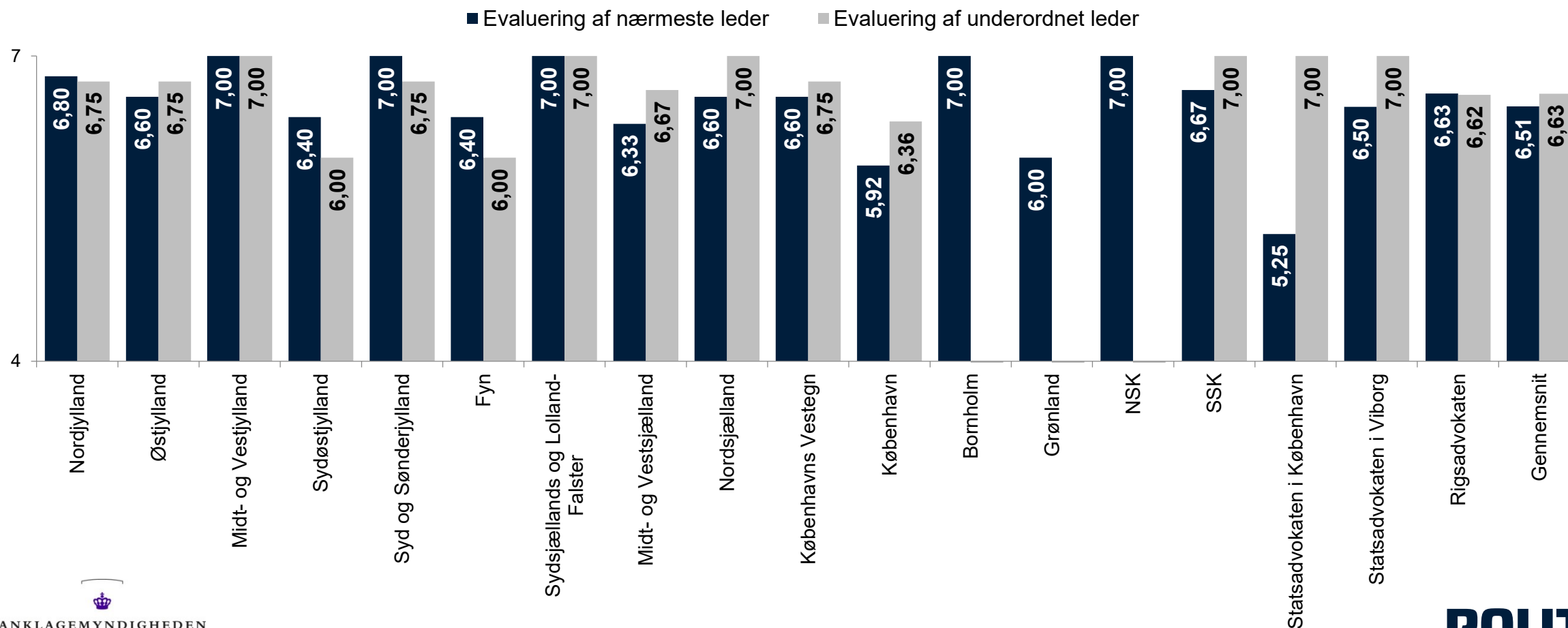
Leders evaluering af underordnet leder  
Spørgsmålene indledes med: "Lederen..."



## 26. Min leder agerer i overensstemmelse med de forventninger, der ligger på hans/hendes niveau i ledelsesgrundlaget

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

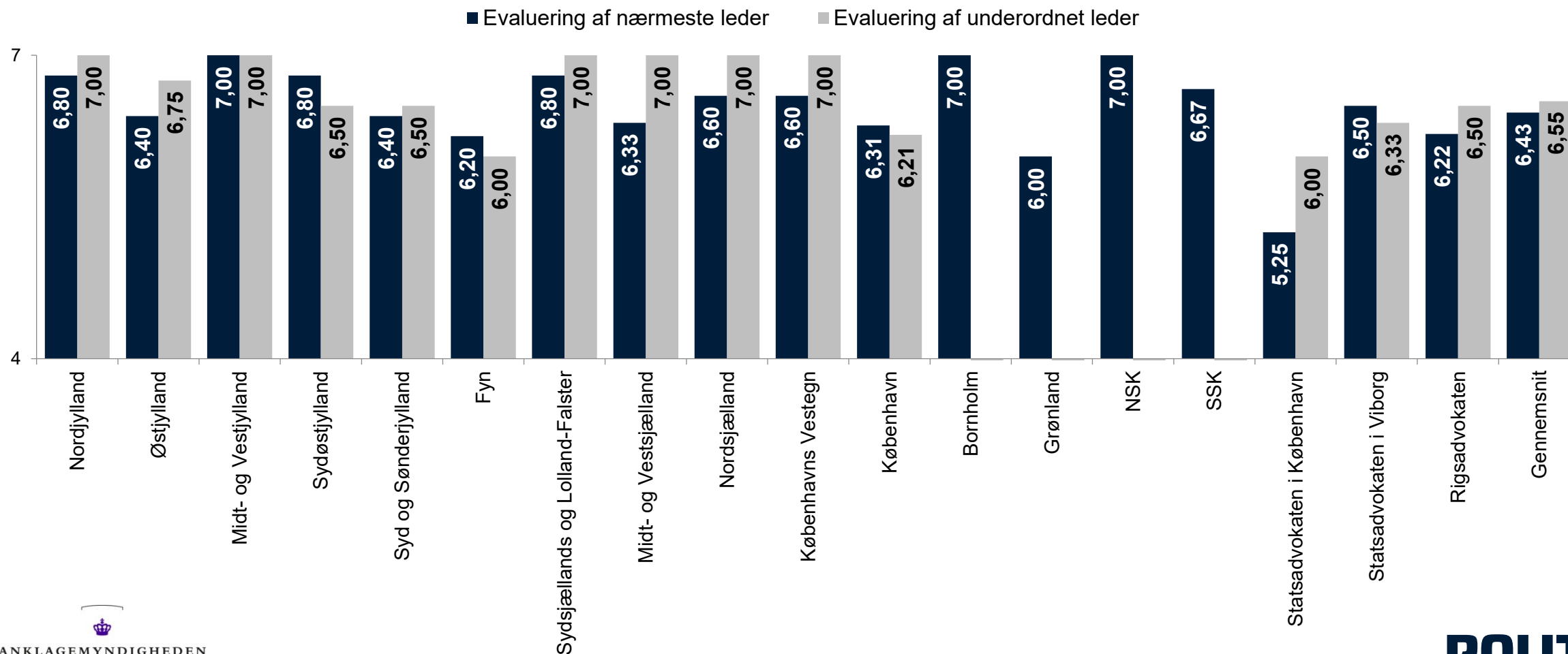
### 26. Min leder agerer i overensstemmelse med de forventninger, der ligger på hans/hendes niveau i ledelsesgrundlaget



## 27. Min leder sætter en klar retning for hans/hendes enhed/afdeling

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

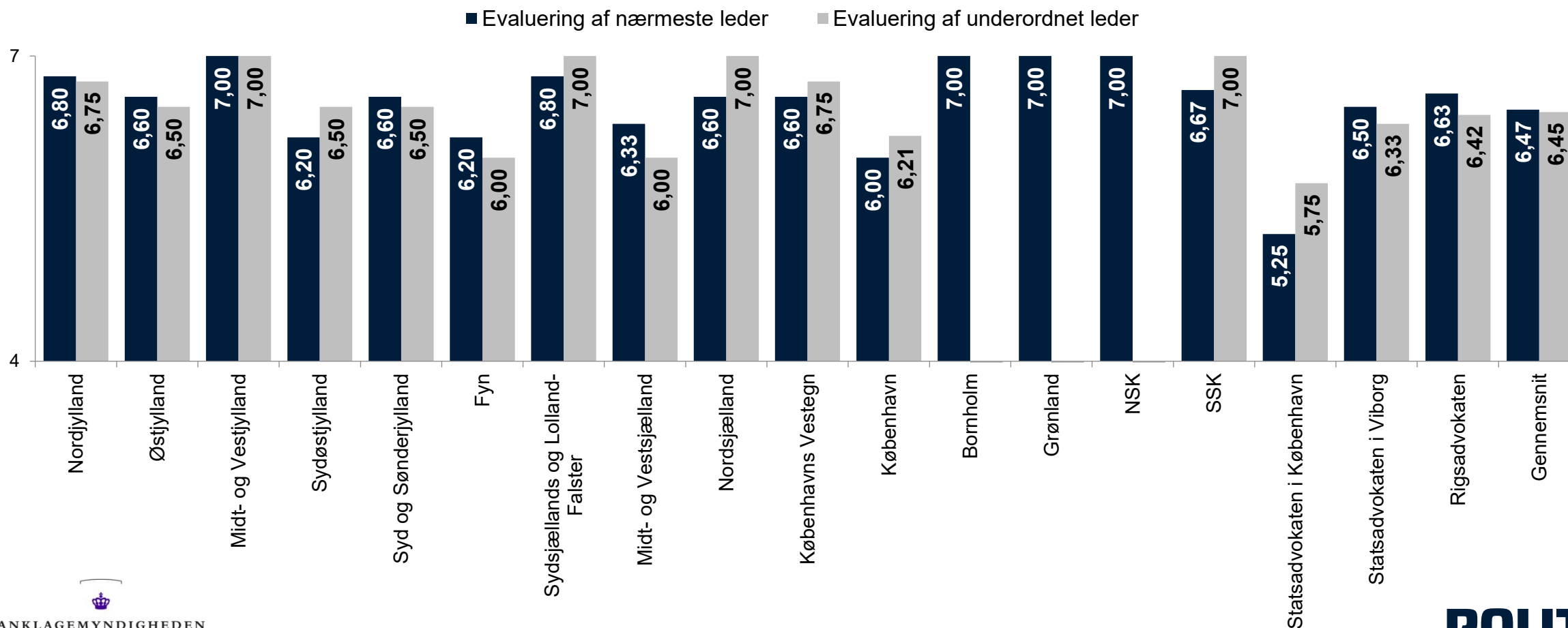
### 27. Min leder sætter en klar retning for hans/hendes enhed/afdeling



## 28. Min leder kommunikerer i overensstemmelse med de forventninger der er til hans/hendes niveau i ledelsesgrundlaget

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

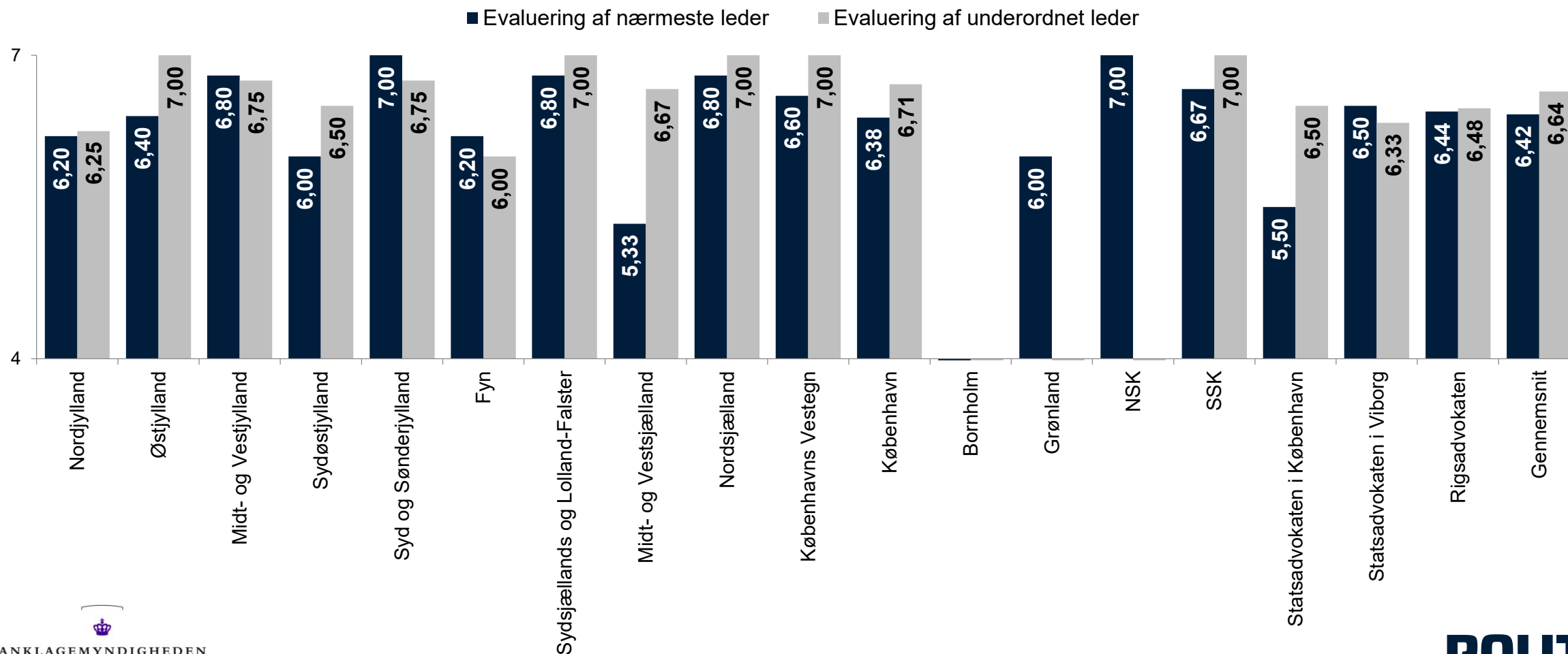
### 28. Min leder kommunikerer i overensstemmelse med de forventninger der er til hans/hendes niveau i ledelsesgrundlaget



## 29. Min leder sikrer faglig kvalitet i opgaveløsningen

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

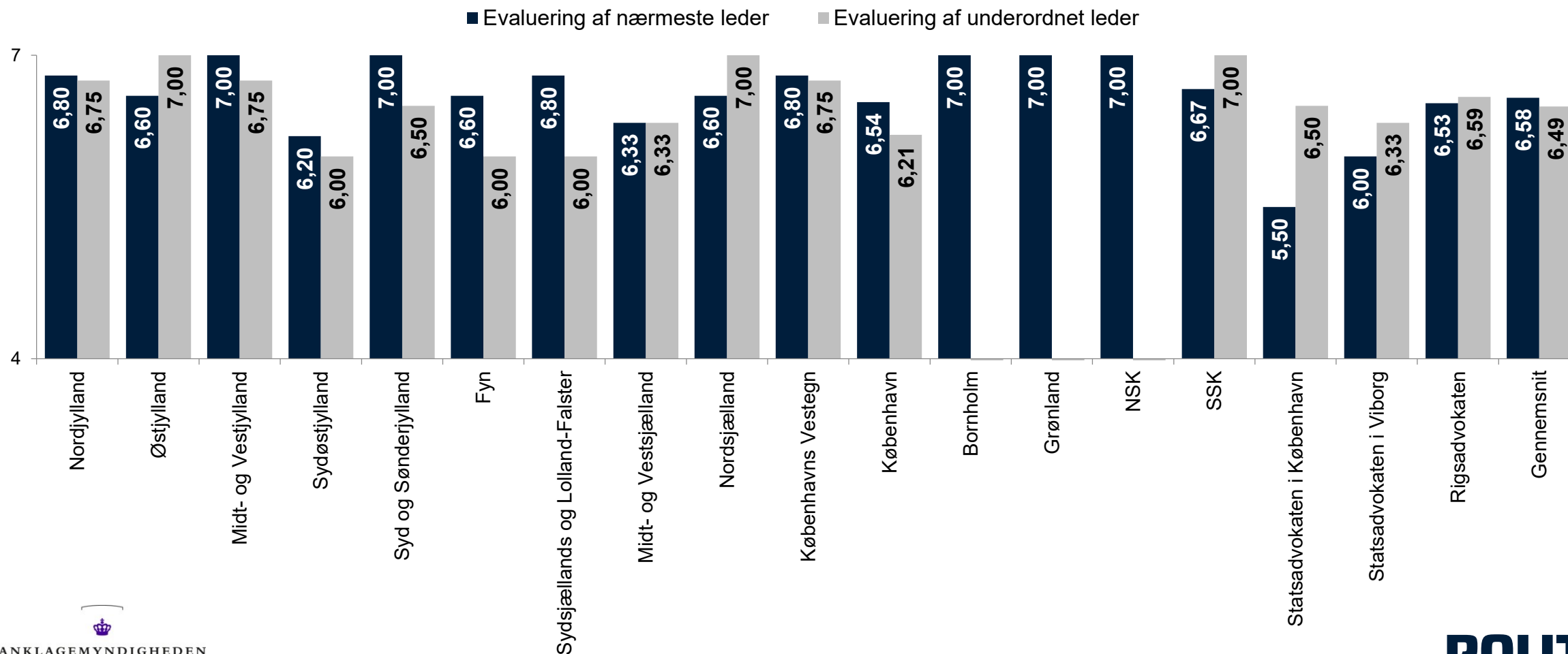
### 29. Min leder sikrer faglig kvalitet i opgaveløsningen



## 30. Min leder bidrager til, at vi ser vores opgaveløsning i en større sammenhæng

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

### 30. Min leder bidrager til, at vi ser vores opgaveløsning i en større sammenhæng

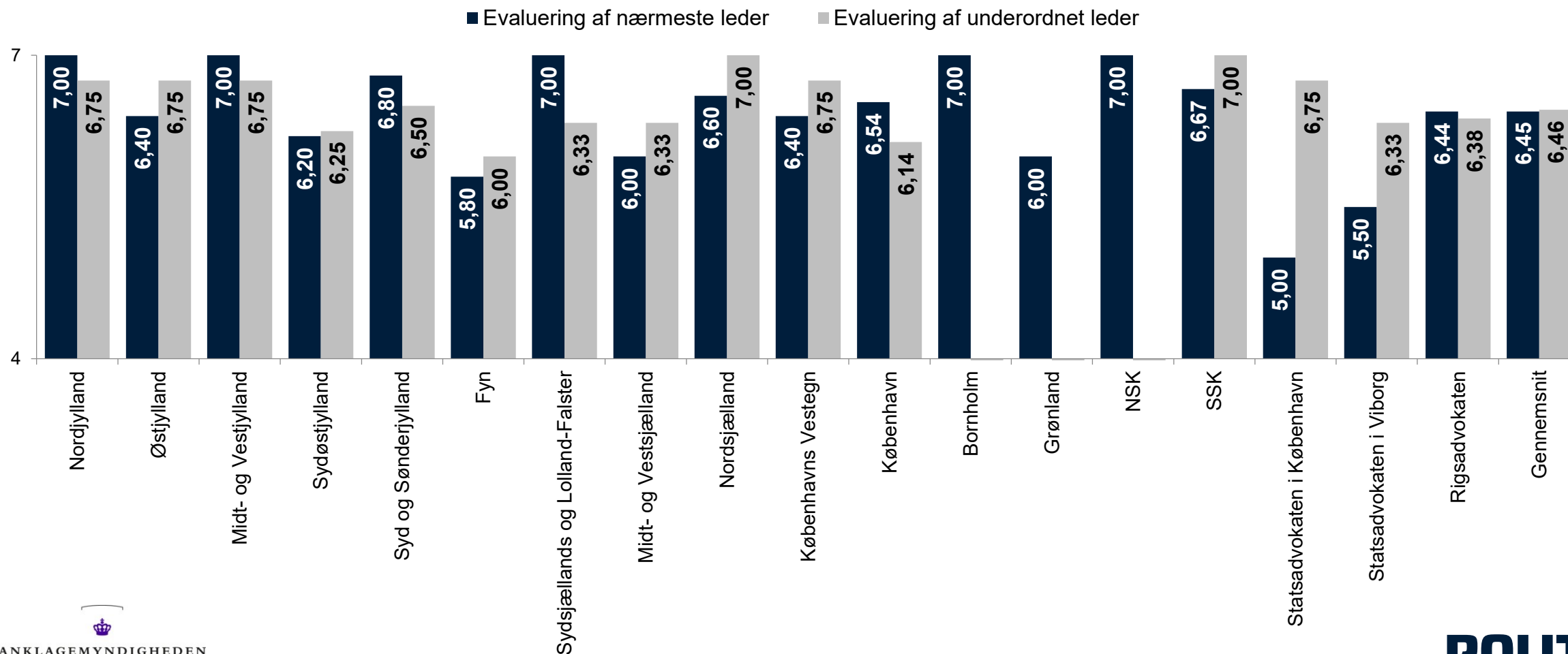




# 31. Min leder fremmer nytænkning og udvikling

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

## 31. Min leder fremmer nytænkning og udvikling



## 32. Lederen leverer de resultater, jeg forventer af ham/hende

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

32. Lederen leverer de resultater, jeg forventer af ham/hende

