

LØFT OG LØFTER 2014

I 2014 vil vi i anklagemyndigheden have fokus på at få gennemført seks strategiske tiltag, der tilsammen vil løfte niveauet i vores daglige virke.

Tiltagene for 2014 er samtidig løfter om, at vi som organisation er målrettet i vores bestræbelser på hele tiden at værne om retssikkerheden – og i samarbejde med politiet og det øvrige samfund at udfylde vores overordnede vision:

VI SKABER TRYGHED



ANKLAGEMYNDIGHEDEN

VORES PEJLEMÆRKER

I 2014 fastholder vi vores tre strategiske pejlemærker, der i de senere år har sikret fortsat modernisering og udvikling af anklagemyndigheden.

FORBEDRET KVALITET OG EFFEKTIVITET

Målet er, at omverdenen oplever en højere anklagerfaglig kvalitet i vores ydelser, og at medarbejderne får lettere ved at levere arbejde af høj kvalitet, samtidig med at vores effektivitet forbedres.

ÅBEN OG SERVICEMINDED MYNDIGHED

Målet er, at borgere oplever en bedre service, og at omverdenen oplever en mere åben anklagemyndighed.

ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS MED KOMPETENTE MEDARBEJDERE

Vores muligheder for at levere gode resultater af høj anklagerfaglig kvalitet afhænger af medarbejderne. Kun ved at rekruttere, fastholde og udvikle kompetente medarbejdere kan vi bevæge anklagemyndigheden i den retning, vi ønsker.



Anklagemyndighedens strategiske tiltag 2014

- **Fremtidens Anklagemyndighed.** Vi styrker den lokale anklagemyndighed i politikredsene, der i 2014 er samlet i nye advokaturer med fokus på almene sager, på specialsager og på kvalitetsudvikling. Vi gennemfører uddannelse og ledelsesudvikling til at understøtte den nye struktur. Og sammen med Rigspolitiet laver vi målrettede kvalitetsprojekter i politikredsene med deltagelse af kredsens advokatur for kvalitetsudvikling.
- **Styrket ledelseskultur.** Anklagemyndigheden arbejder fra 2014 sammen med politiet efter et nyt ledelsesgrundlag, der med udgangspunkt i Leadership Pipeline opstiller tydelige krav og forventninger til den enkelte leder. I 2014 gennemfører vi på baggrund af det nye ledelsesgrundlag en ledelsesevaluering af alle ledere.
- **Talentudviklingsprogram.** Anklagemyndigheden gennemfører i 2014 for første gang et særskilt forløb for talenter i et nyt talentprogram, der kan omfatte både ledertalenter og medarbejdere med andre særlige kompetencer.
- **Anklagerfaglig kvalitet i retsarbejdet.** I 2014 gennemfører vi i samarbejde med domstolene en evaluering af anklagerens virke i retten med systematisk feedback fra dommere i byretterne. I denne landsdækkende brugerundersøgelse af den anklagerfaglige kvalitet vil der blive lagt hovedvægt på den organisatoriske og strategiske kvalitetsudvikling af retsarbejdet.
- **Anklageren online.** Anklagerne får i 2014 tablet-computere, der bliver en mobil arbejdsplads med direkte opkobling til digital anklagerfaglig viden fra centrale systemer. Den landsdækkende løsning vil sikre onlineadgang – uanset om anklageren er på kontoret, i retten eller i hjemmet.
- **Den kommunikerende anklagemyndighed.** Vi laver i 2014 en overordnet politik for vores samlede kommunikation. Med forankring i en ny kommunikationsenhed hos Rigsadvokaten forholder vi os til den moderne medievirkelighed og fremtidssikrer vores eksisterende kanaler www.anklagemyndigheden.dk og AnklagerNet.



ANKLAGEMYNDIGHEDEN