

Psykisk APV, trivselsmåling og ledelseevaluering 2019

Politiet og anklagemyndigheden (Koncernen)

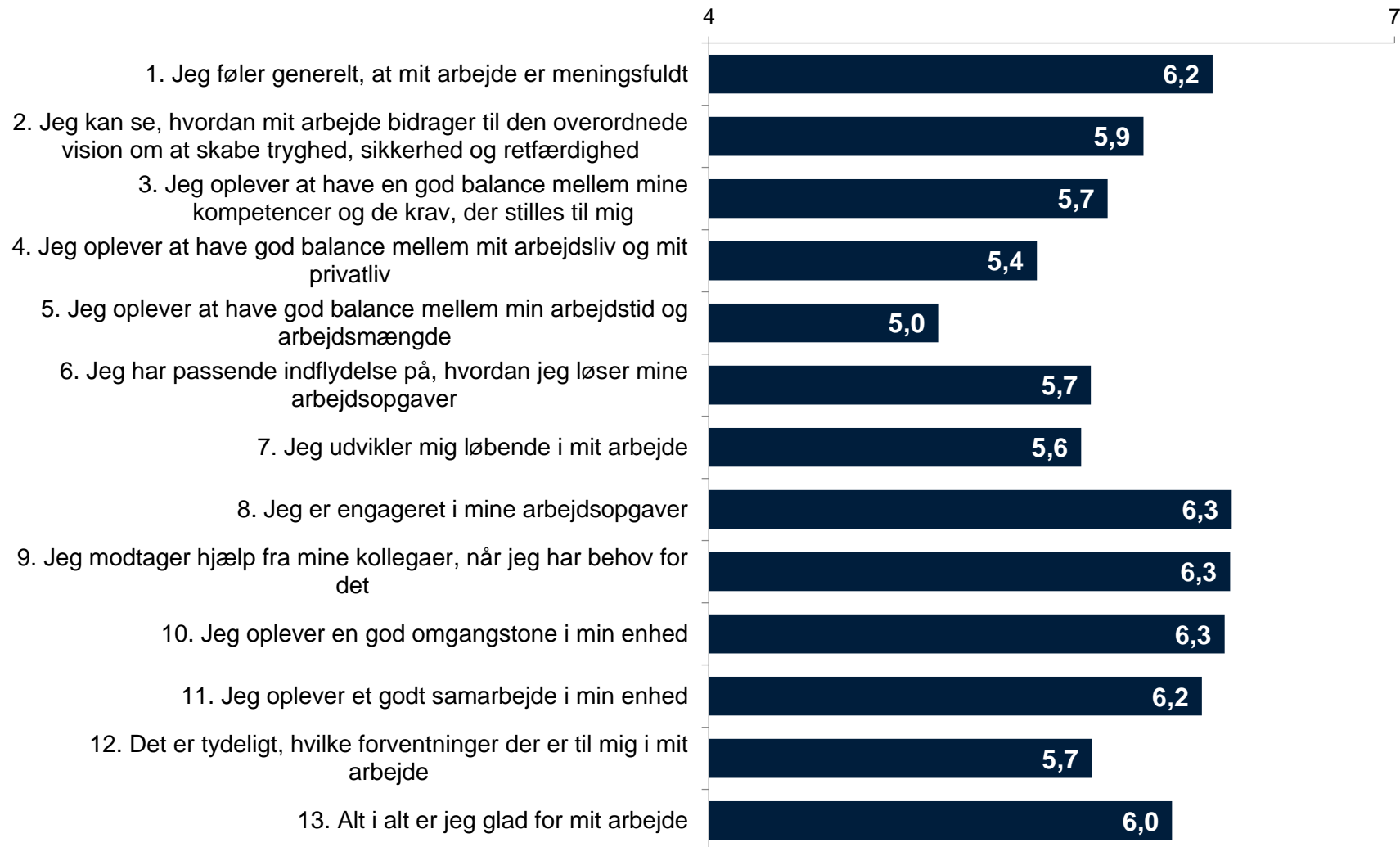
Antal inviterede	15.016
Antal besvarelser	12.660
Svarprocent	84,3 pct.

Mig og mit arbejde

I det følgende vises
koncernens samlede
gennemsnitlige score for
spørgsmålene 1-13.

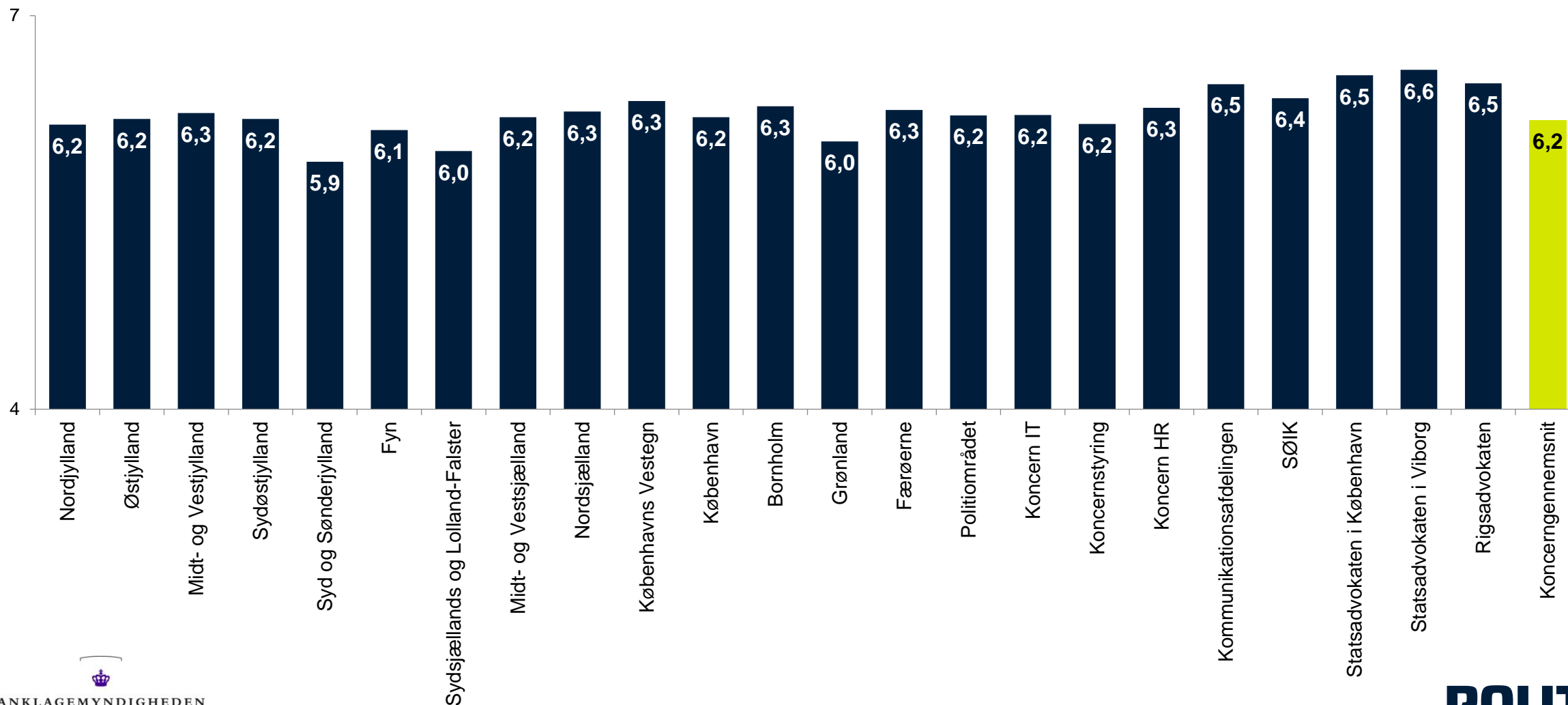
Spørgsmålene omhandler
oplevelsen af trivsel på
arbejdspladsen herunder
mening og balance i
arbejdet, indflydelse,
udvikling, støtte og
samarbejde.

Grafernes værdi: 1=meget
uenig, 4=hverken uenig
eller enig og 7=meget enig



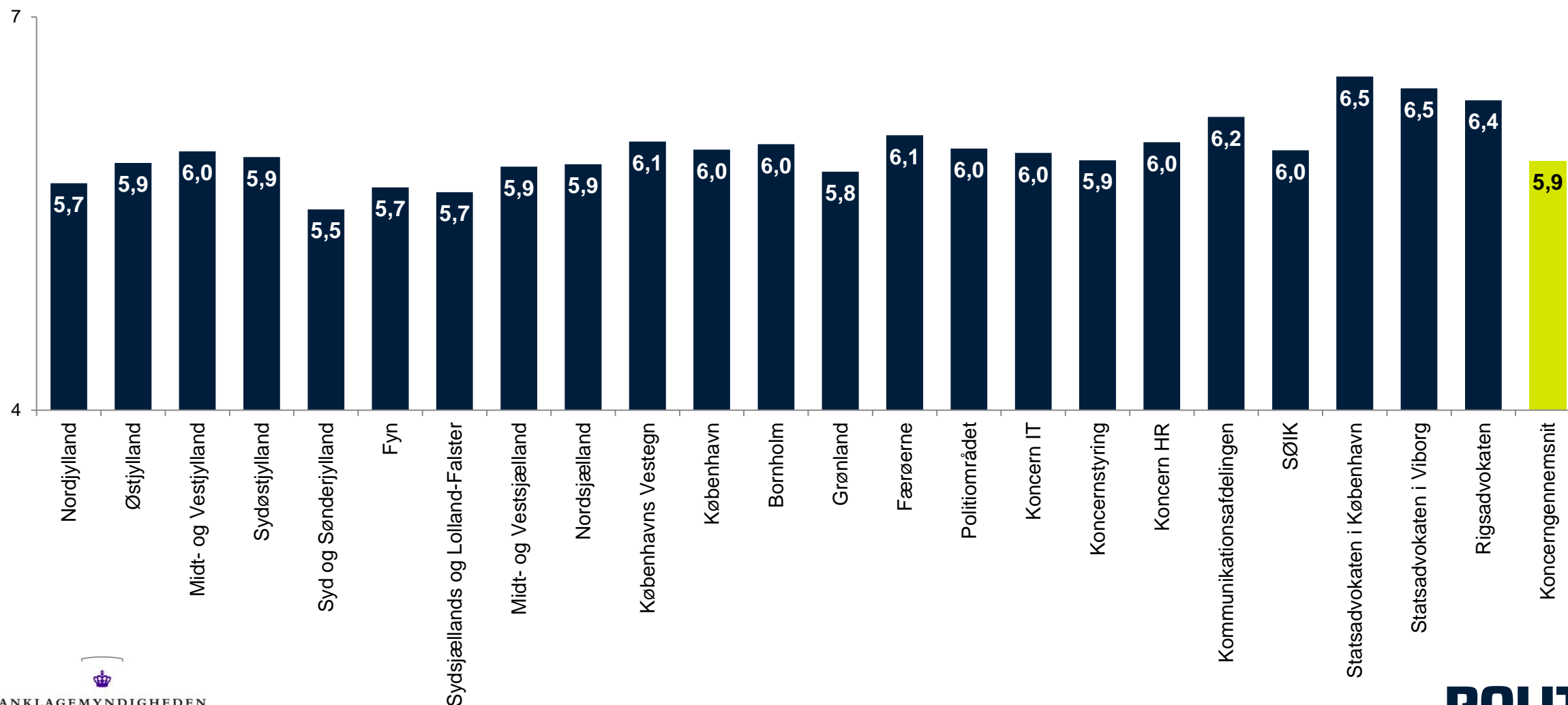
1. Jeg føler generelt, at mit arbejde er meningsfuldt

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



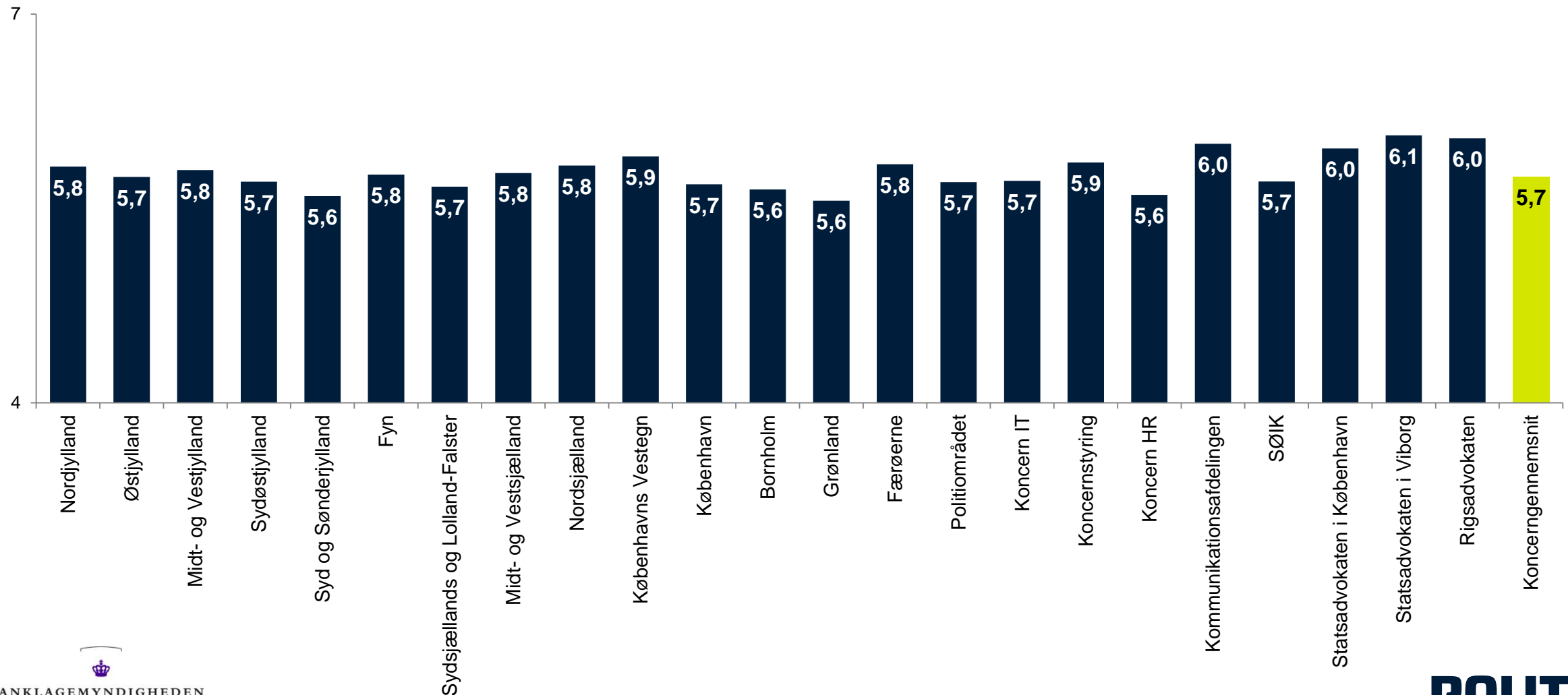
2. Jeg kan se, hvordan mit arbejde bidrager til den overordnede vision om at skabe tryghed, sikkerhed og retfærdighed

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



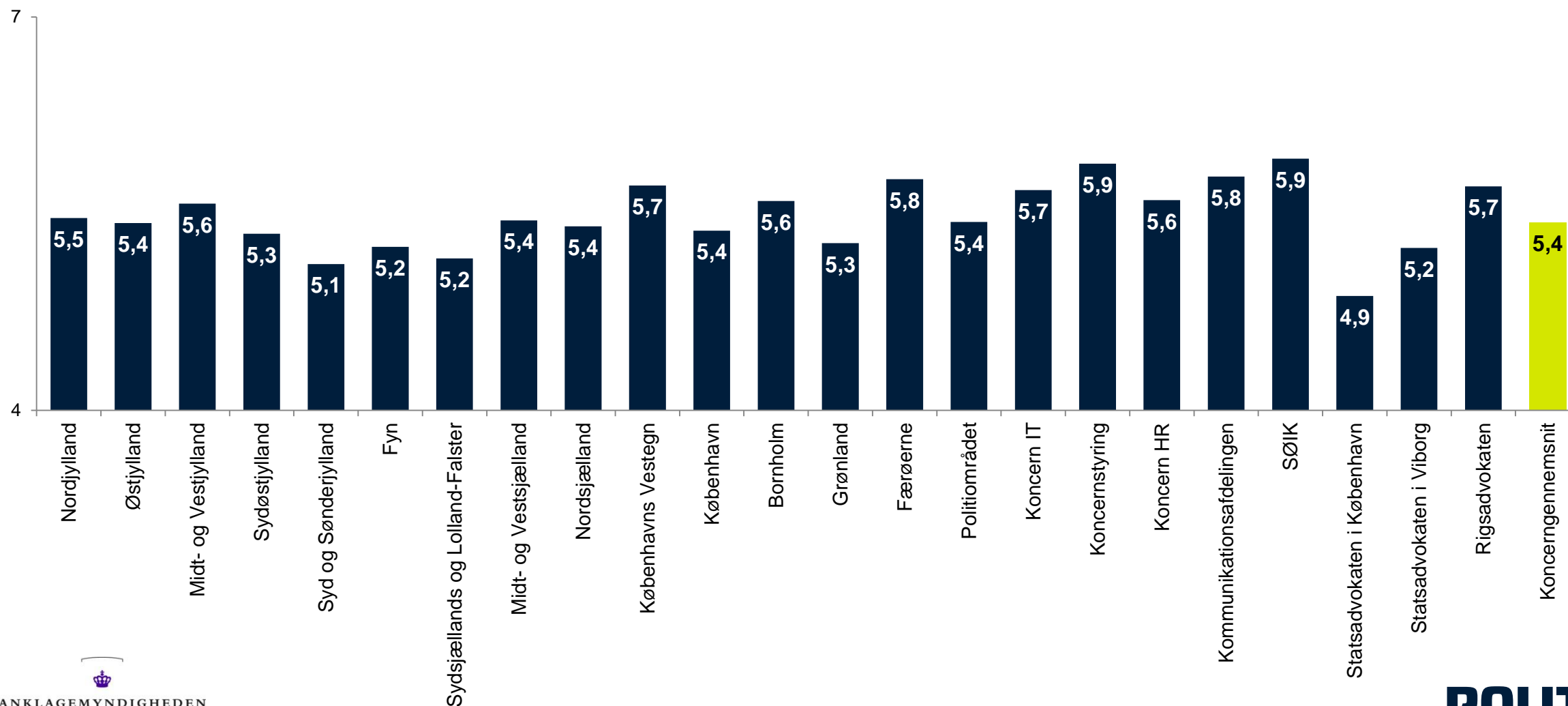
3. Jeg oplever at have en god balance mellem mine kompetencer og de krav, der stilles til mig

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



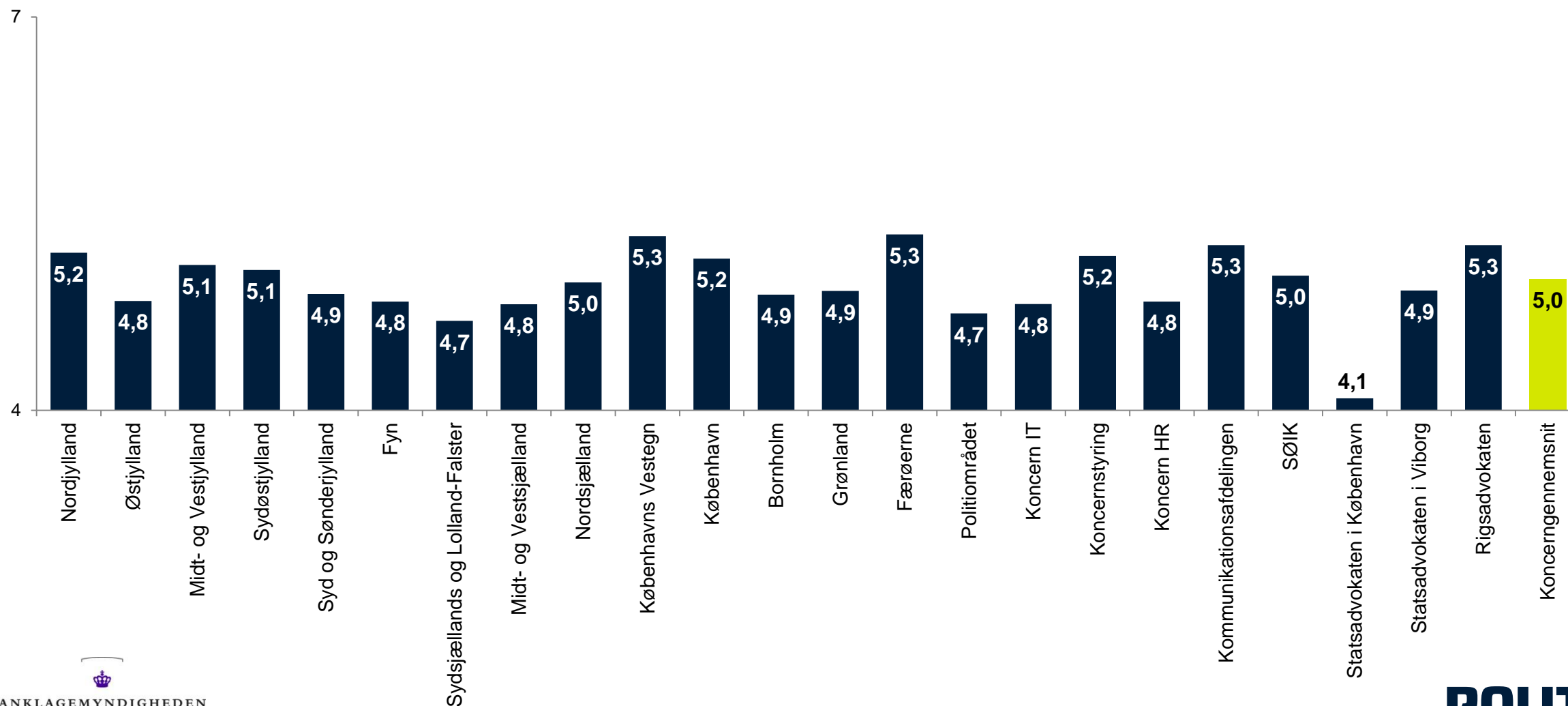
4. Jeg oplever at have god balance mellem mit arbejdsliv og mit privatliv

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



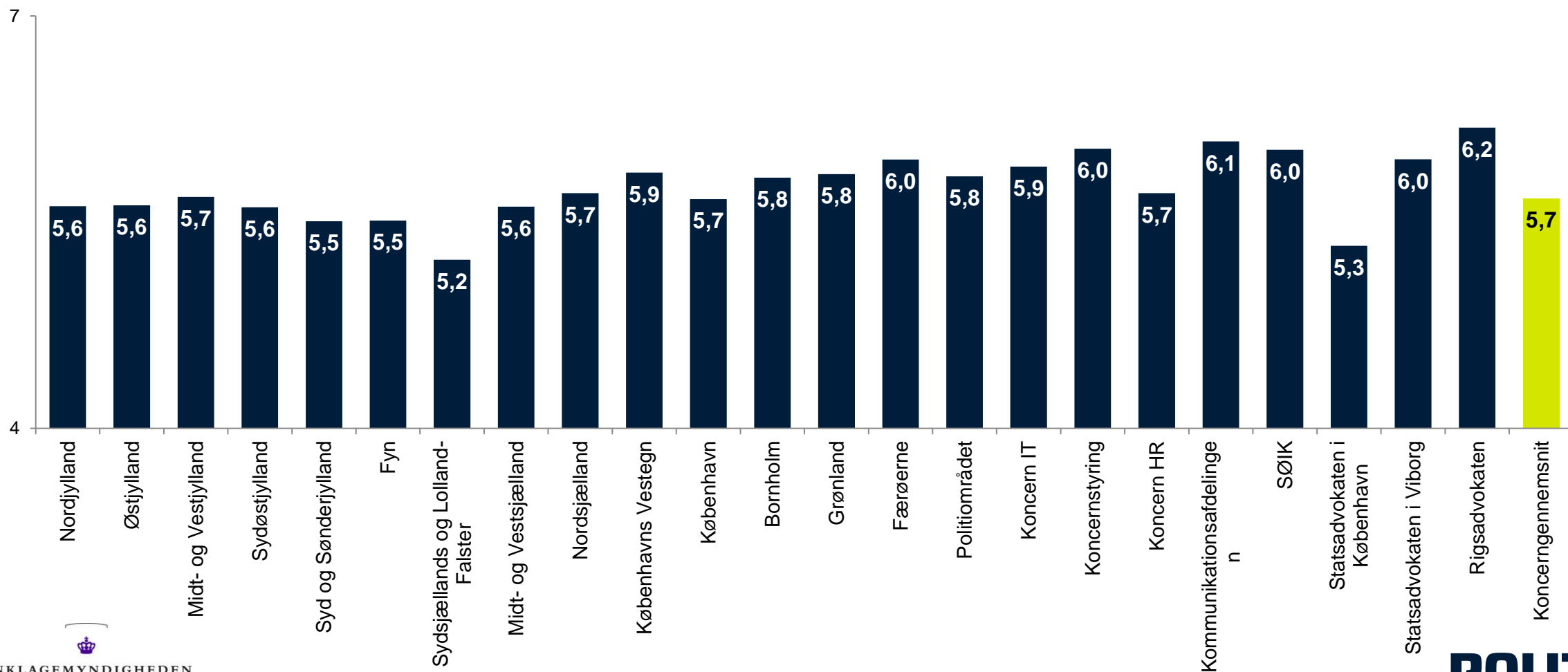
5. Jeg oplever at have god balance mellem min arbejdstid og arbejdsmængde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



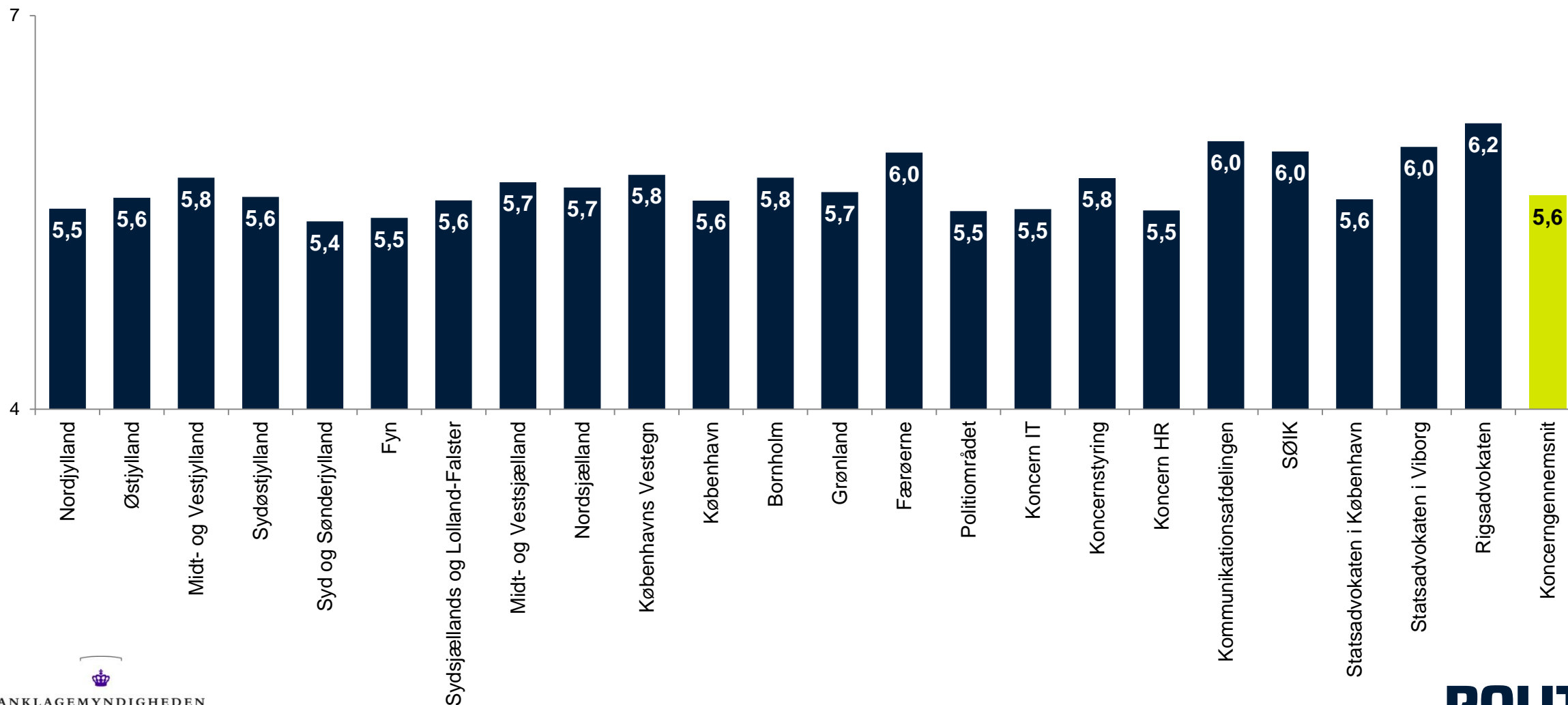
6. Jeg har passende indflydelse på, hvordan jeg løser mine arbejdsopgaver

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



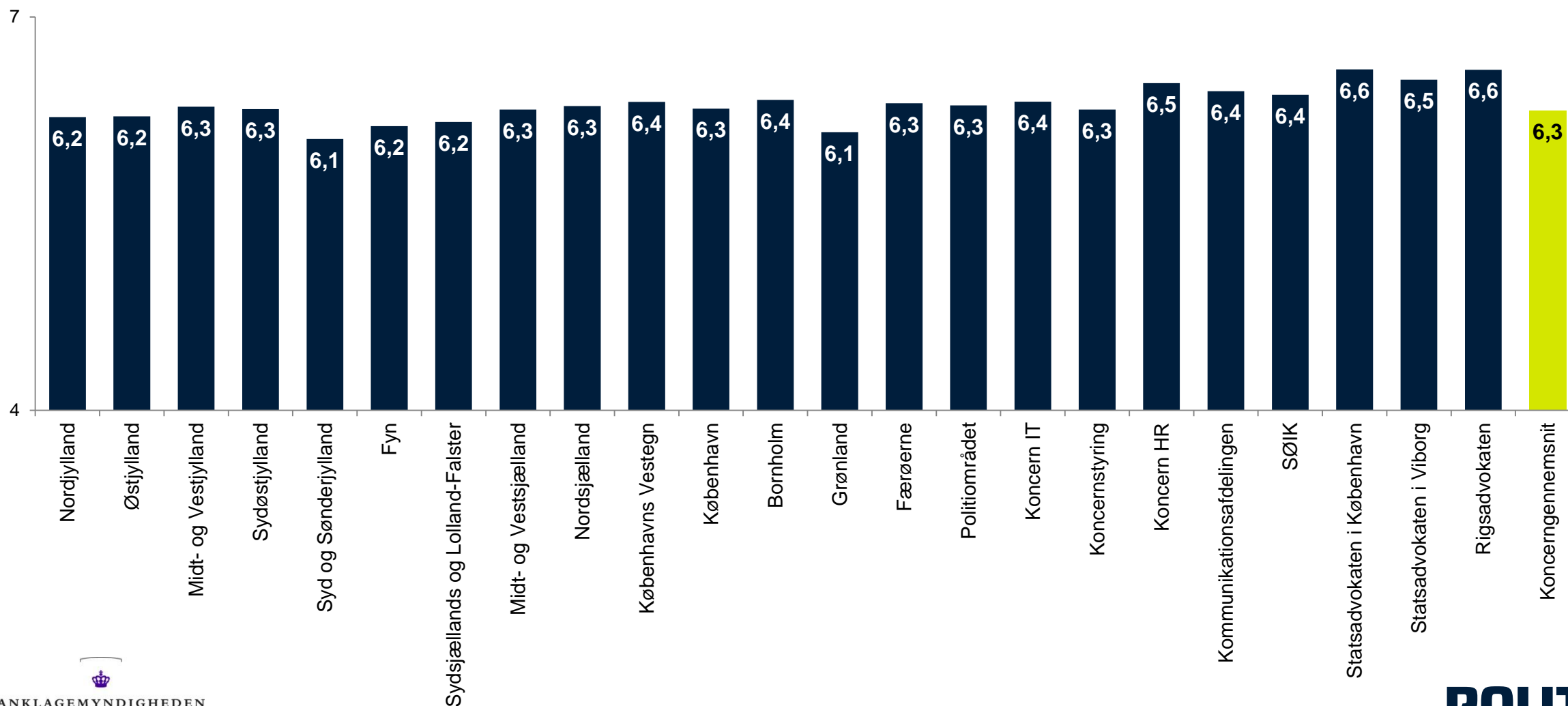
7. Jeg udvikler mig løbende i mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



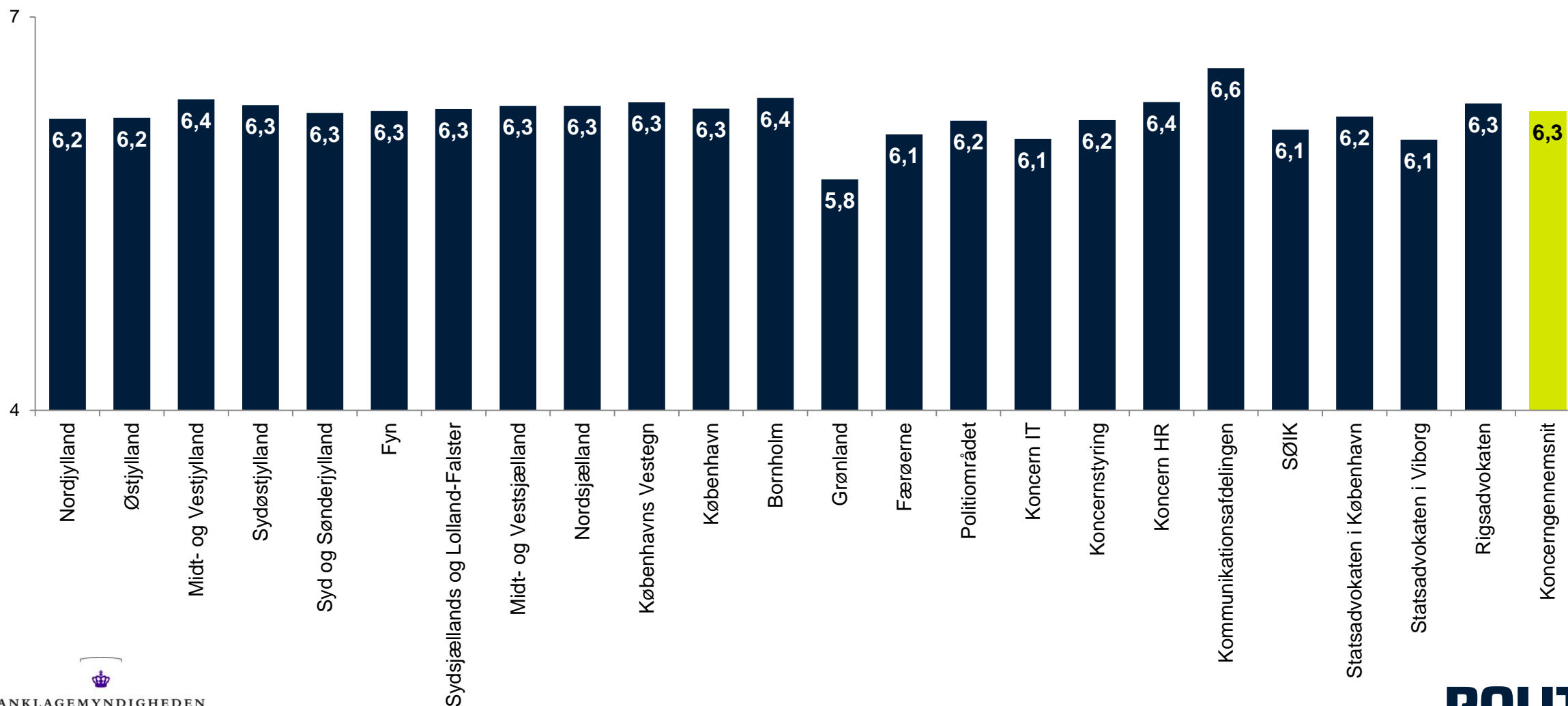
8. Jeg er engageret i mine arbejdsopgaver

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



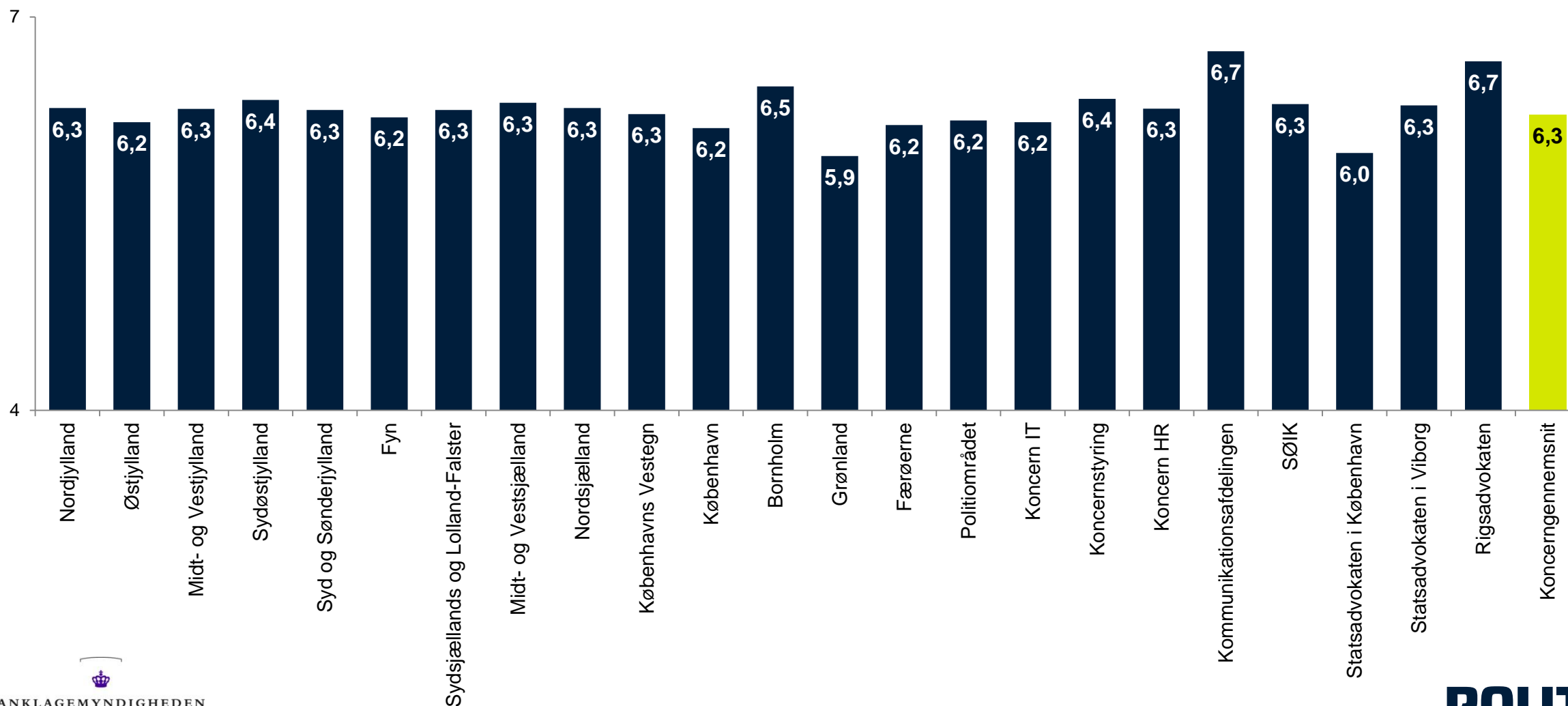
9. Jeg modtager hjælp fra mine kollegaer, når jeg har behov for det

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



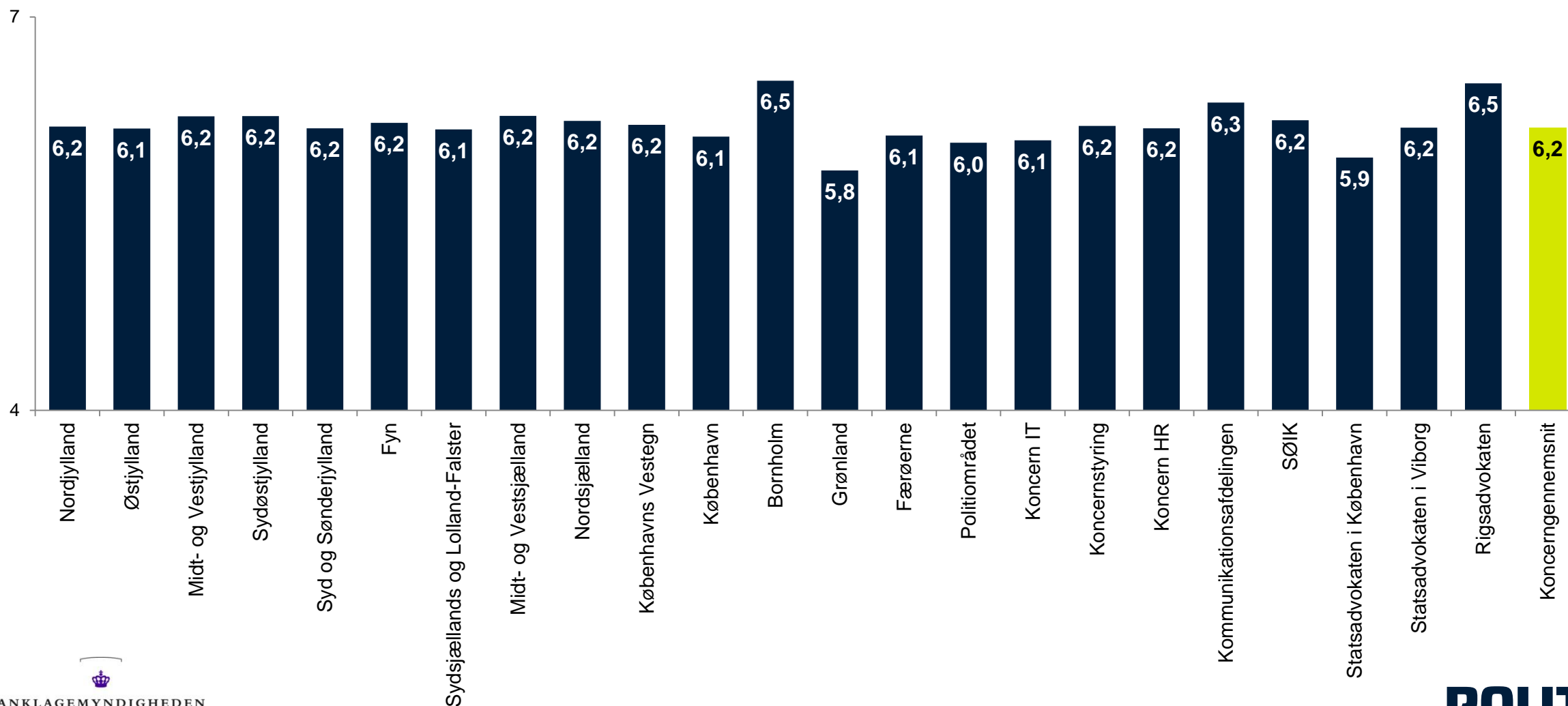
10. Jeg oplever en god omgangstone i min enhed

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



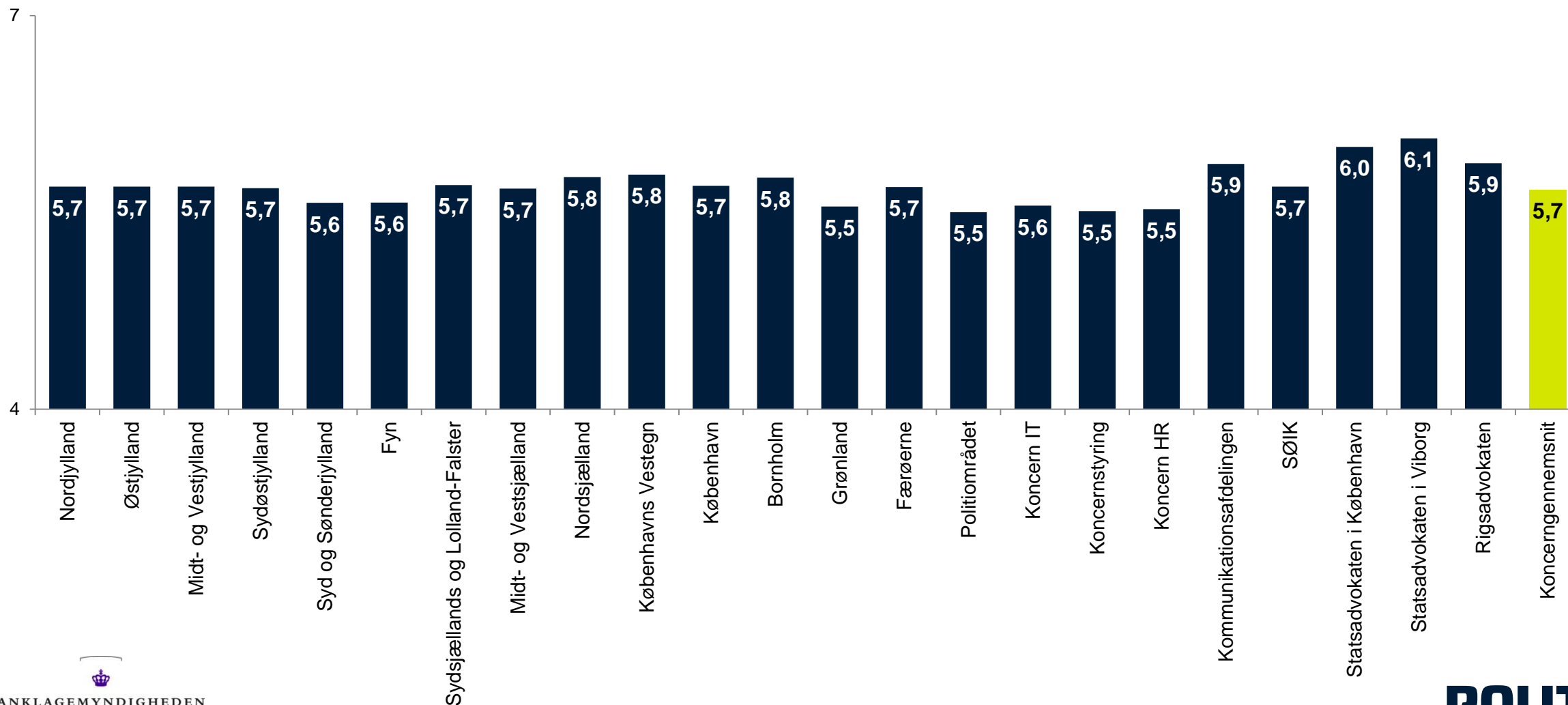
11. Jeg oplever et godt samarbejde i min enhed

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



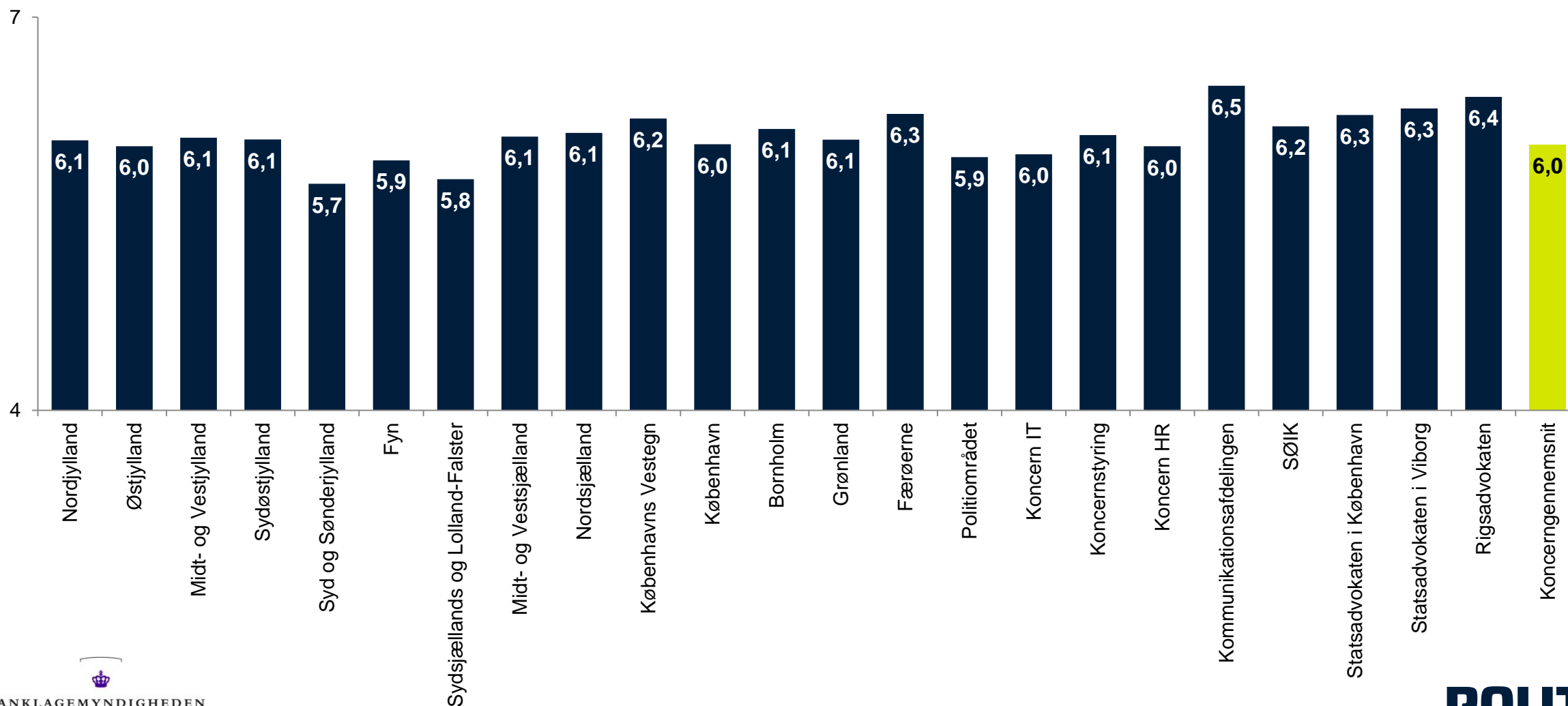
12. Det er tydeligt, hvilke forventninger der er til mig i mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



13. Alt i alt er jeg glad for mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



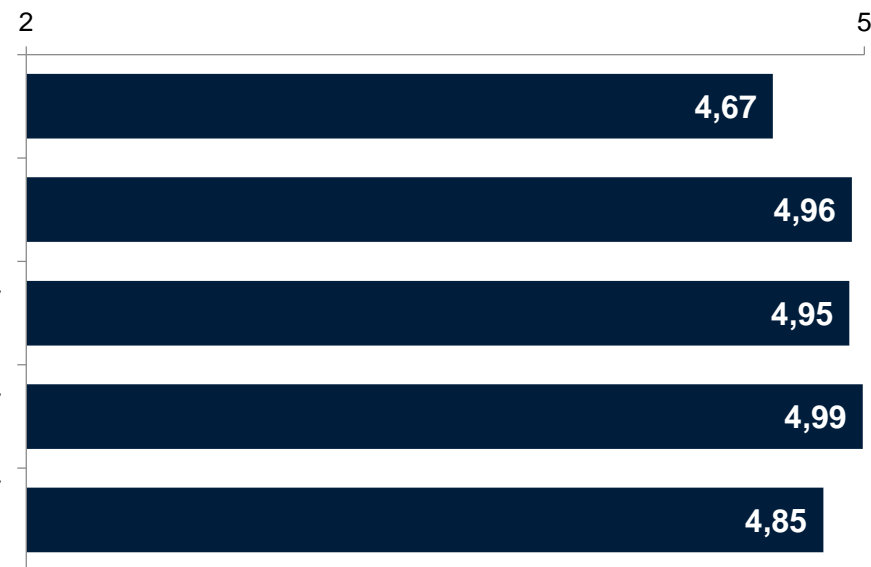
Særlige psykiske belastninger

I det følgende vises
koncernens samlede
gennemsnitlige score for
spørgsmålene 14-19, som
omhandler særlige
psykiske belastninger.

Logikken for søjlerne er, at
jo højere værdi en søjle
har, jo mindre forekomst af
særlige psykiske
belastning.

Grafernes værdi: 1=ja,
dagligt, 2=ja, ugentligt,
3=ja, månedligt, 4=ja, få
gange og 5=nej, slet ikke.

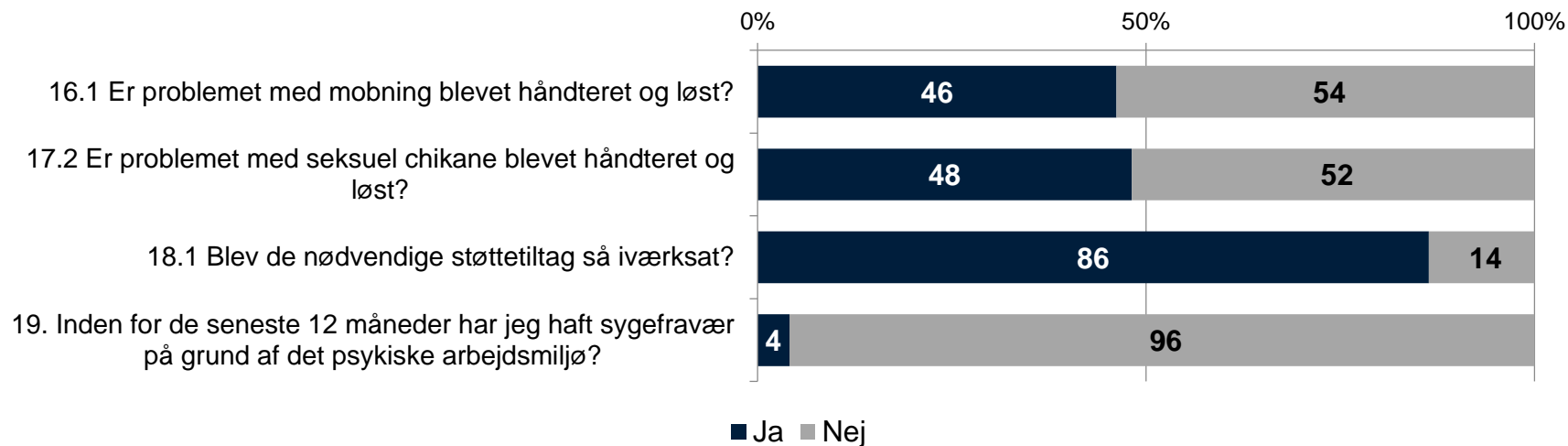
14. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold fra borger/ekstern samarbejdspartner i min arbejdstid
15. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold fra borger/ekstern samarbejdspartner i min fritid pga. mit arbejde
16. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for mobning fra kollega/leder
17. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for seksuel chikane fra kollega/leder
18. Inden for de seneste 12 måneder har jeg oplevet hændelser i arbejdet, der var så voldsomme, at der var behov for støtte/opfølgning



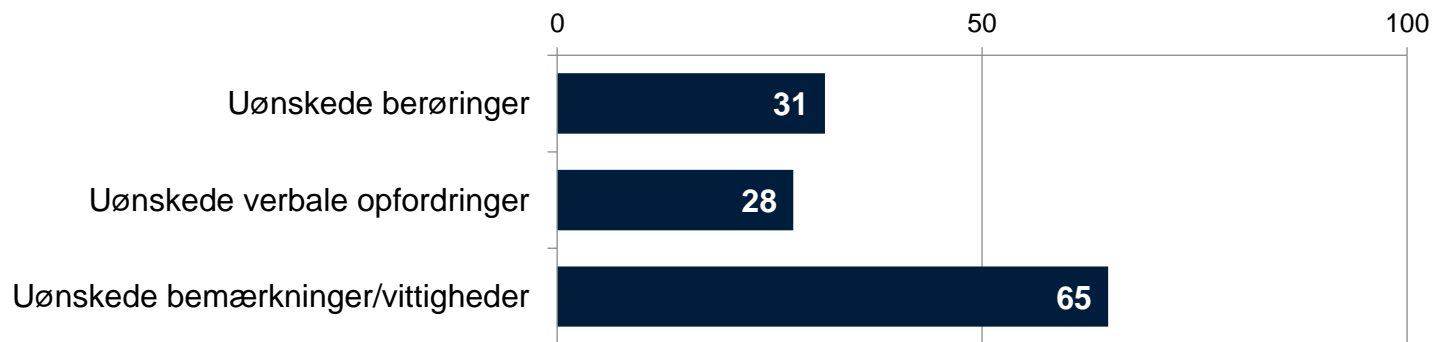
Særlige psykiske belastninger, forsat

I det følgende uddybes svarene på spørgsmål 16-19, som omhandler håndtering og reaktion på særlige psykiske belastninger.

Spørgsmål 17.1 uddyber forhold omkring seksuel chikane. Af de medarbejdere, der har svaret ja til at have været udsat for seksuel chikane, vises andelen, der har oplevet enten uønskede berøringer, verbale opfordringer og/eller bemærkninger/vittigheder.

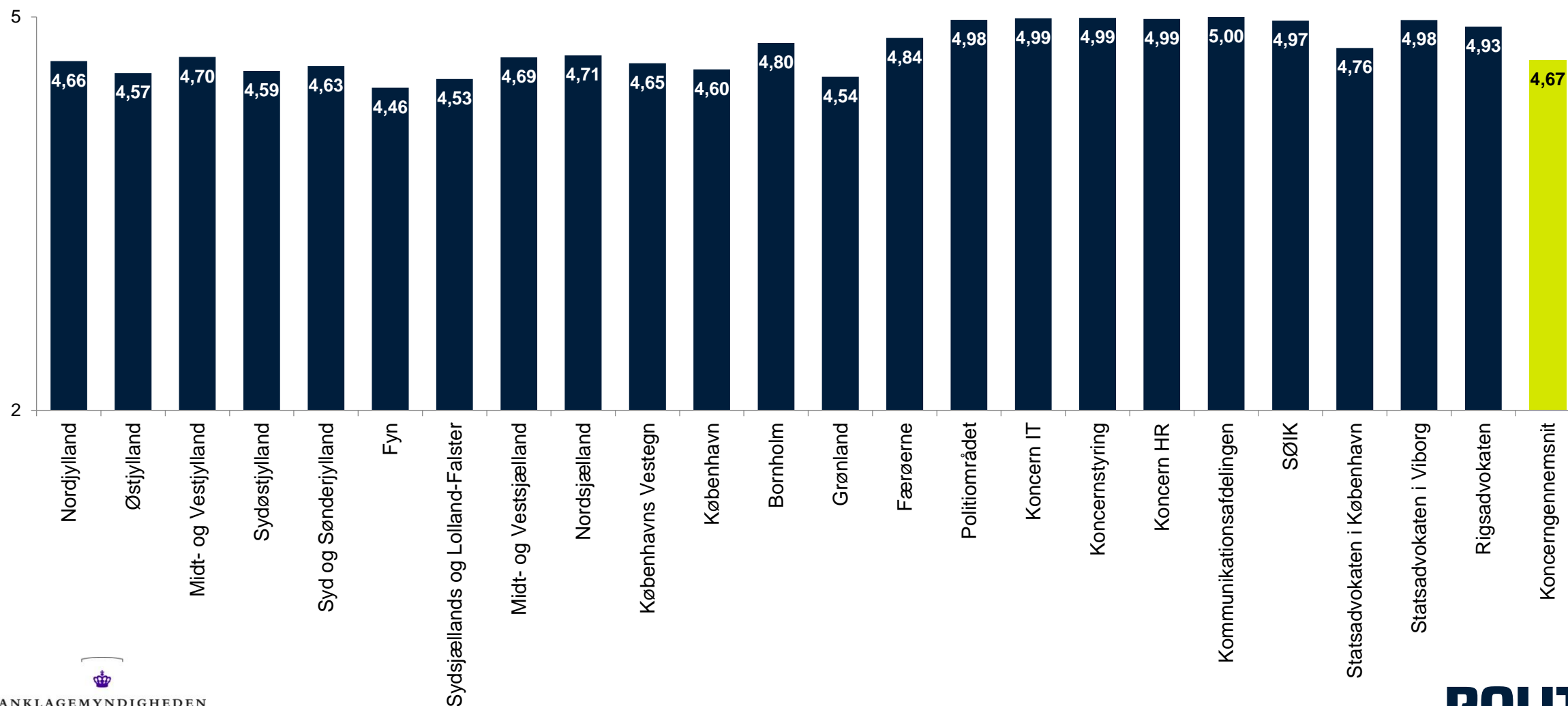


17.1 Hvilken form for seksuel chikane har du været udsat for?



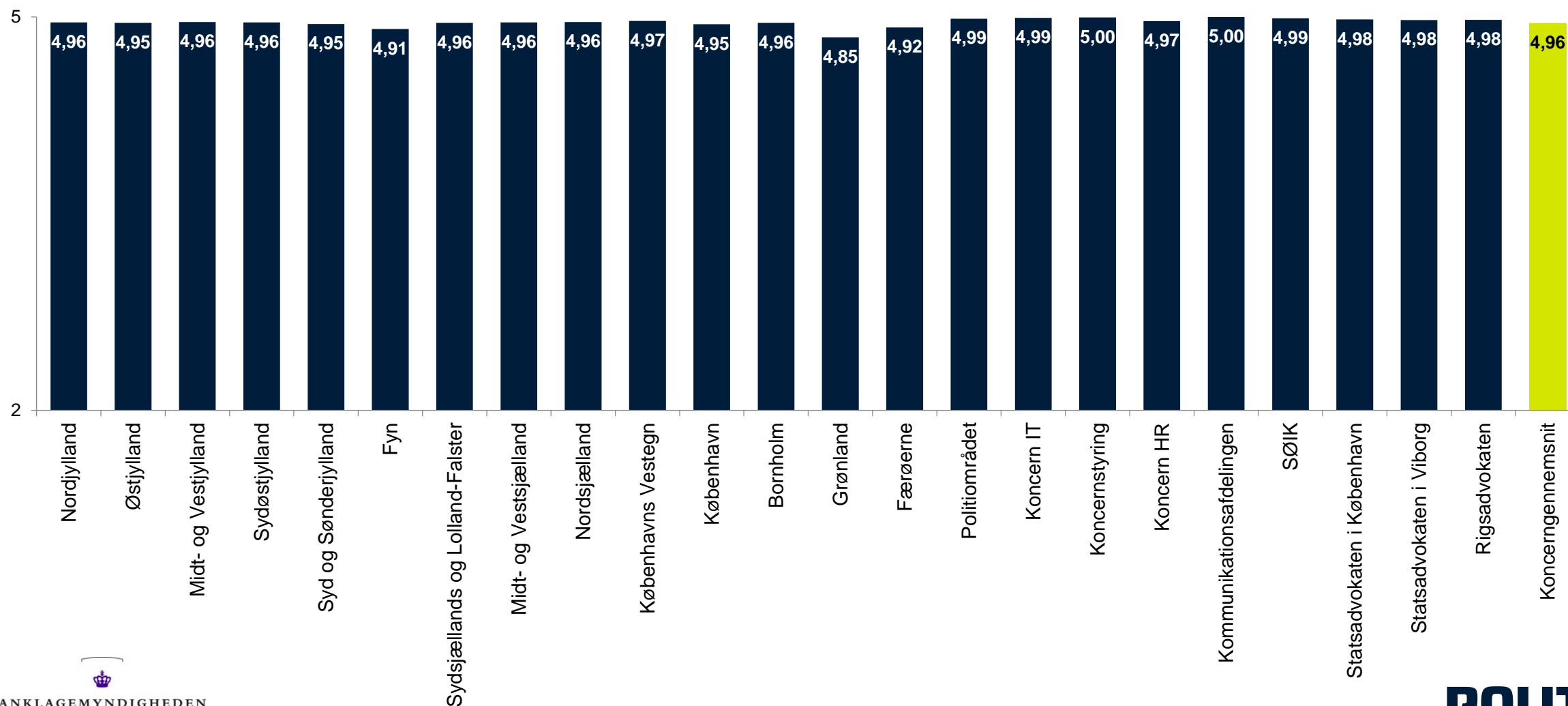
14. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold fra borger/ekstern samarbejdspartner i min arbejdstid

1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke



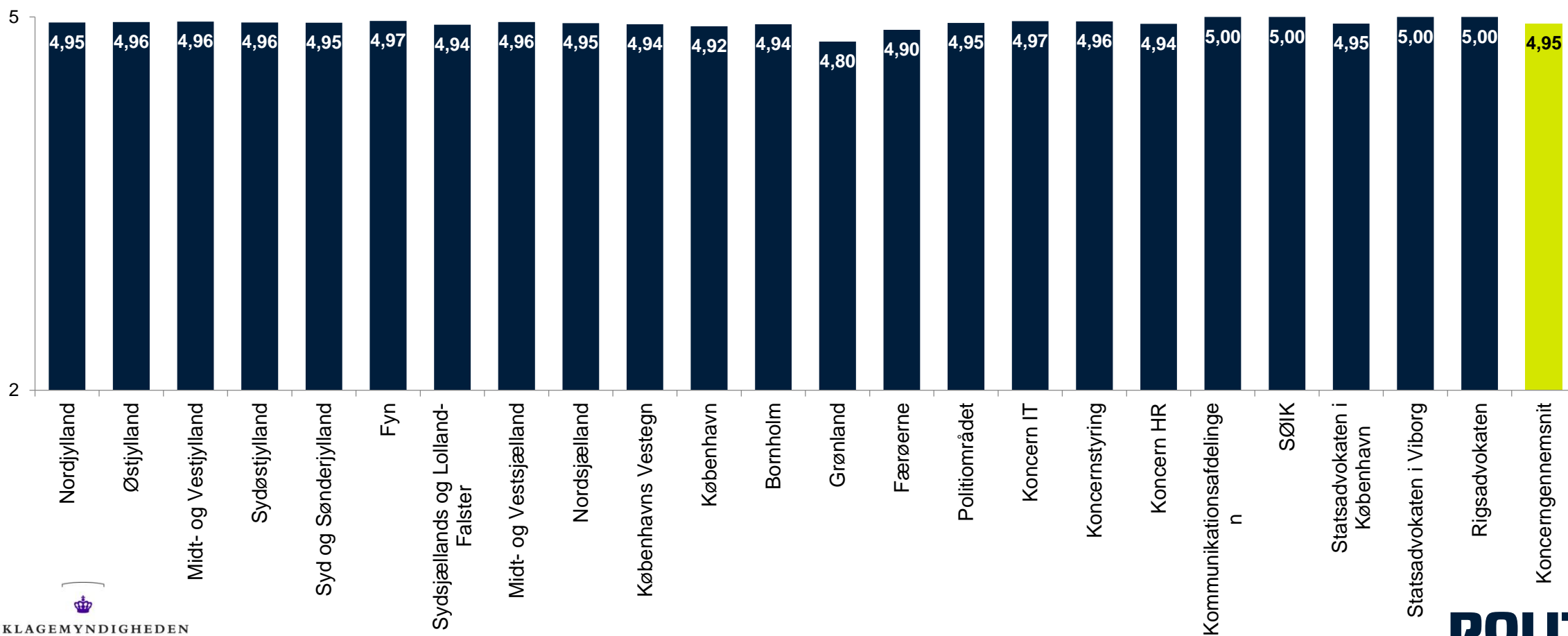
15. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold fra borger/ekstern samarbejdspartner i min fritid pga. mit arbejde

1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke

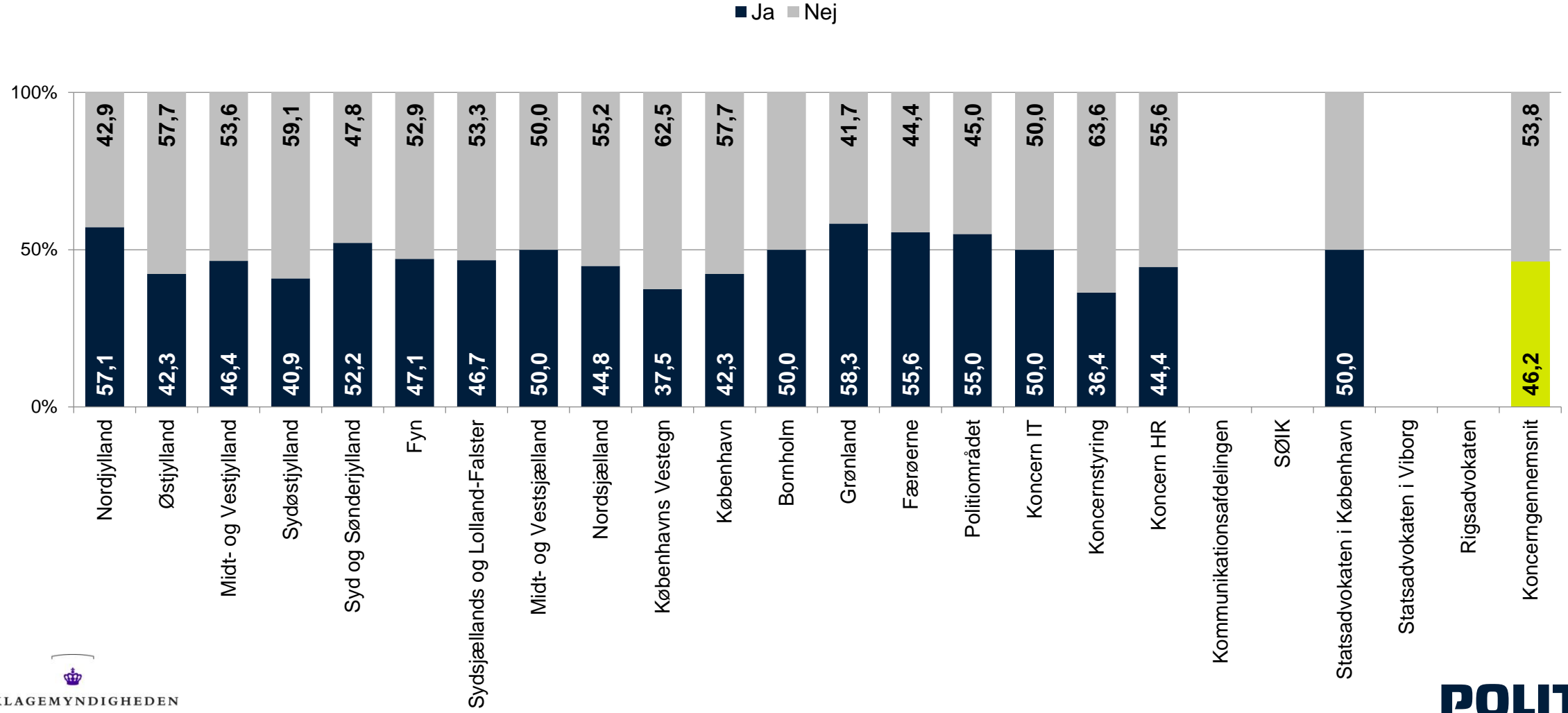


16. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for mobning fra kollega/leder

1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke

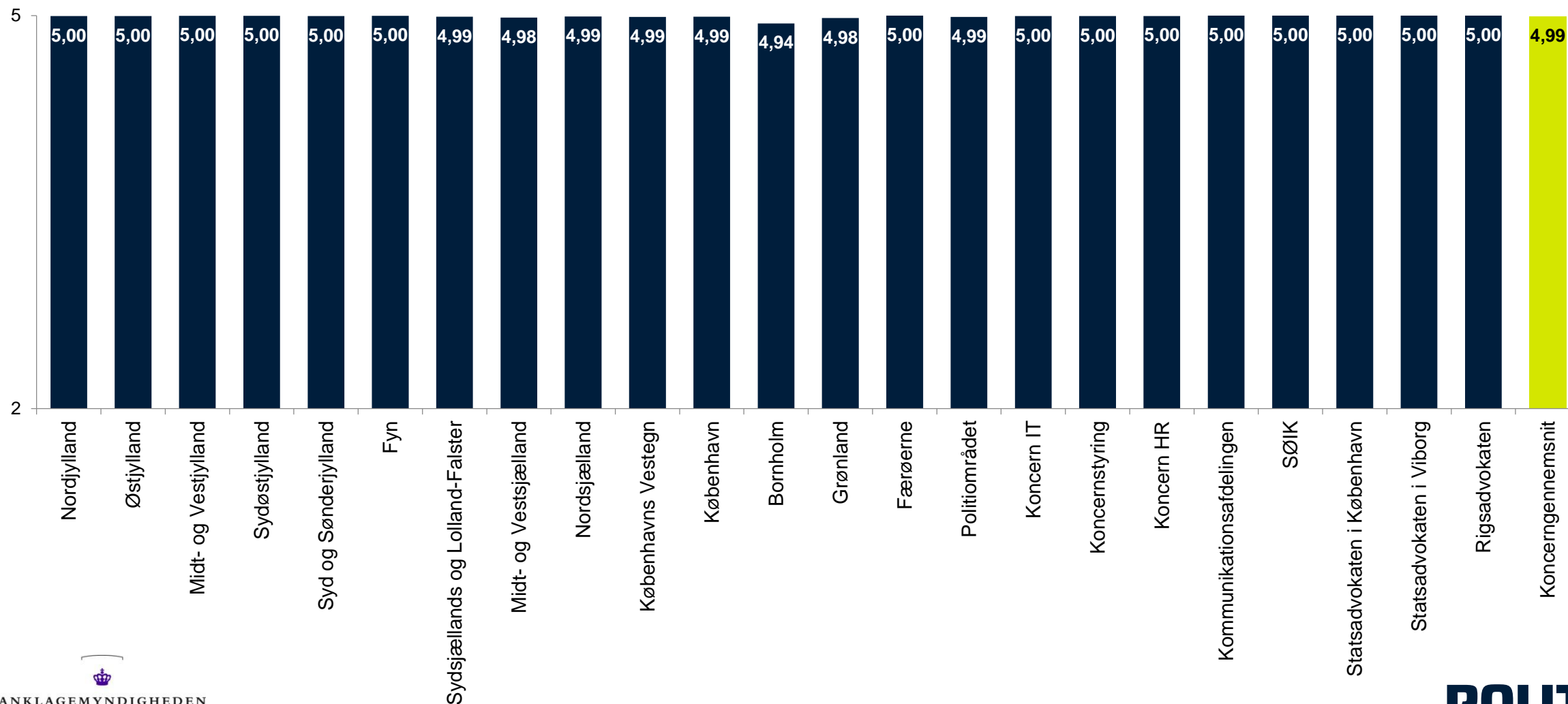


16.1 Er problemet med mobning blevet håndteret og løst?



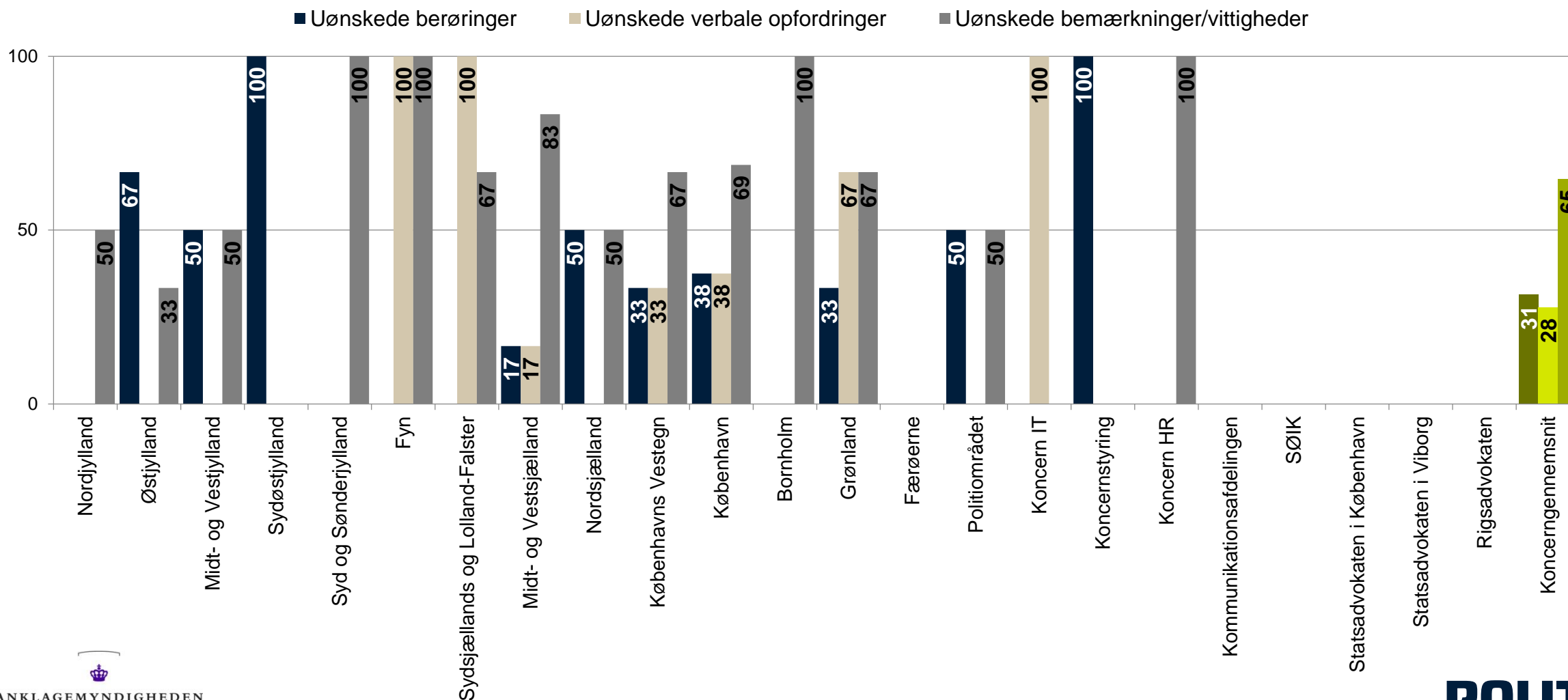
17. Inden for de seneste 12 måneder har jeg været udsat for seksuel chikane fra kollega/leder

1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke

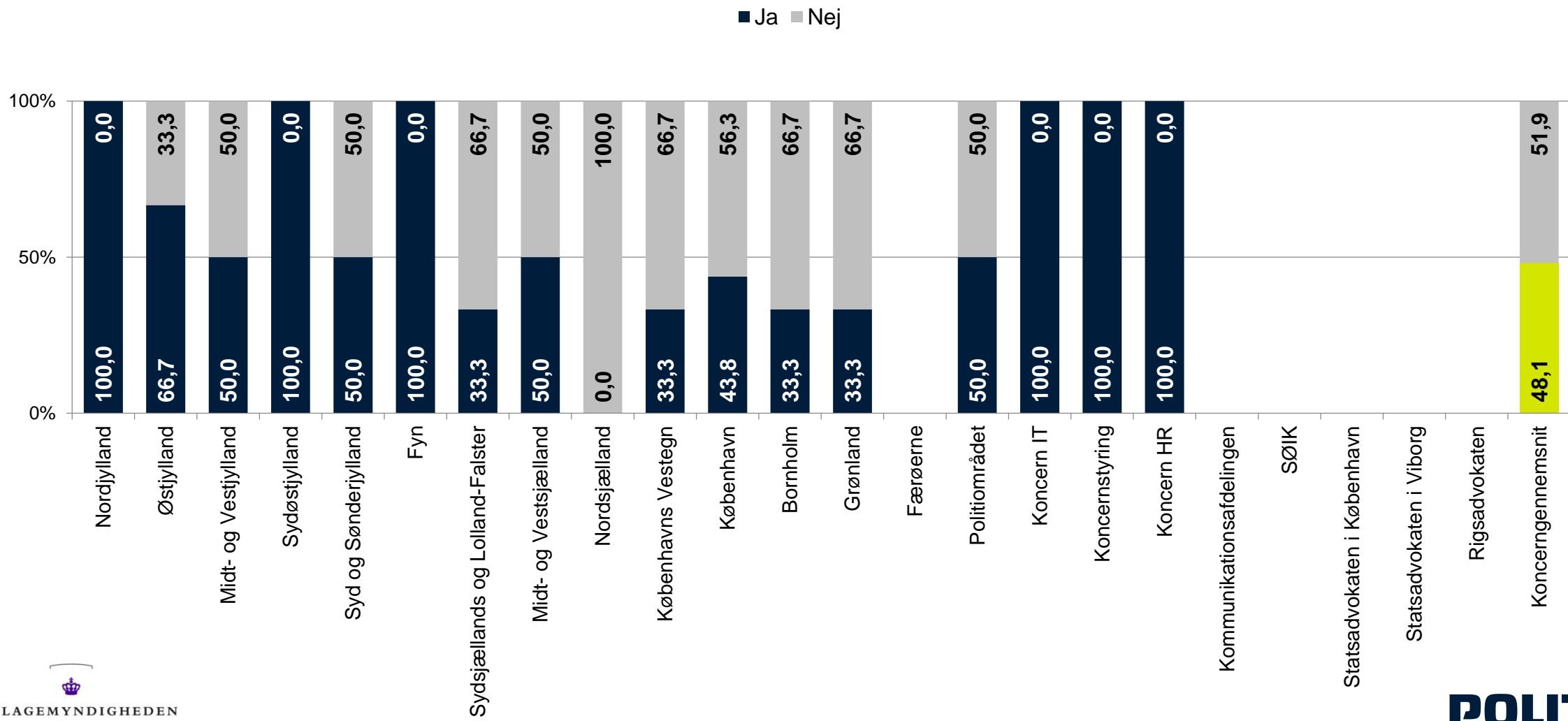


17.1 Hvilken form for seksuel chikane har du været udsat for?

Figuren uddyber forhold omkring seksuel chikane. Af de medarbejdere, der har svaret ja til at have været udsat for seksuel chikane, vises andelen, der har oplevet enten uønskede berøringer, verbale opfordringer og/eller bemærkninger/vittigheder.

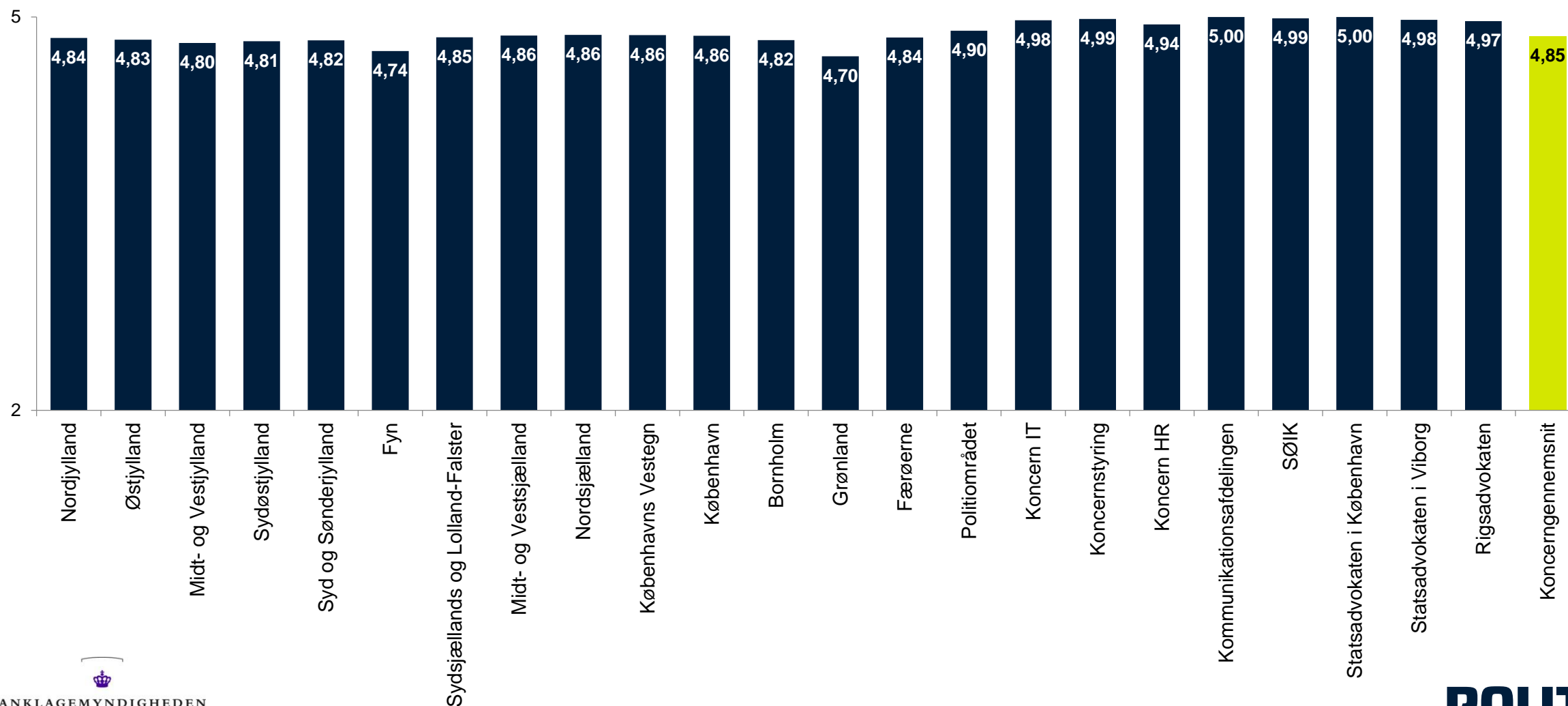


17.2 Er problemet med seksuel chikane blevet håndteret og løst?

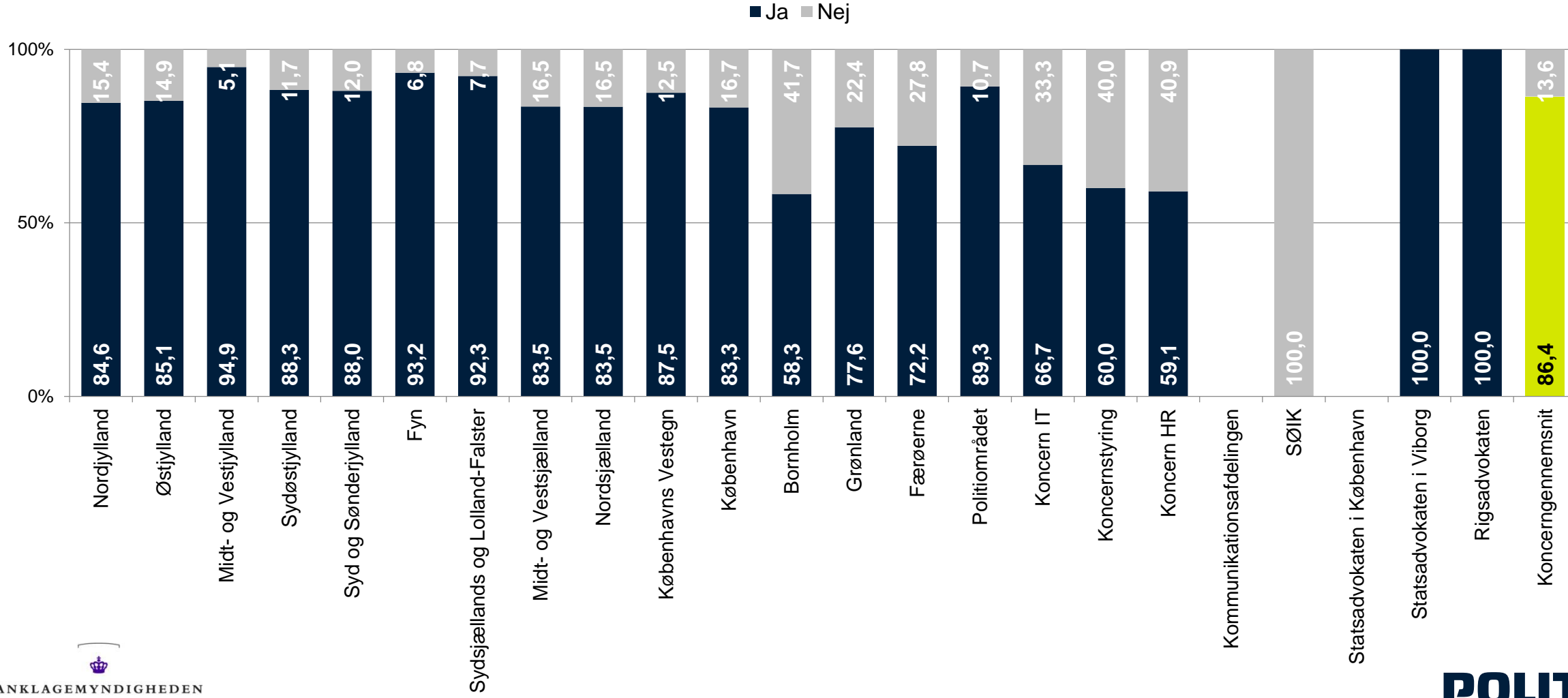


18. Inden for de seneste 12 måneder har jeg oplevet hændelser i arbejdet, der var så voldsomme, at der var behov for støtte/opfølgning

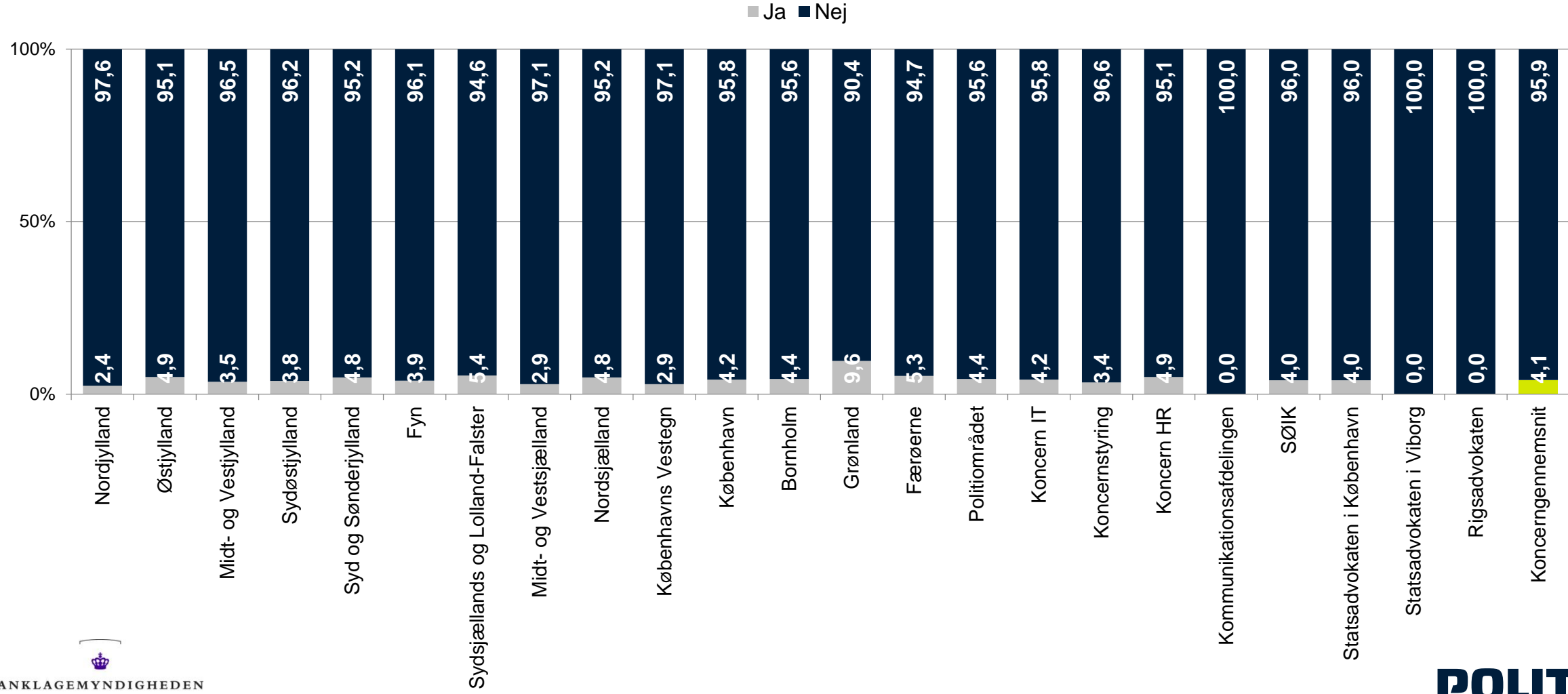
1=ja, dagligt, 5=nej, slet ikke



18.1 Blev de nødvendige støttetiltag så iværksat?



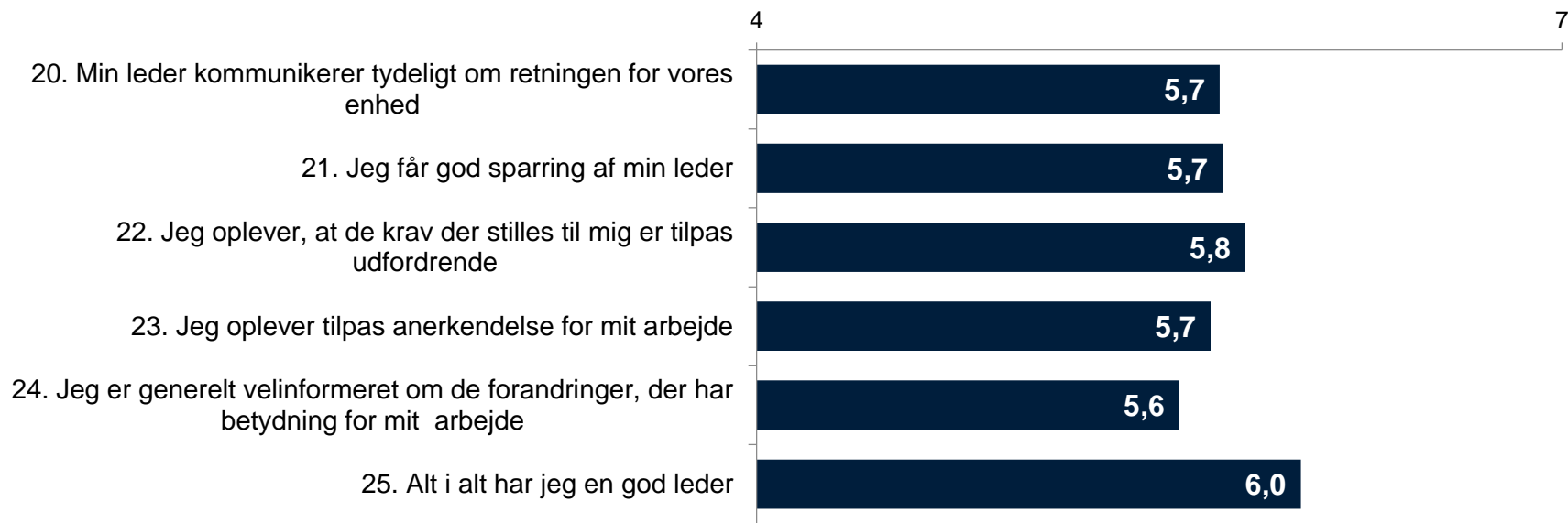
19. Inden for de seneste 12 måneder har jeg haft sygefravær på grund af det psykiske arbejdsmiljø?



Mig og min leder

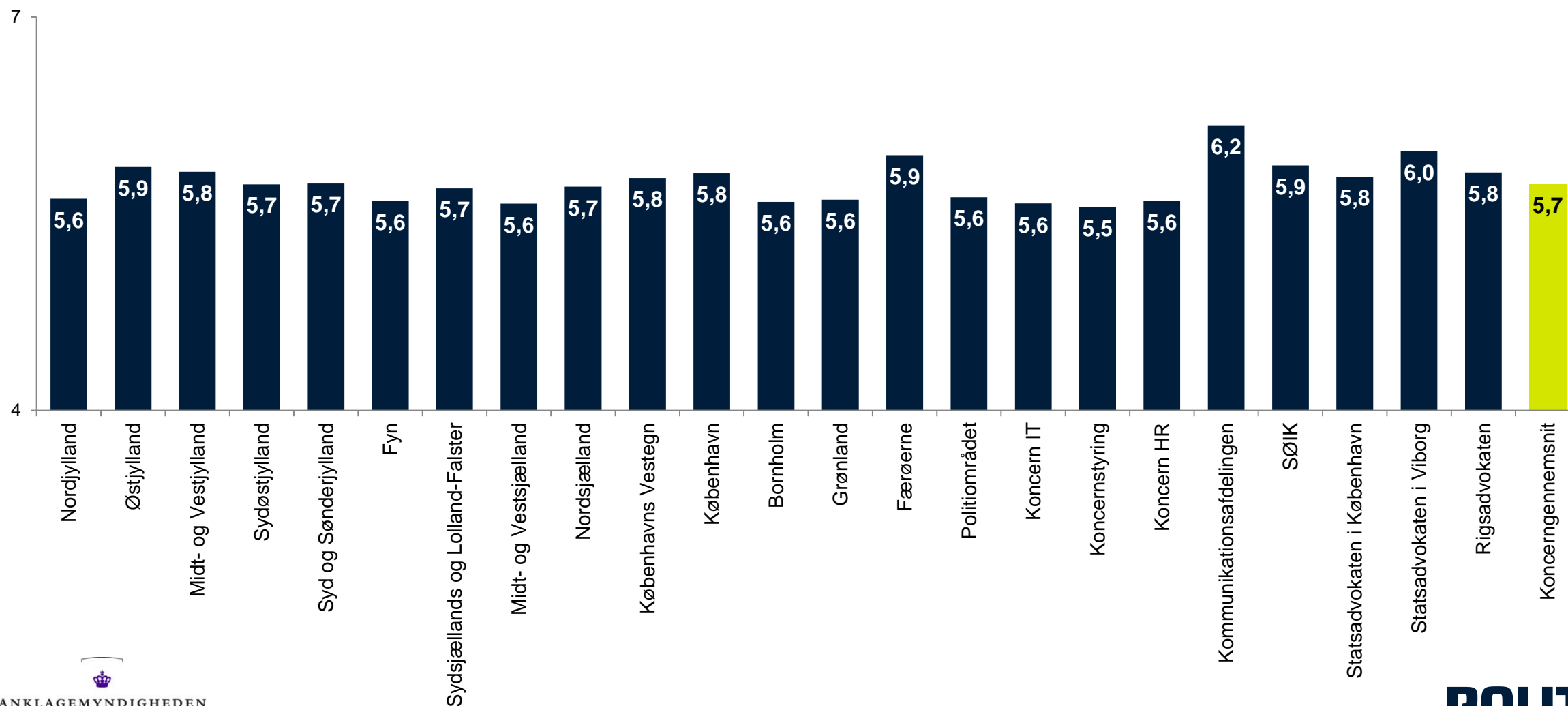
I det følgende vises
koncernens samlede
gennemsnitlige score for
spørgsmålene 20-25, som
omhandler medarbejderens
relation til nærmeste leder.

Grafernes værdi: 1=meget
uenig, 4=hverken uenig
eller enig, 7=meget enig



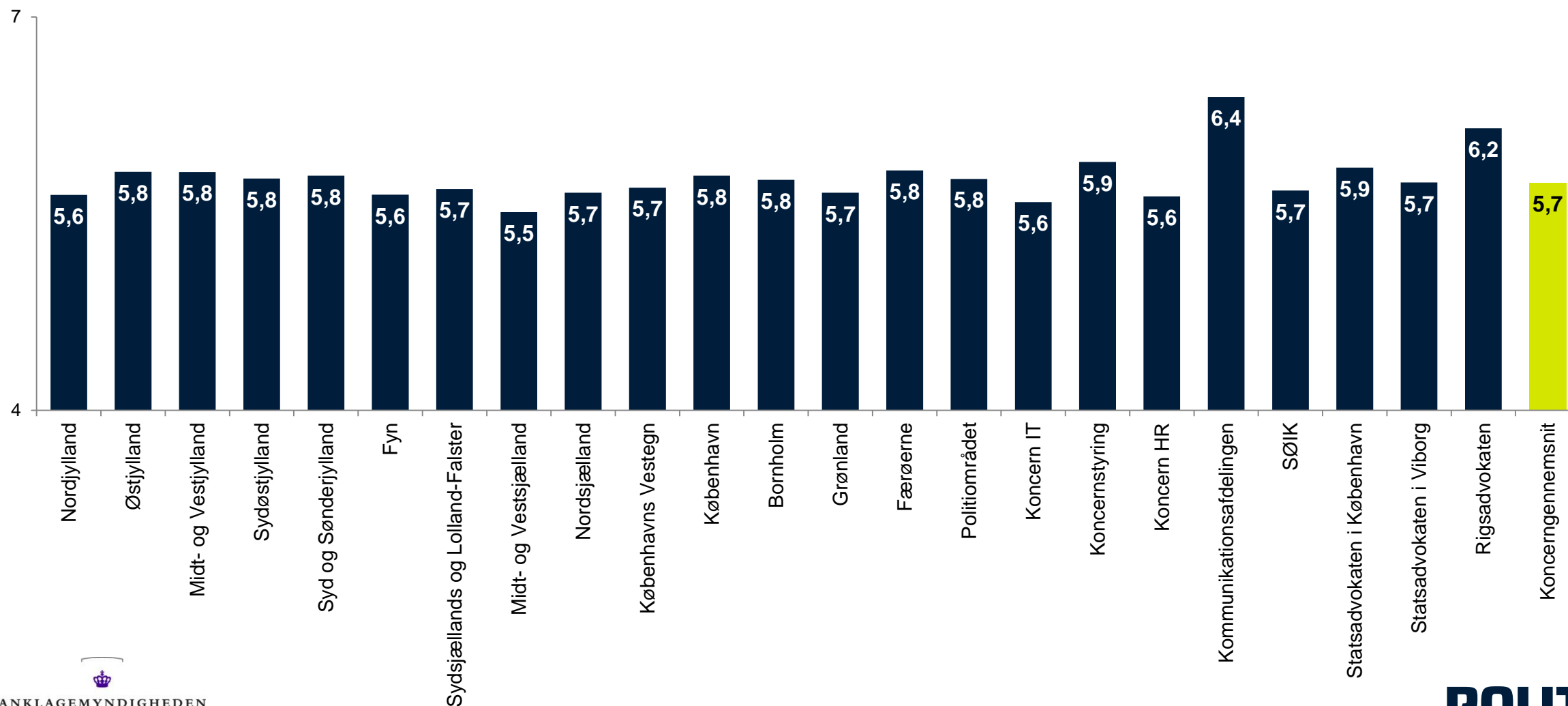
20. Min leder kommunikerer tydeligt om retningen for vores enhed

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



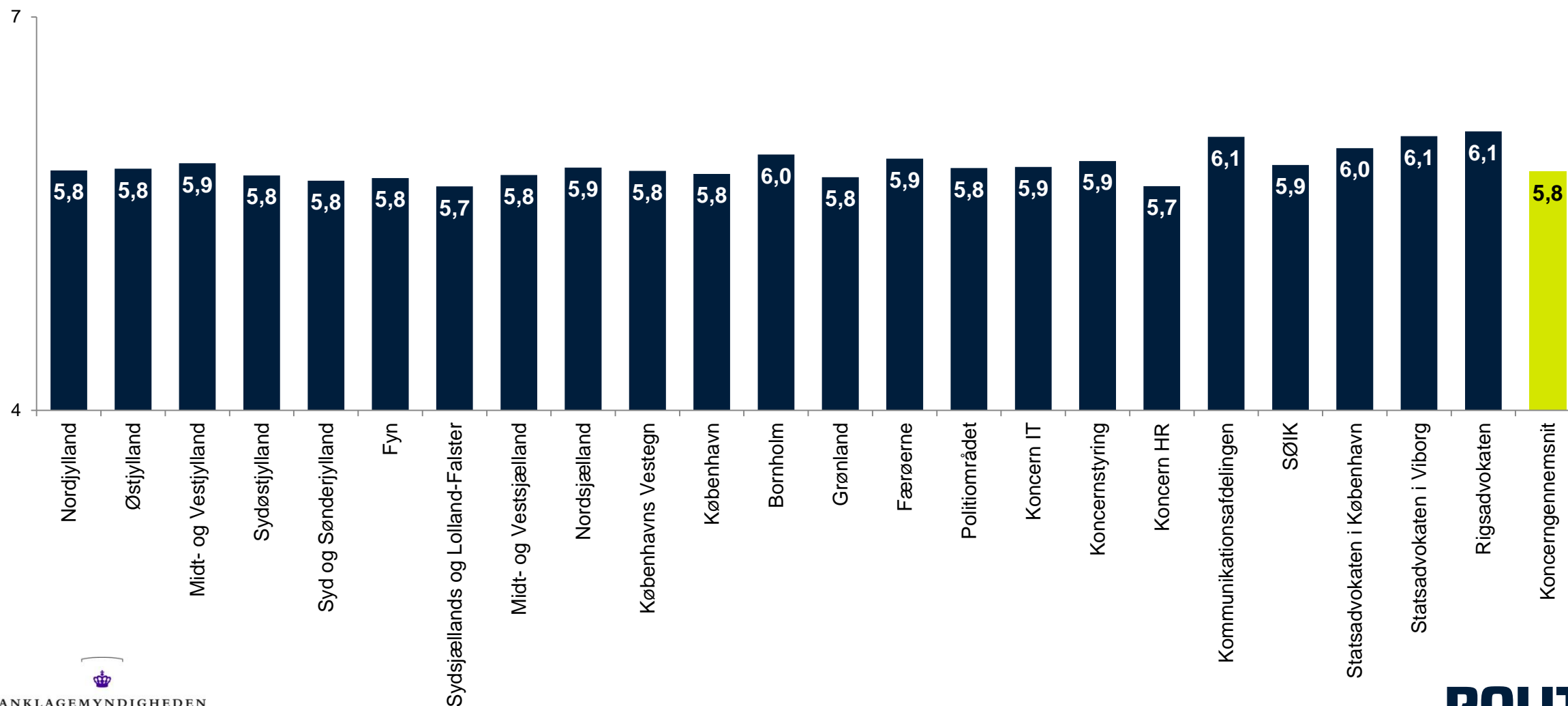
21. Jeg får god sparring af min leder

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



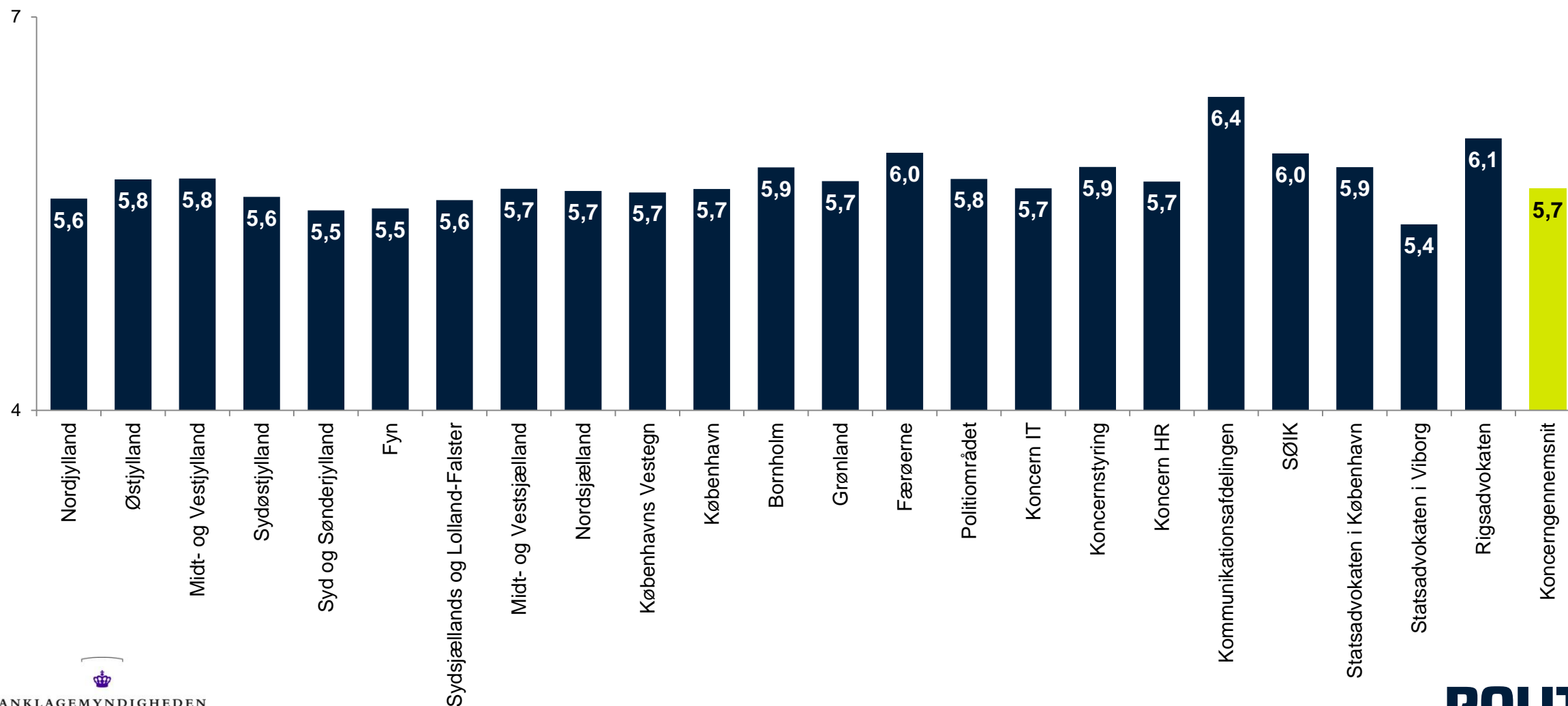
22. Jeg oplever, at de krav, der stilles til mig, er tilpas udfordrende

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



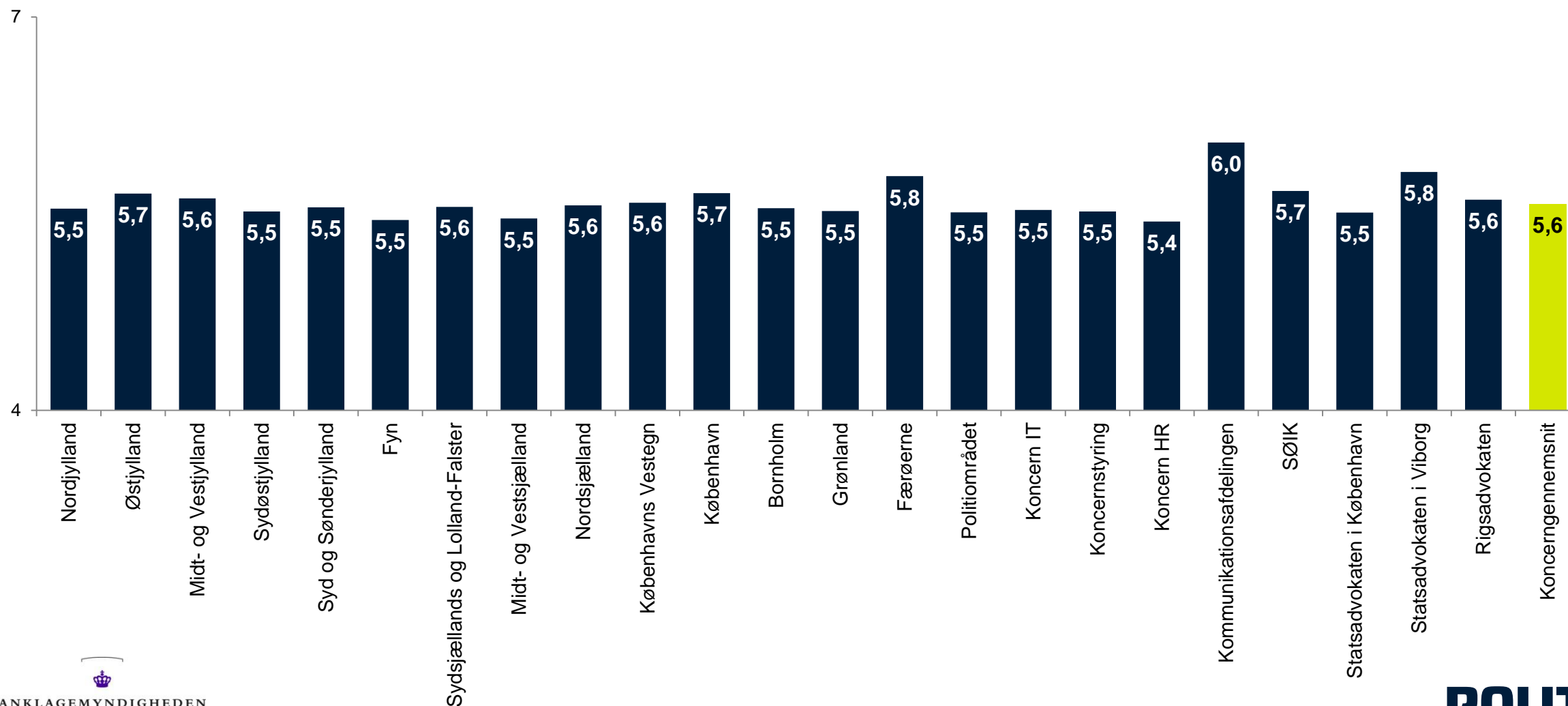
23. Jeg oplever tilpas anerkendelse for mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



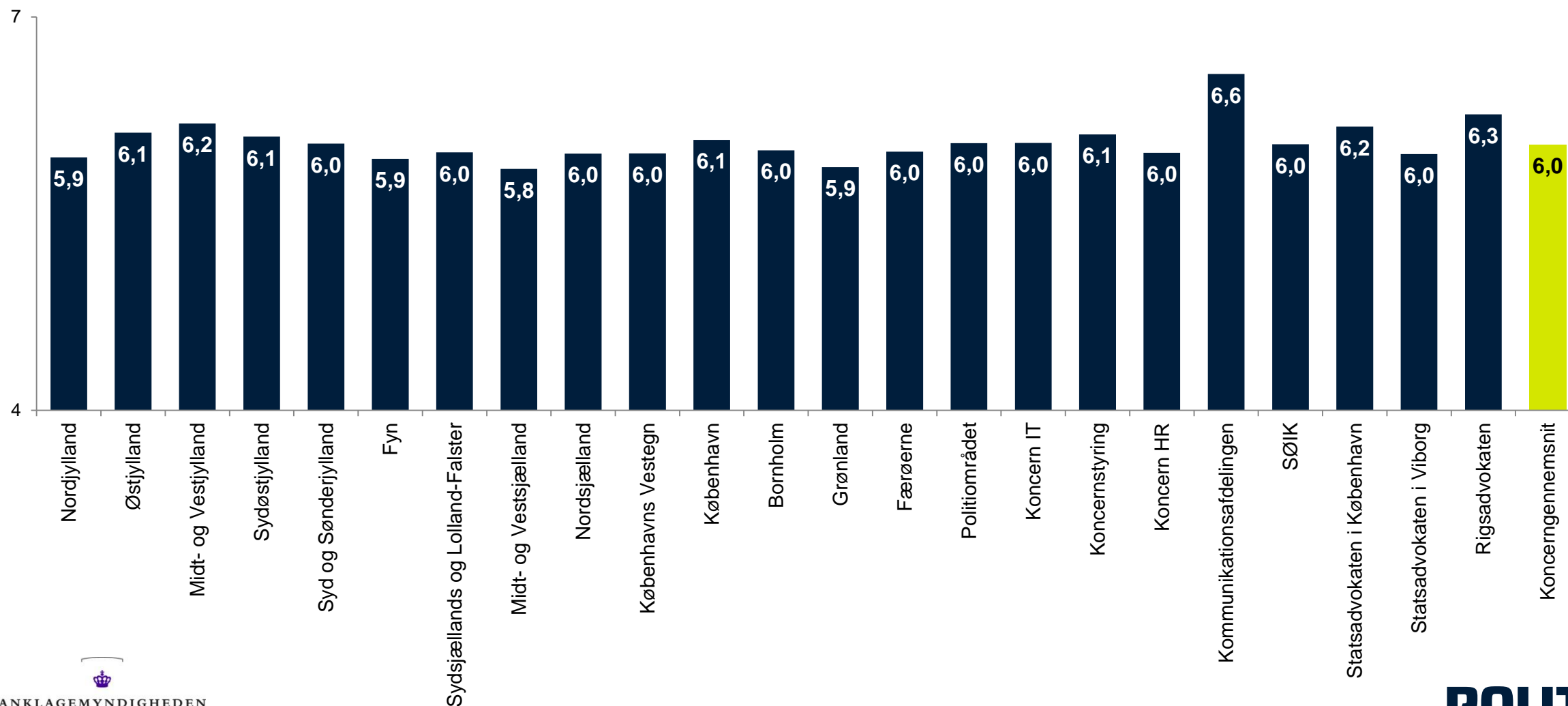
24. Jeg er generelt velinformeret om de forandringer, der har betydning for mit arbejde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



25. Alt i alt har jeg en god leder

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



Ledelsesevaluering

I det følgende vises koncernens samlede gennemsnitlige score på spørgsmålene 26-32. Spørgsmålene tager udgangspunkt i ledelsesgrundlaget og handler om relationen mellem leder og nærmeste leder, samt leders evaluering af underordnede ledere.

Leders evaluering af nærmeste leder
Spørgsmålene indledes med: "Min leder..."

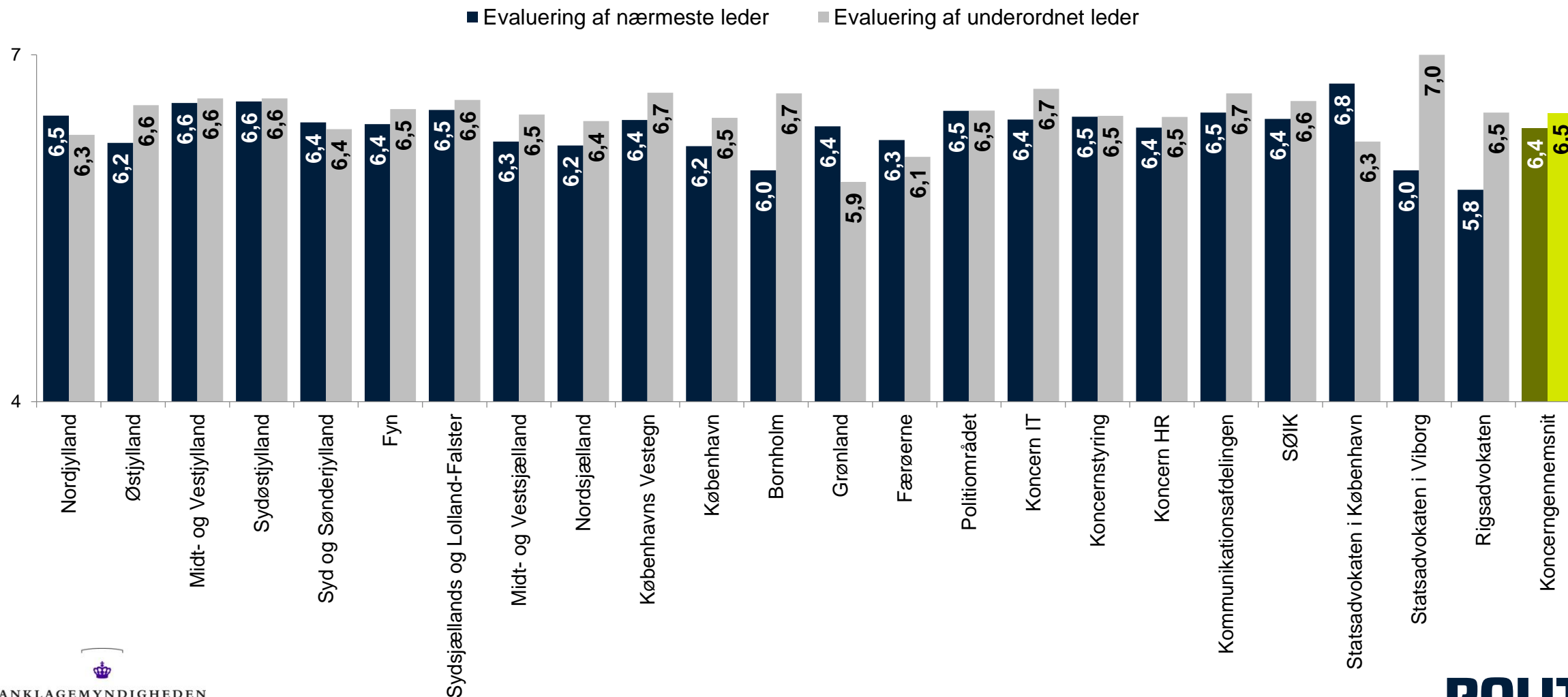


Leders evaluering af underordnet leder
Spørgsmålene indledes med: "Lederen..."



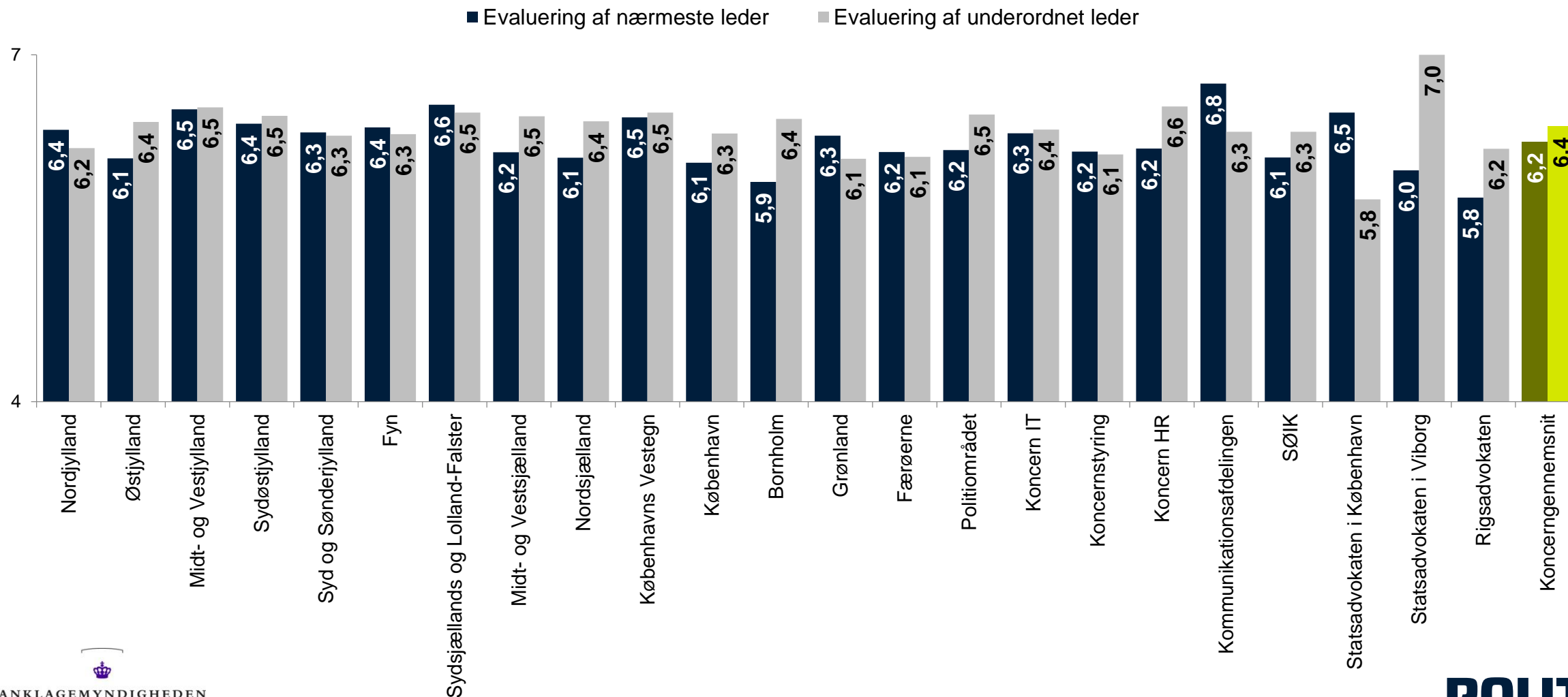
26. Min leder agerer i overensstemmelse med de forventninger, der ligger på hans/hendes niveau i ledelsesgrundlaget

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



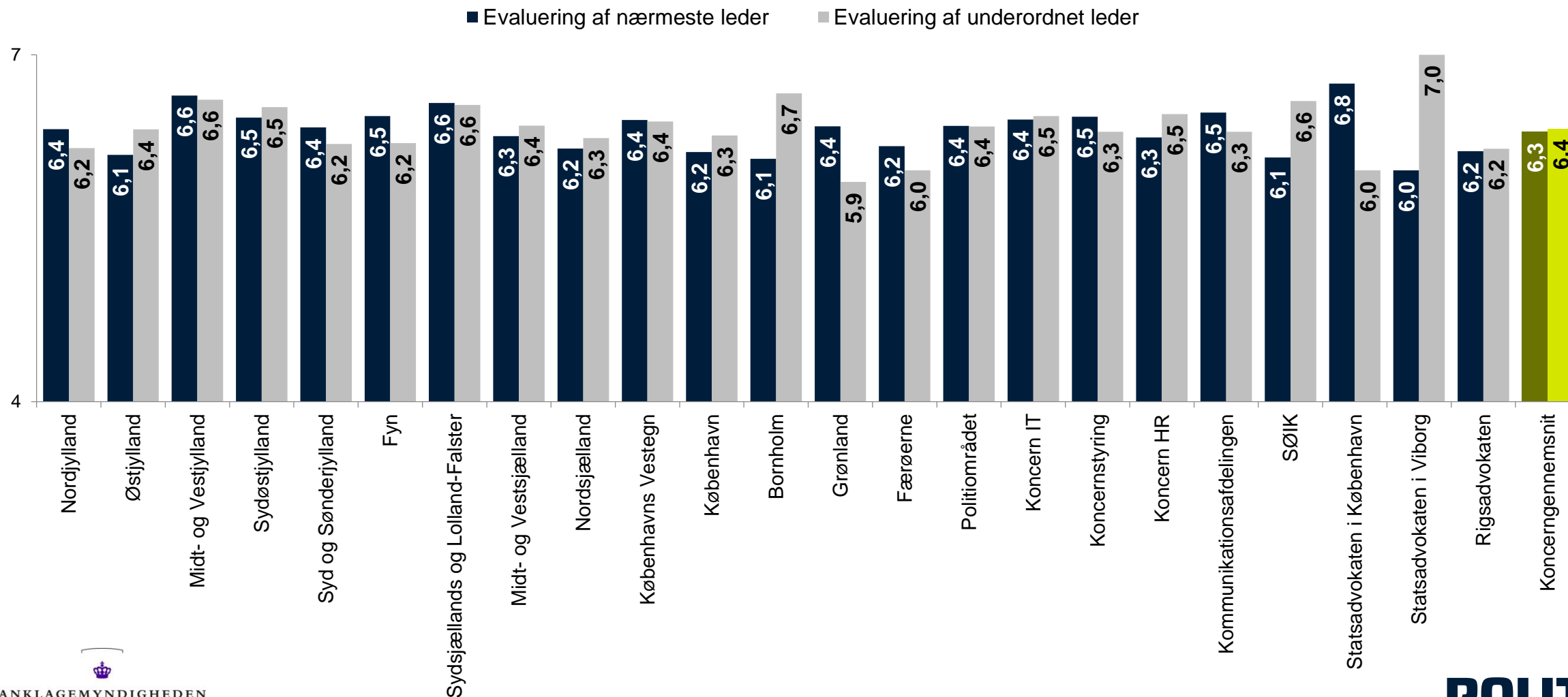
27. Min leder sætter en klar retning for hans/hendes enhed/afdeling

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



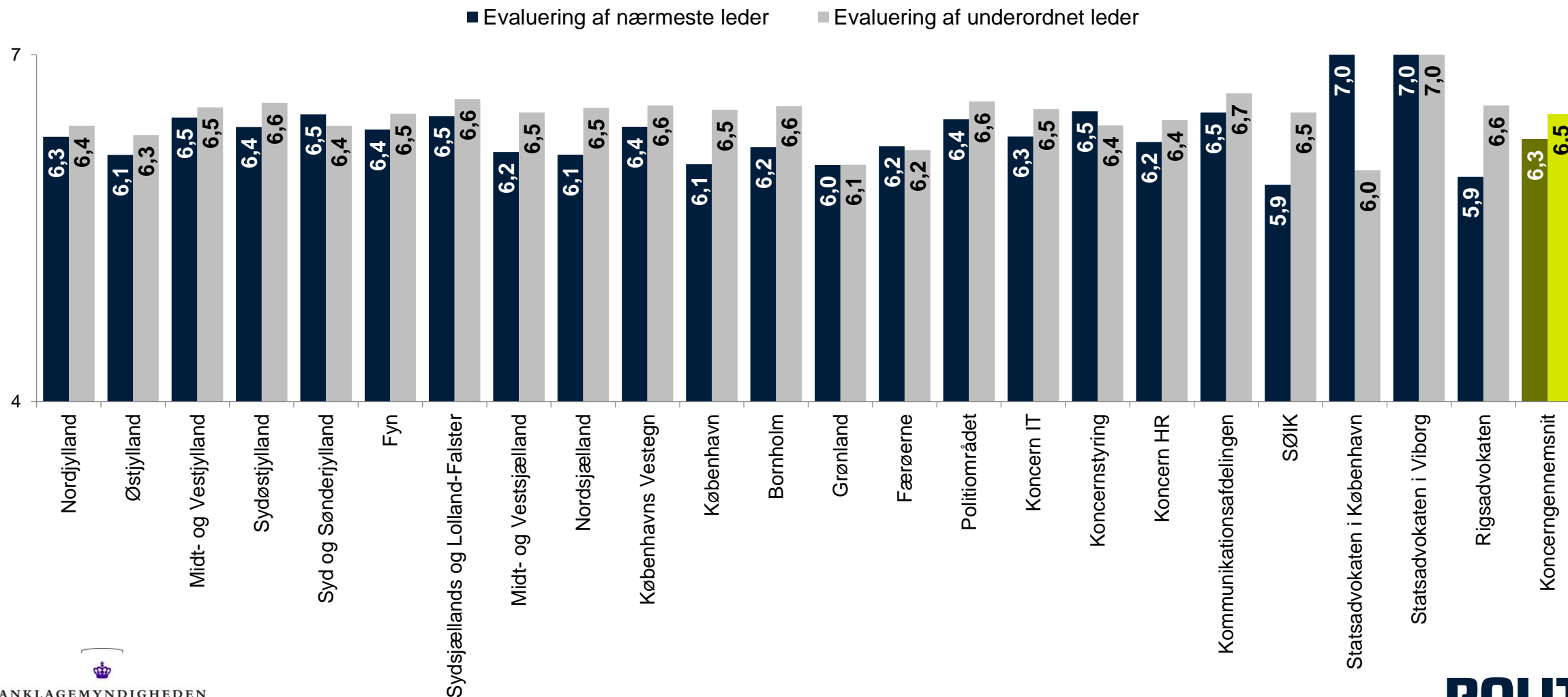
28. Min leder kommunikerer i overensstemmelse med de forventninger, der er til hans/hendes niveau i ledelsesgrundlaget

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



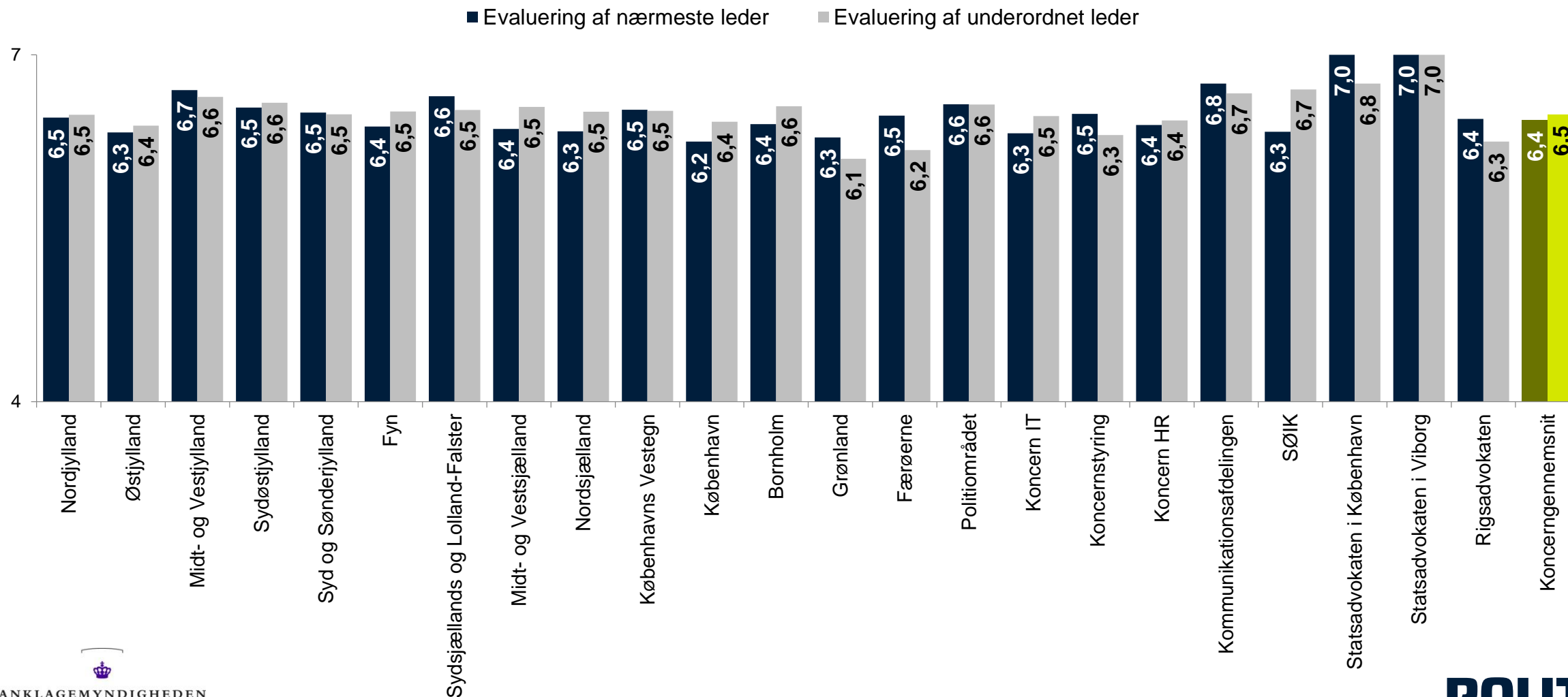
29. Min leder sikrer faglig kvalitet i opgaveløsningen

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



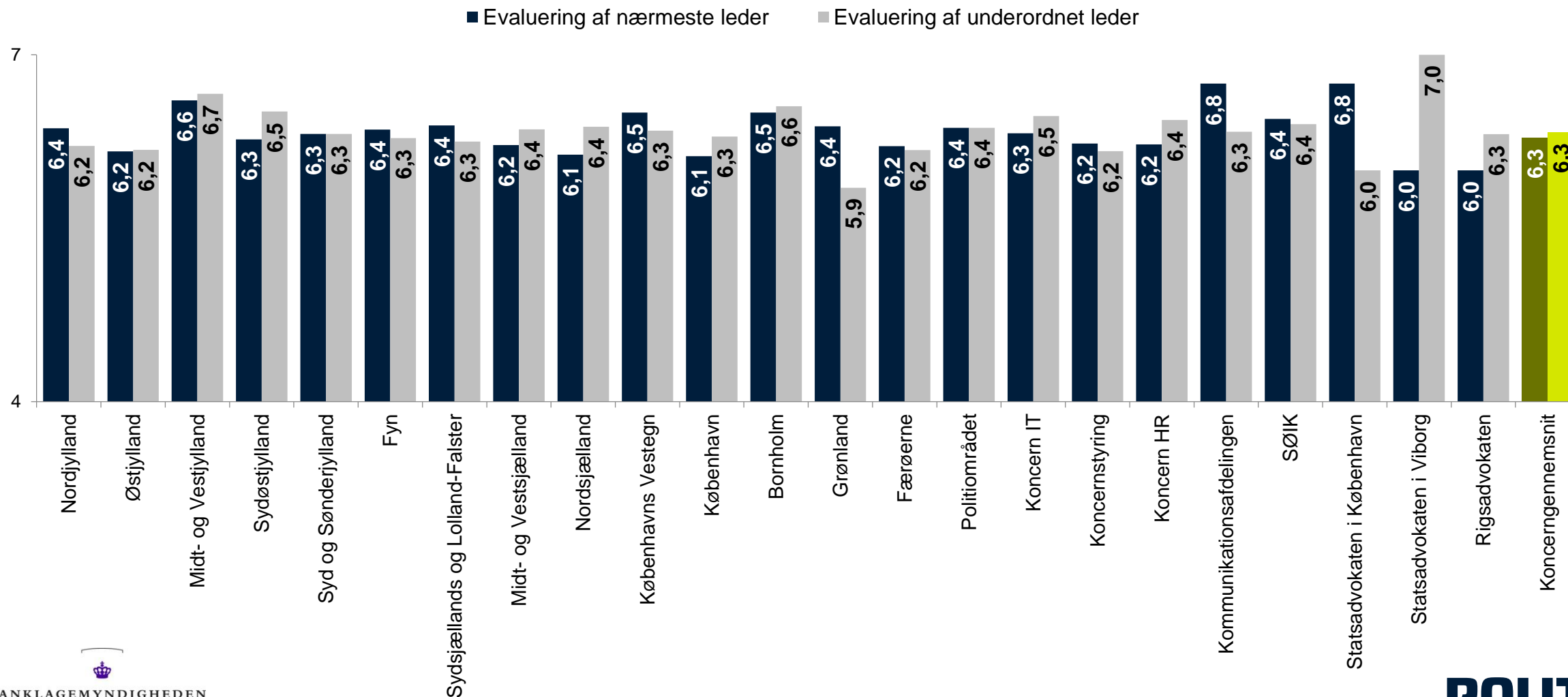
30. Min leder bidrager til, at vi ser vores opgaveløsning i en større sammenhæng

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



31. Min leder fremmer nytænkning og udvikling

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



32. Lederen leverer de resultater, jeg forventer af ham/hende

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig

