

Trivselsmåling og Ledelseevaluering 2016

Politiet og anklagemyndigheden (Koncernen)

Antal inviterede:	13.843
Antal besvarelser:	11.424
Svarprocent:	82,5 %

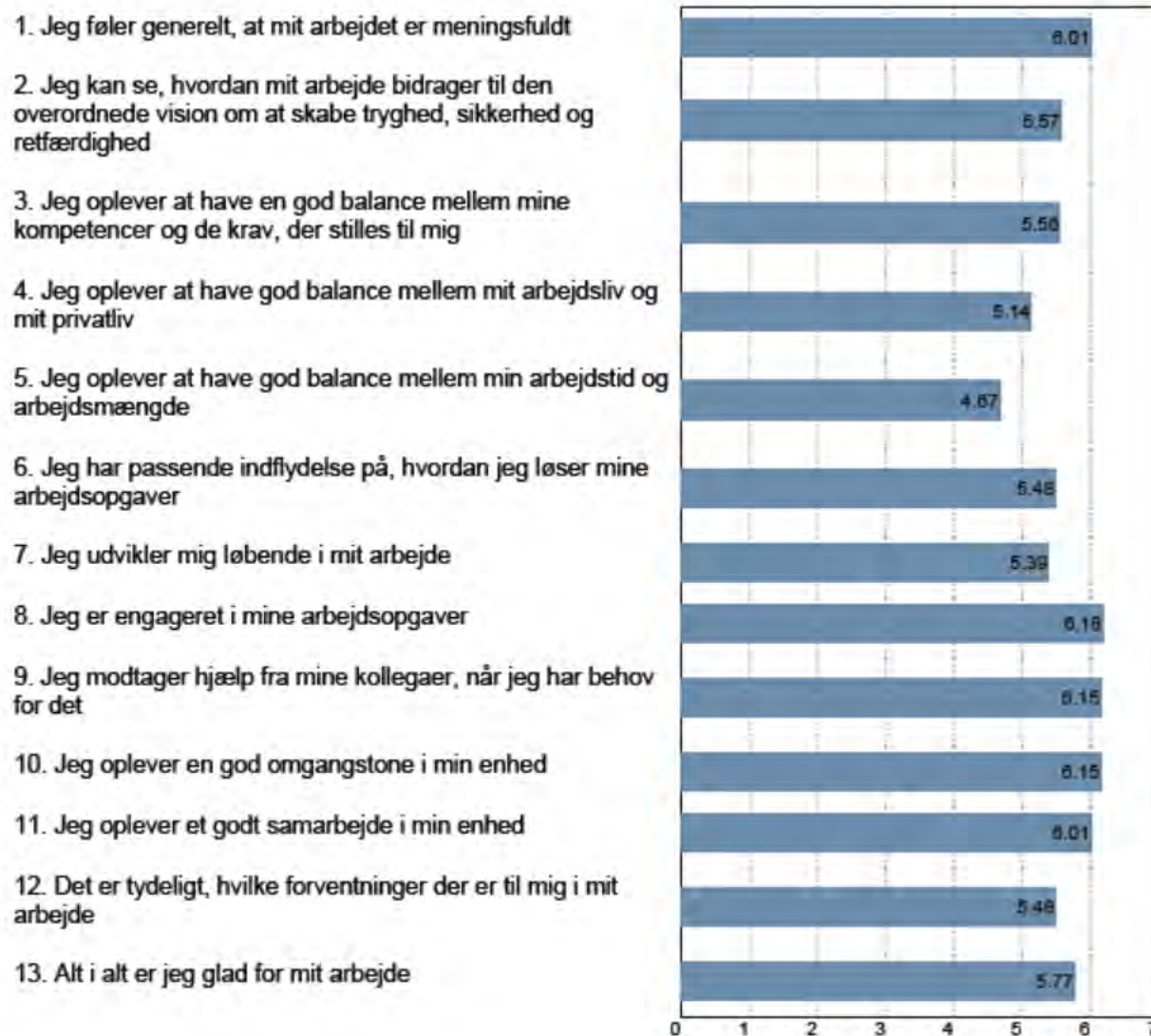
Mig og mit arbejde

Nedenfor vises den samlede gennemsnitlige score for Rigspolitiet og politikredsene for hvert af spørgsmålene 1-13, som handler om de rammer og muligheder, der er i det daglige arbejde.

Spørgsmålene omhandler: Mening i arbejdet, balance i arbejdet, indflydelse, udvikling, støtte, samarbejde mv.

Grafernes værdier: 1 = Meget uenig 4= Hverken uenig eller enig 7 = Meget enig

Gennemsnitlige score:



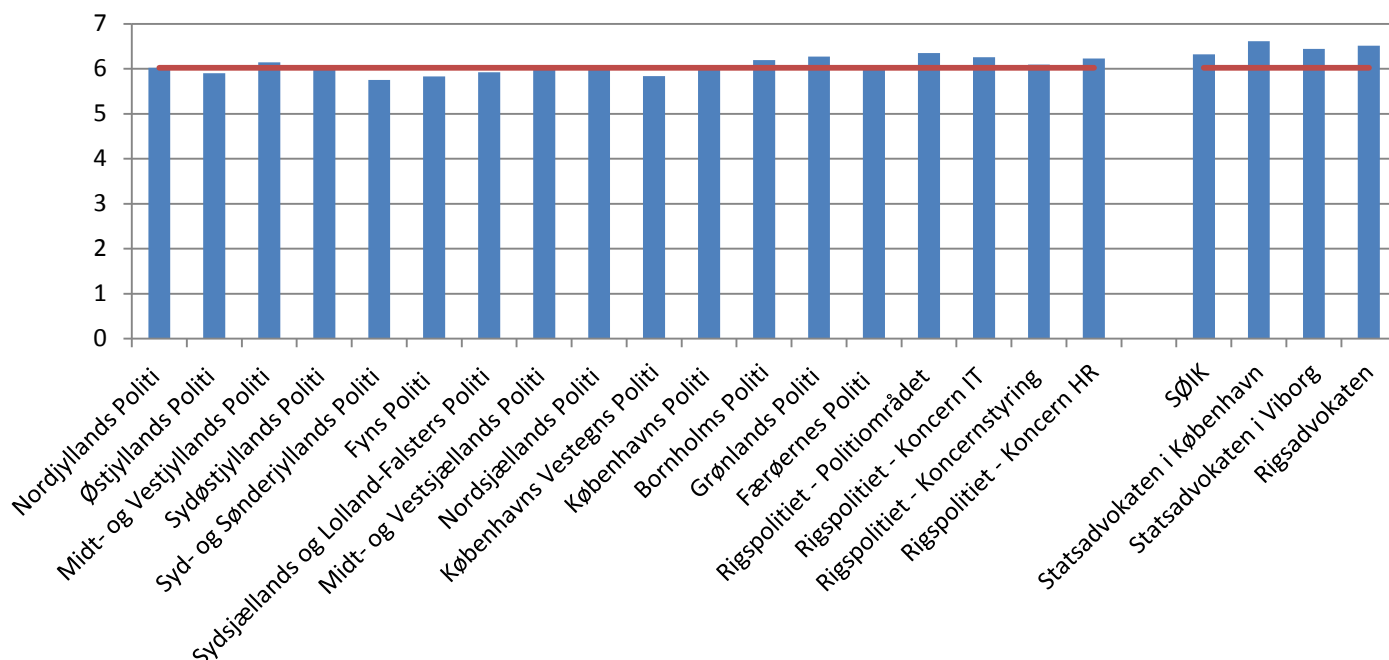
Af datatekniske årsager indeholder ovenstående graf samt oversigtsgraferne for "Særlige psykiske belastninger" og "Mig og min leder" ikke data fra den centrale anklagemyndighed. Disse data indgår i de øvrige grafer, men påvirker grundet respondentantallet ikke grafernes visuelle udtryk.

PET gennemfører tilsvarende trivselsmåling og ledelsesevaluering i foråret 2017.

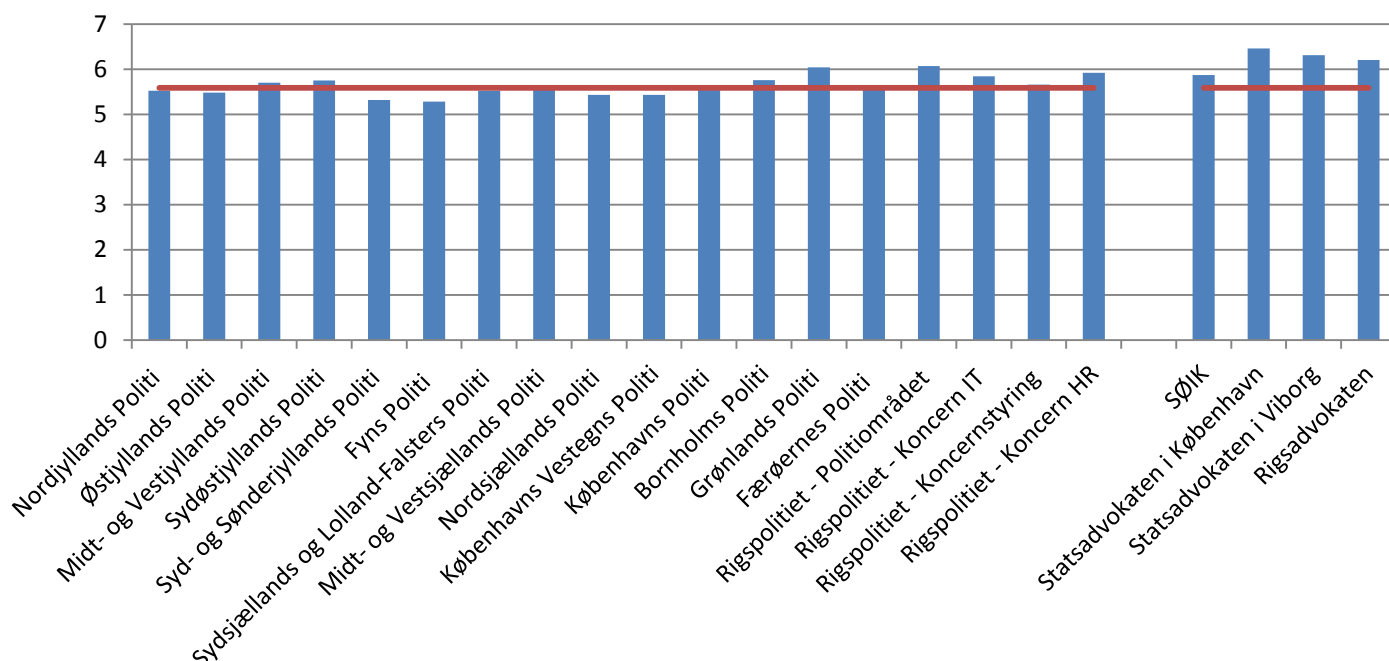
Nedenfor vises det vægtede gennemsnit for koncernen i forhold til antal besvarelser (den røde linje) fordelt på politikredse/Rigspolitiets områder/statsadvokaturer m.fl. for hvert af spørgsmålene 1-13:

Grafernes værdi: 1= Meget uenig 4= Hverken uenig eller enig 7= Meget enig

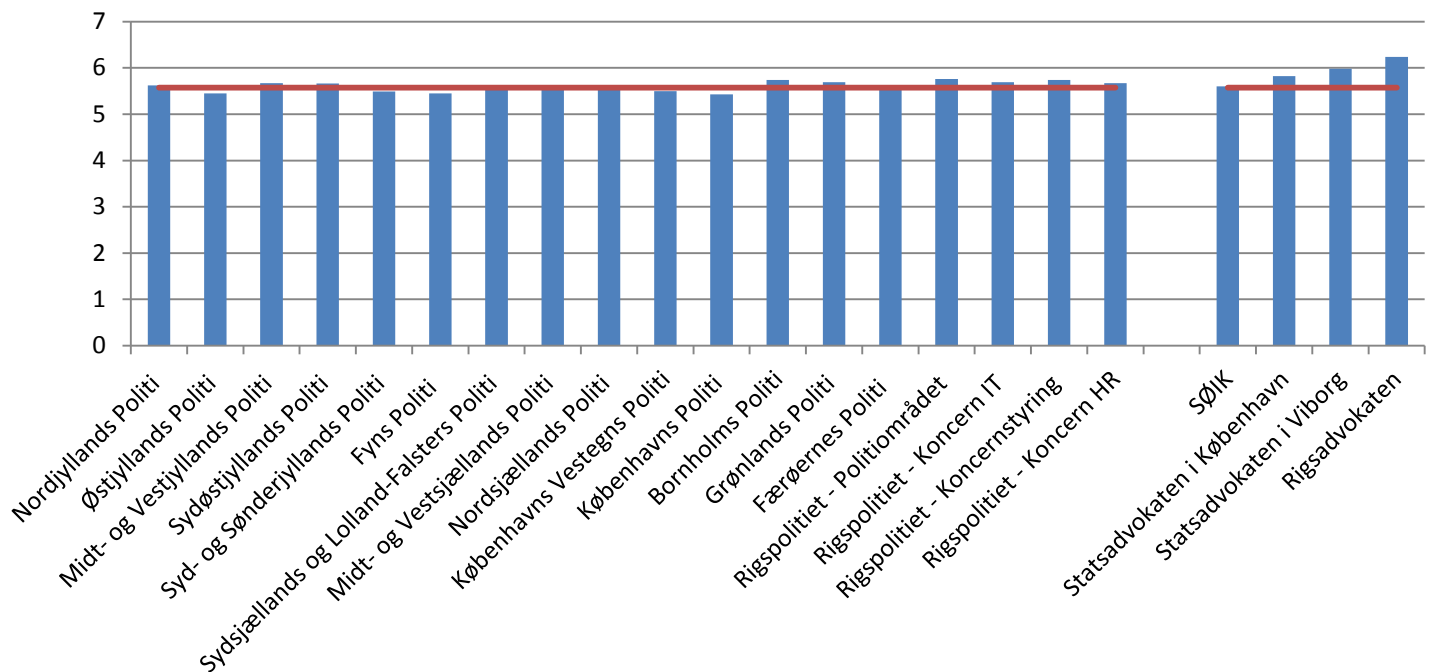
Spørgsmål 1: Jeg føler generelt, at mit arbejde er meningsfyldt



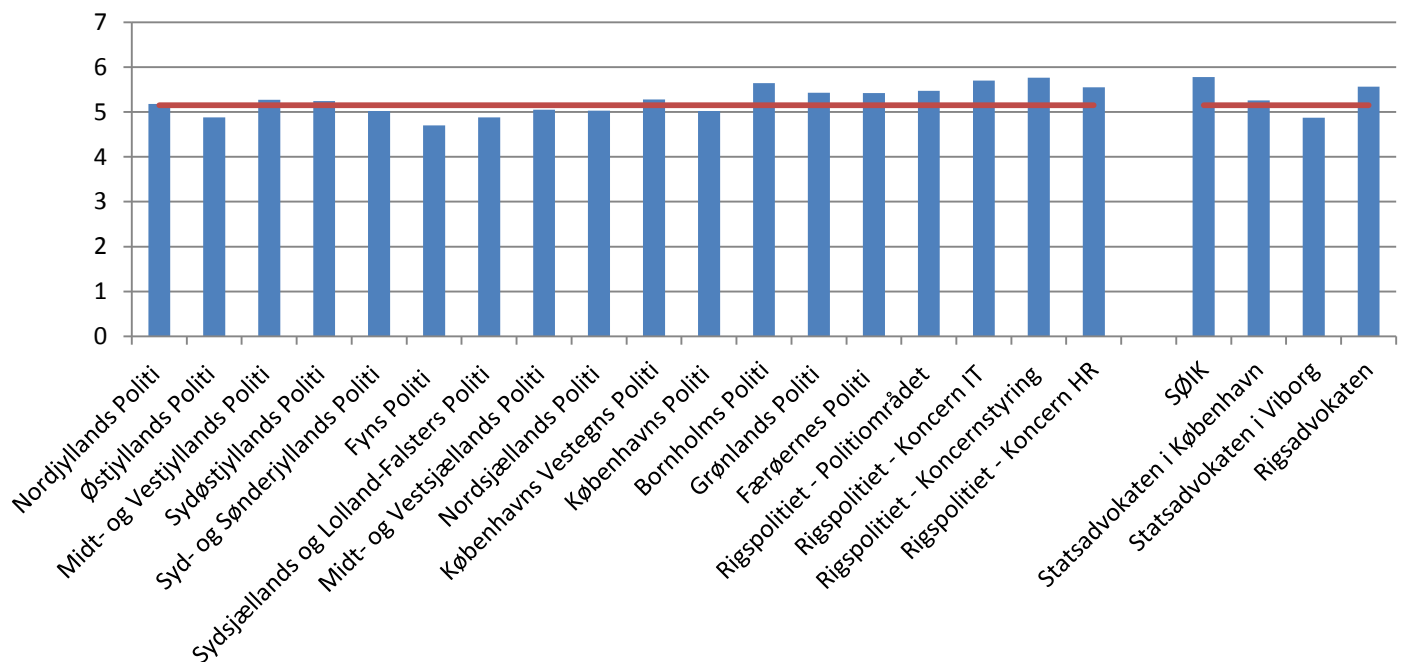
Spørgsmål 2: Jeg kan se, hvordan mit arbejde bidrager til den overordnede vision om at skabe tryghed, sikkerhed og retfærdighed



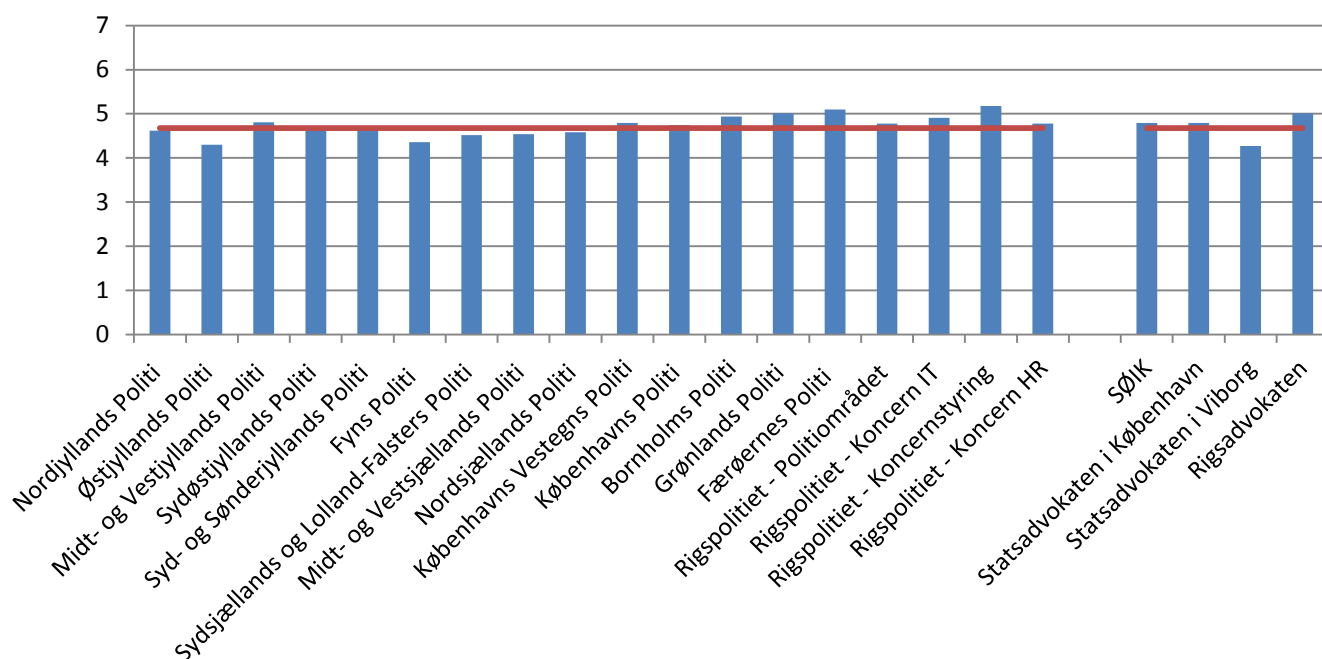
Spørgsmål 3: Jeg oplever at have en god balance mellem mine kompetencer og de krav, der stilles til mig



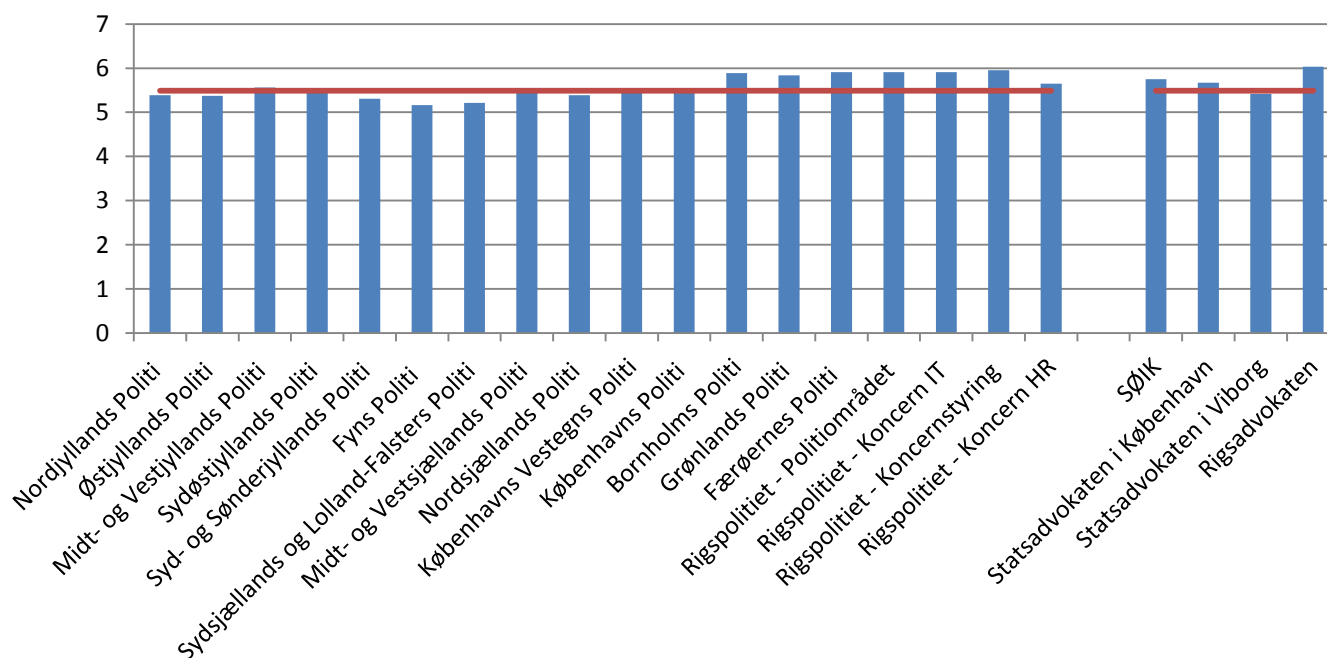
Spørgsmål 4: Jeg oplever at have god balance mellem mit arbejdsliv og mit privatliv



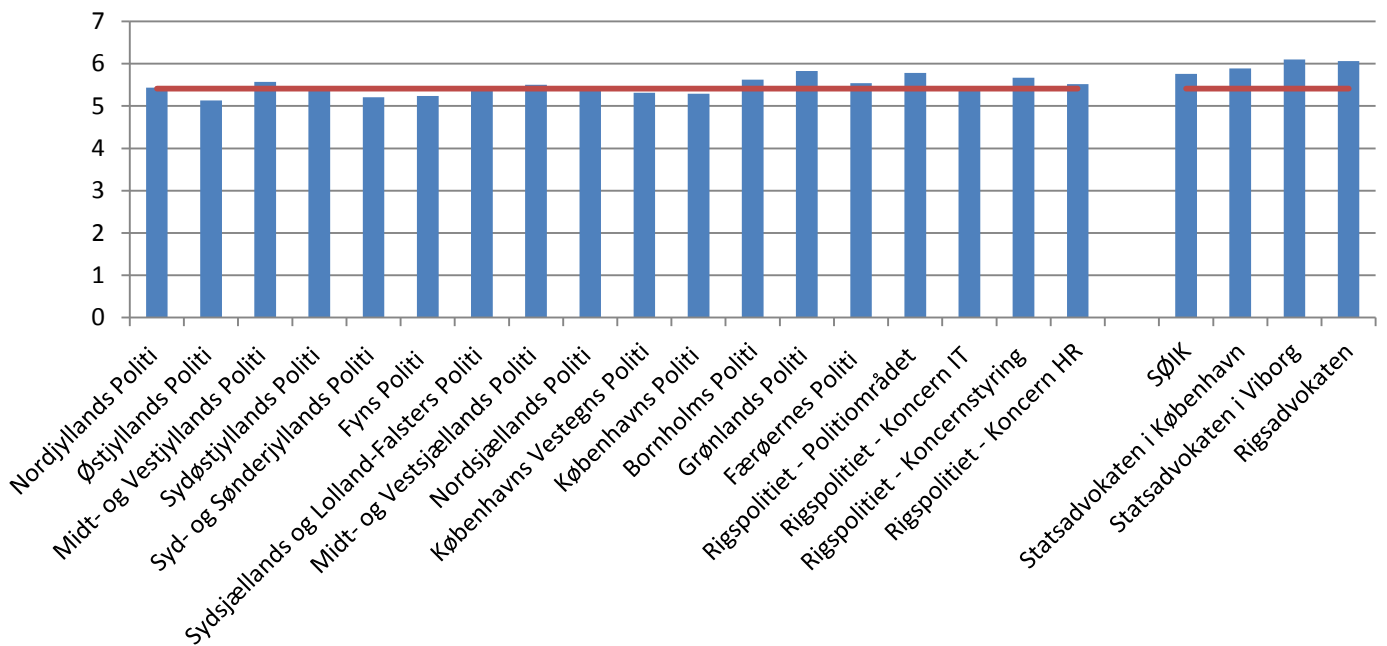
Spørgsmål 5: Jeg oplever at have god balance mellem min arbejdstid og arbejdsomængde



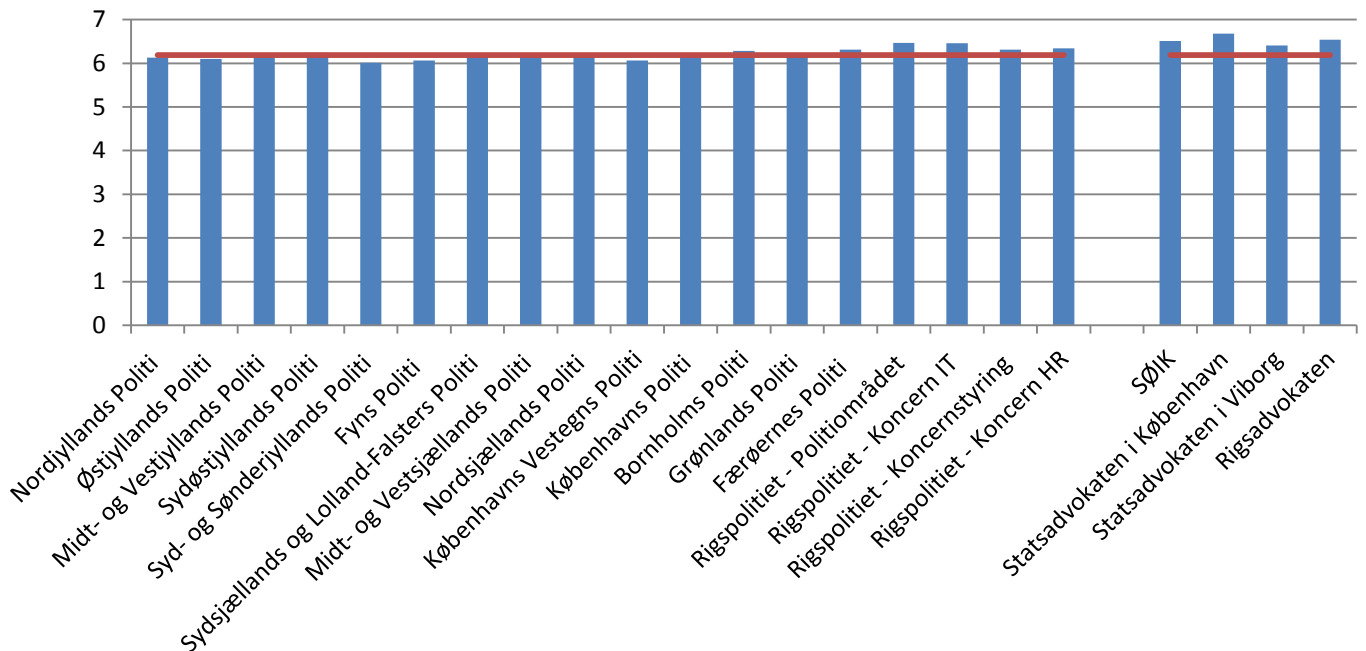
Spørgsmål 6: Jeg har passende indflydelse på, hvordan jeg løser mine arbejdsopgaver



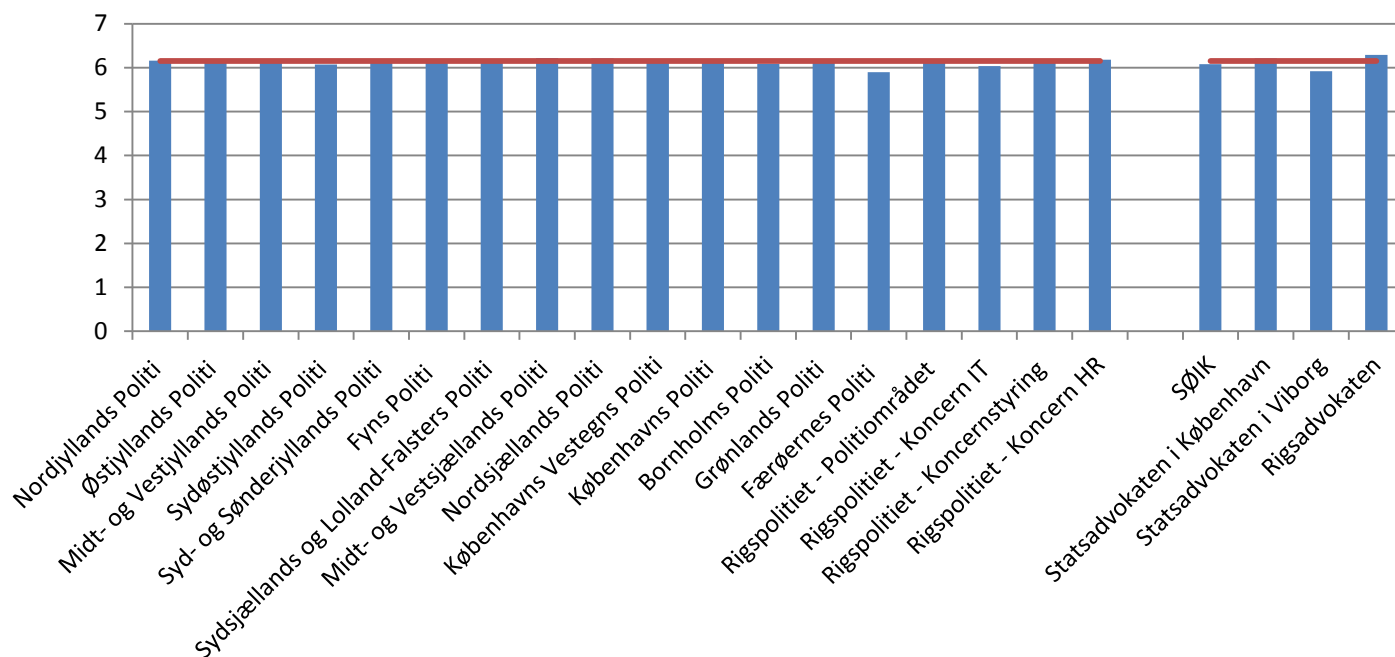
Spørgsmål 7: Jeg udvikler mig løbende i mit arbejde



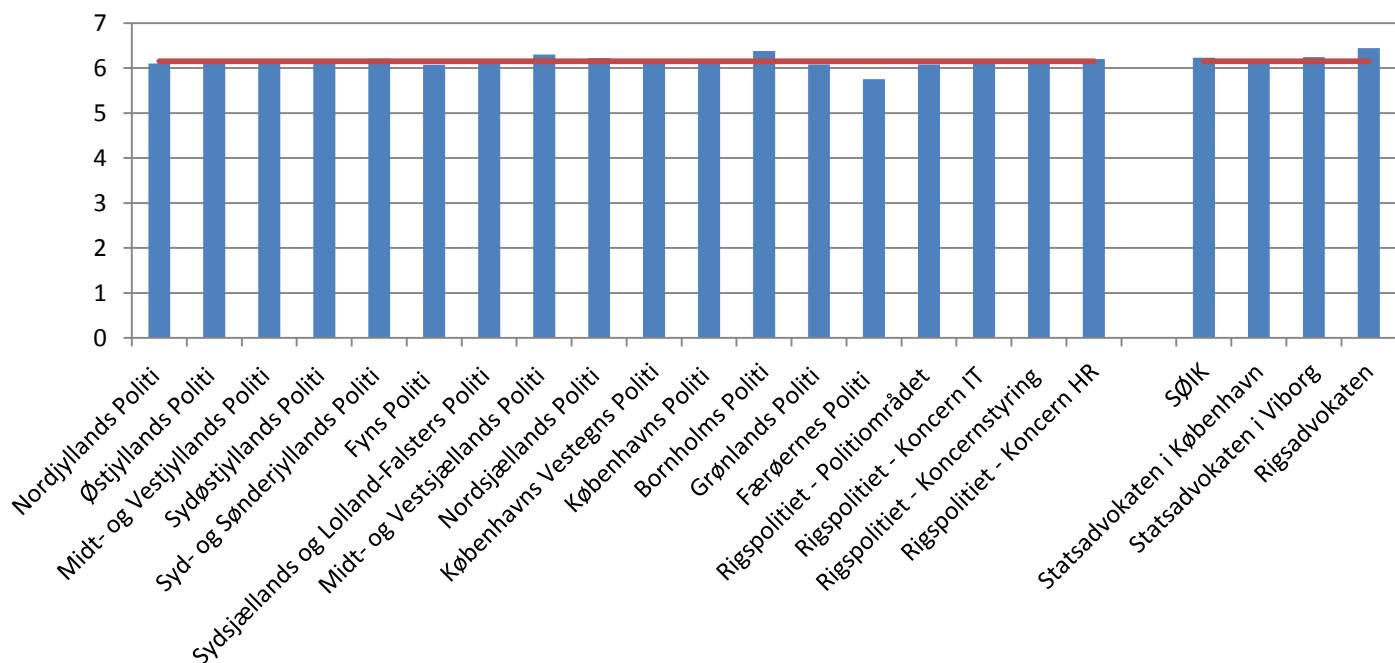
Spørgsmål 8: Jeg er engageret i mine arbejdsopgaver



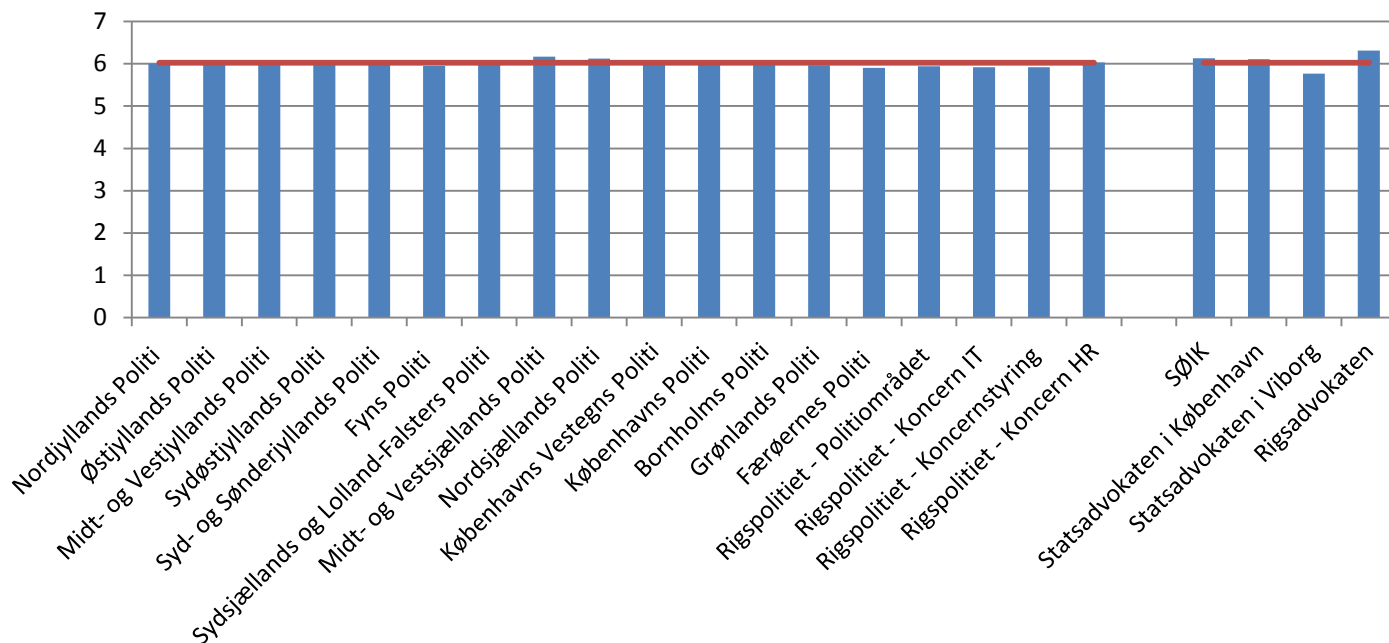
Spørgsmål 9: Jeg modtager hjælp fra minde kollegaer, når jeg har behov for det



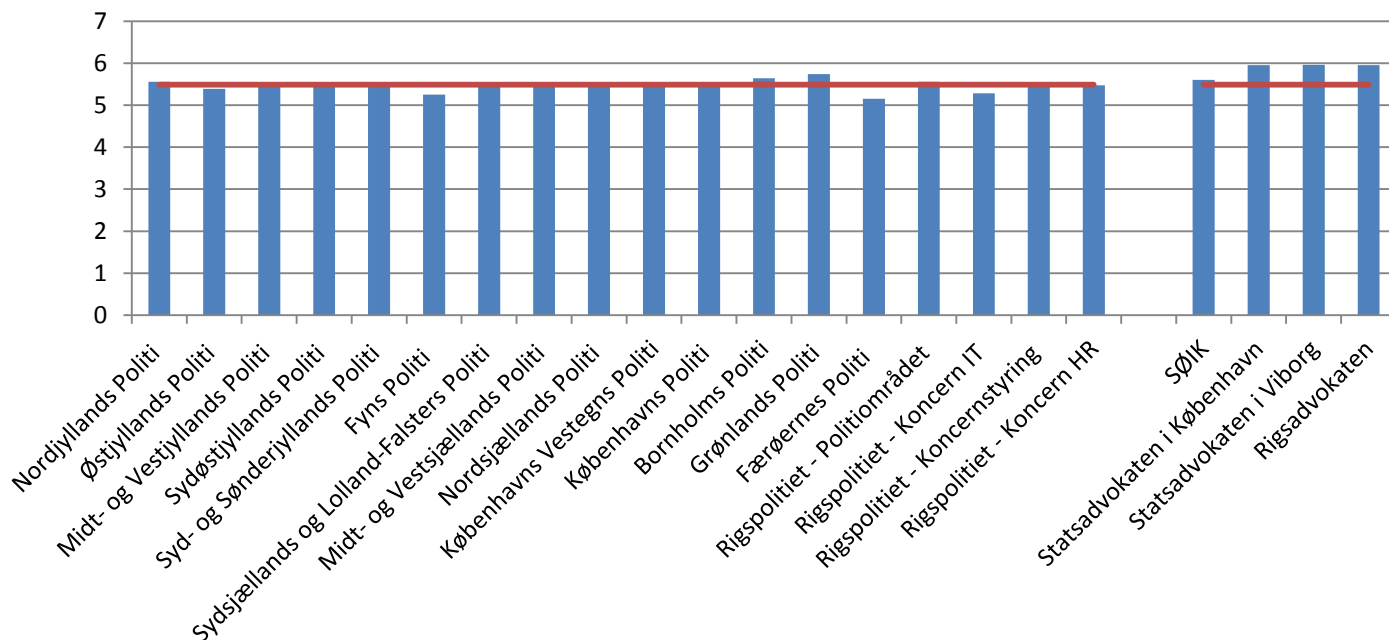
Spørgsmål 10: Jeg oplever en god omgangstone i min enhed



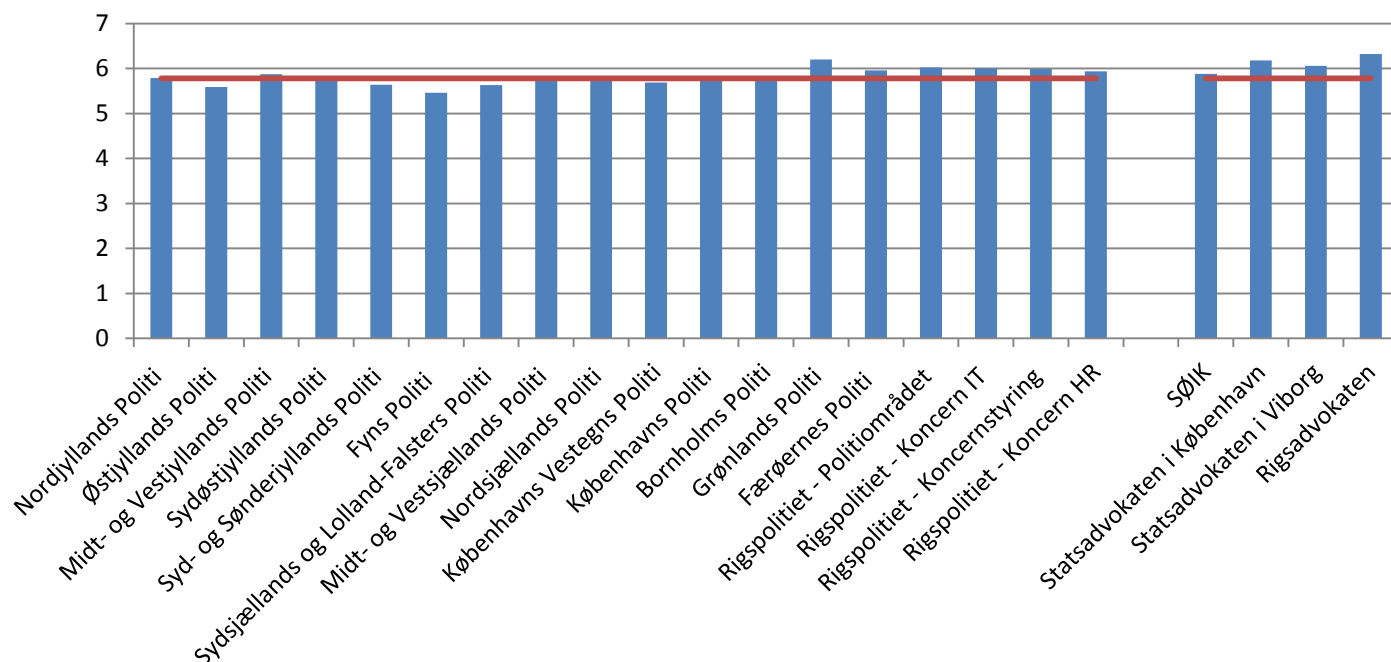
Spørgsmål 11: Jeg oplever et godt samarbejde i min enhed



Spørgsmål 12: Det er tydeligt, hvilke forventninger der er til mig i mit arbejde



Spørgsmål 13: Alt i alt er jeg glad for mit arbejde



Særlige psykiske belastninger

Nedenfor vises den samlede gennemsnitlige score for Rigspolitiet og politikredsene på spørgsmål 14-19, som handler om særlige psykiske belastninger.

Vær opmærksom på at 1 = Ja, dagligt og 5 = Nej slet ikke, og at søjlerne skal aflæses ud fra den logik, at jo højere søjle jo mindre belastning.

Gennemsnitlige score:

Inden for de seneste 12 måneder har jeg

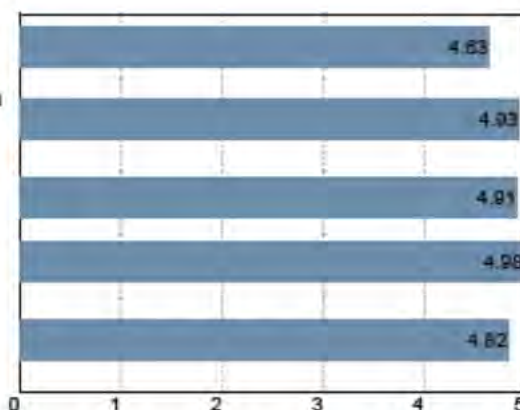
14. været udsat for chikane, trusler eller vold i mit arbejde

15. været udsat for chikane, trusler eller vold - i min fritid - på grund af mit arbejde

16. været udsat for mobning på min arbejdsplads

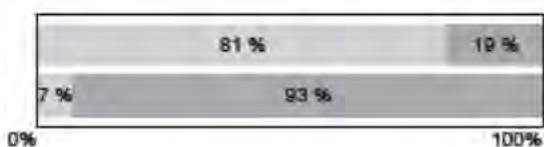
17. været udsat for seksuel chikane på min arbejdsplads

18. oplevet hændelser i arbejdet, der var så voldsomme, at der var behov for støtte/opfølgning



18.1 Blev de nødvendige støttetiltag så iværksat?

19. haft sygefravær på grund af arbejdsmiljøet?

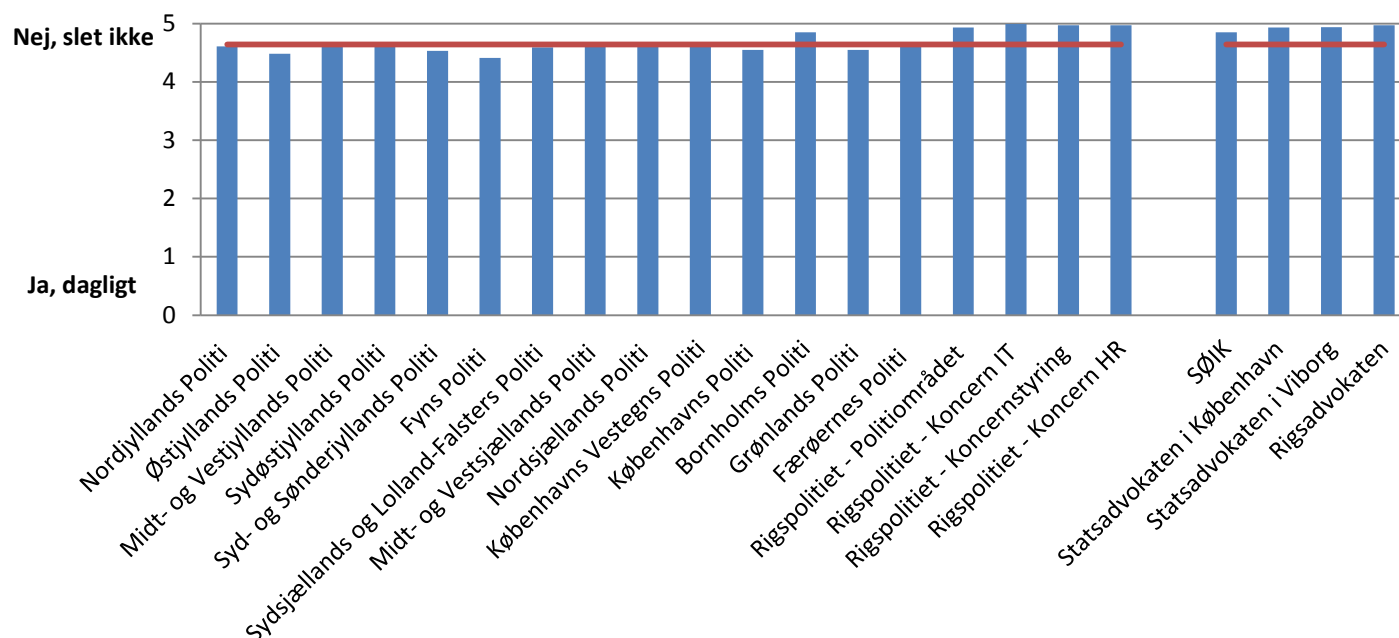


Ja Nej

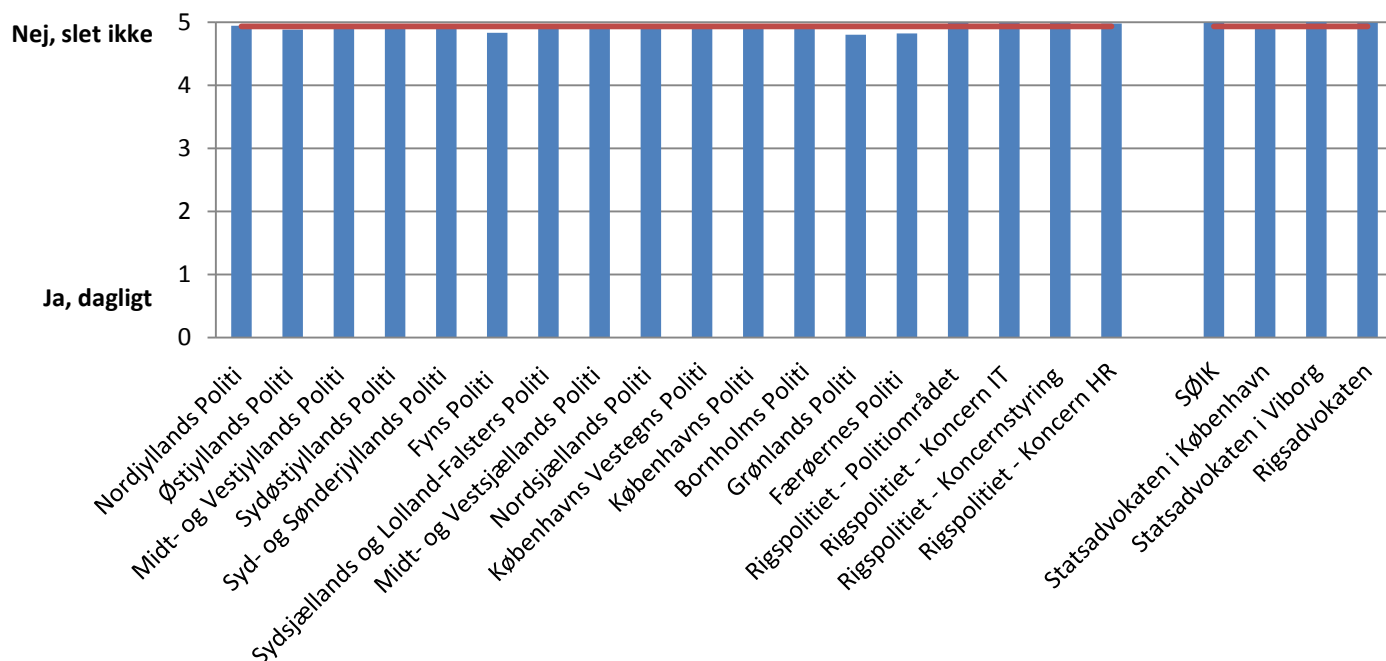
Nedenfor vises det vægtede gennemsnit for koncernen i forhold til antal besvarelser (den røde linje) fordelt på politikredse/Rigspolitiets områder/statsadvokaturer m.fl. for hvert af spørgsmålene 14-19, som handler om særlige psykiske belastninger.

Vær opmærksom på, at 1 = Ja, dagligt og 5 = Nej slet ikke, og at søjlerne skal aflæses ud fra den logik, at jo højere søjle jo mindre belastning.

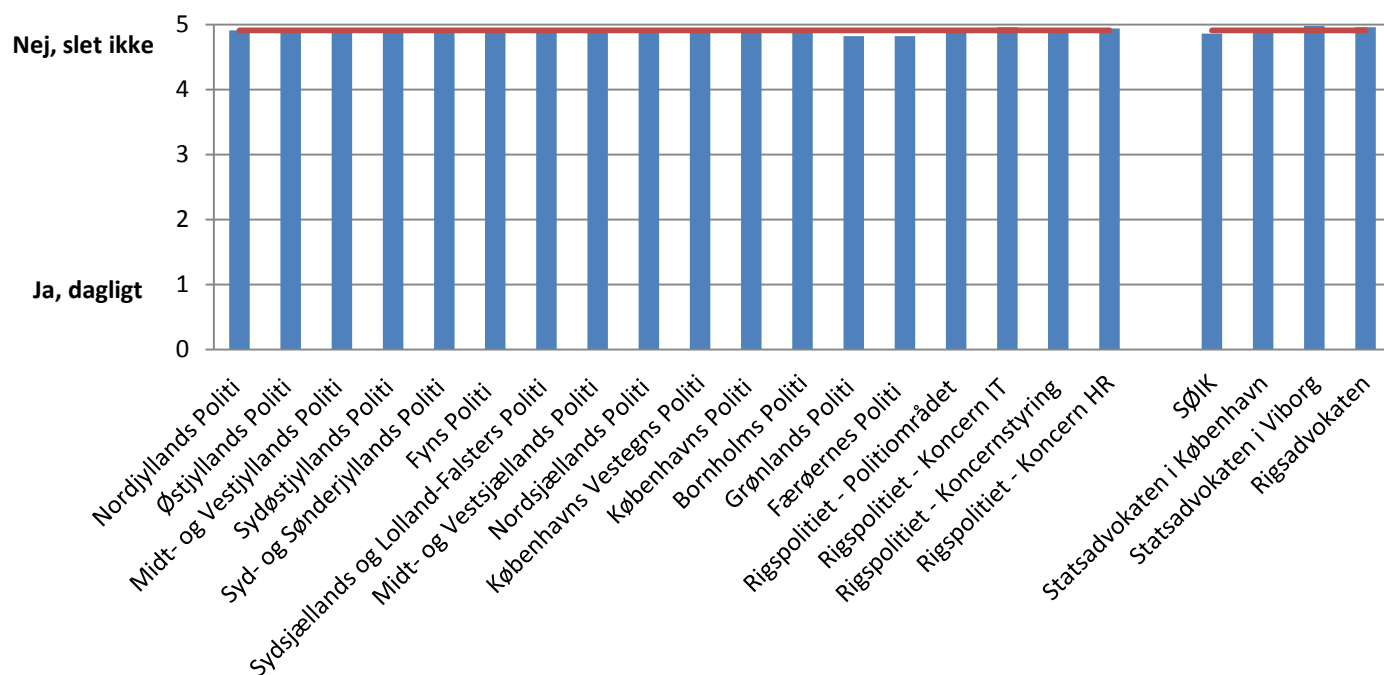
Spørgsmål 14: Inden for de seneste 12 mdr. har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold i mit arbejde



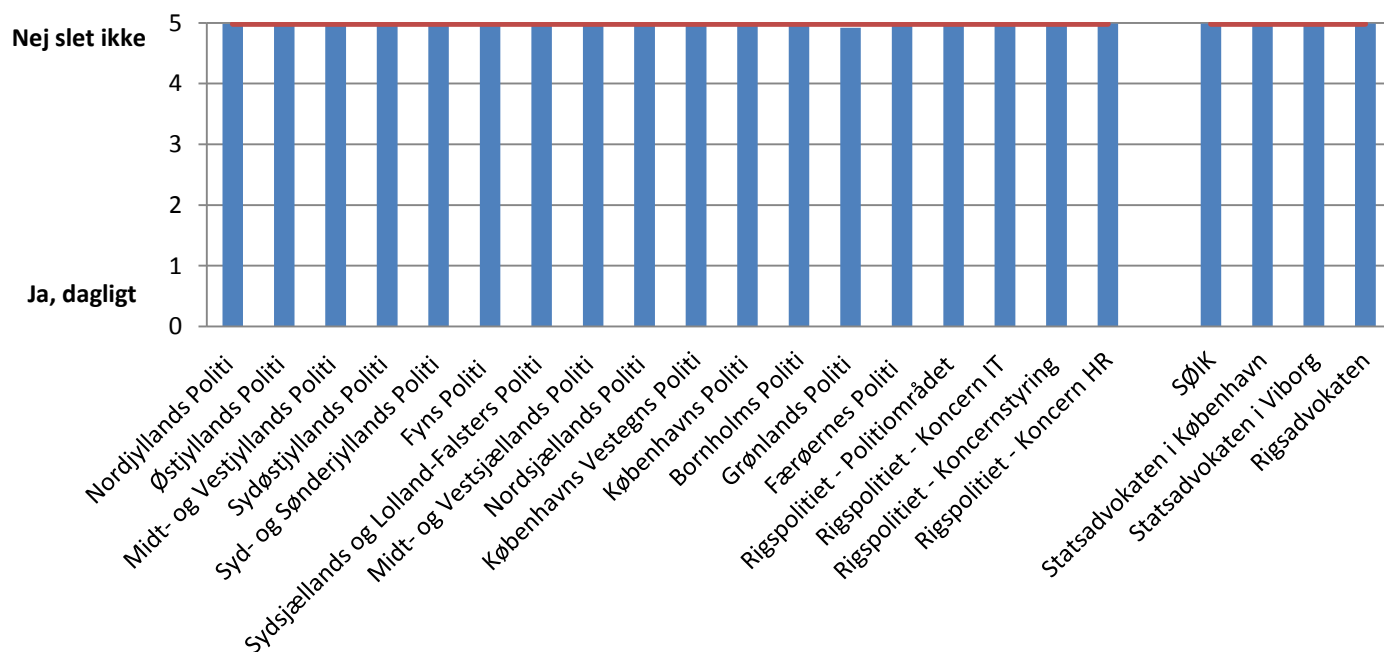
Spørgsmål 15: Inden for de seneste 12 mdr. har jeg været udsat for chikane, trusler eller vold - i min fritid - på grund af mit arbejde



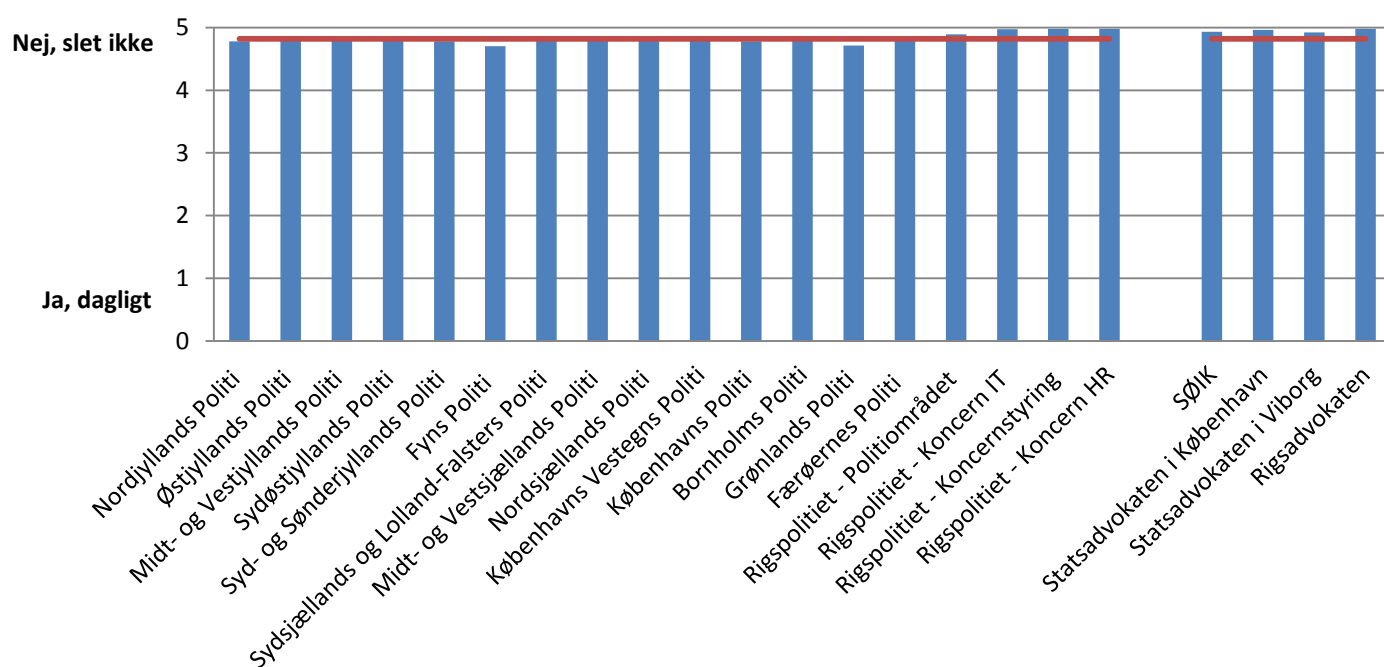
Spørgsmål 16: Inden for de seneste 12 mdr. har jeg været udsat for mobning på min arbejdsplads



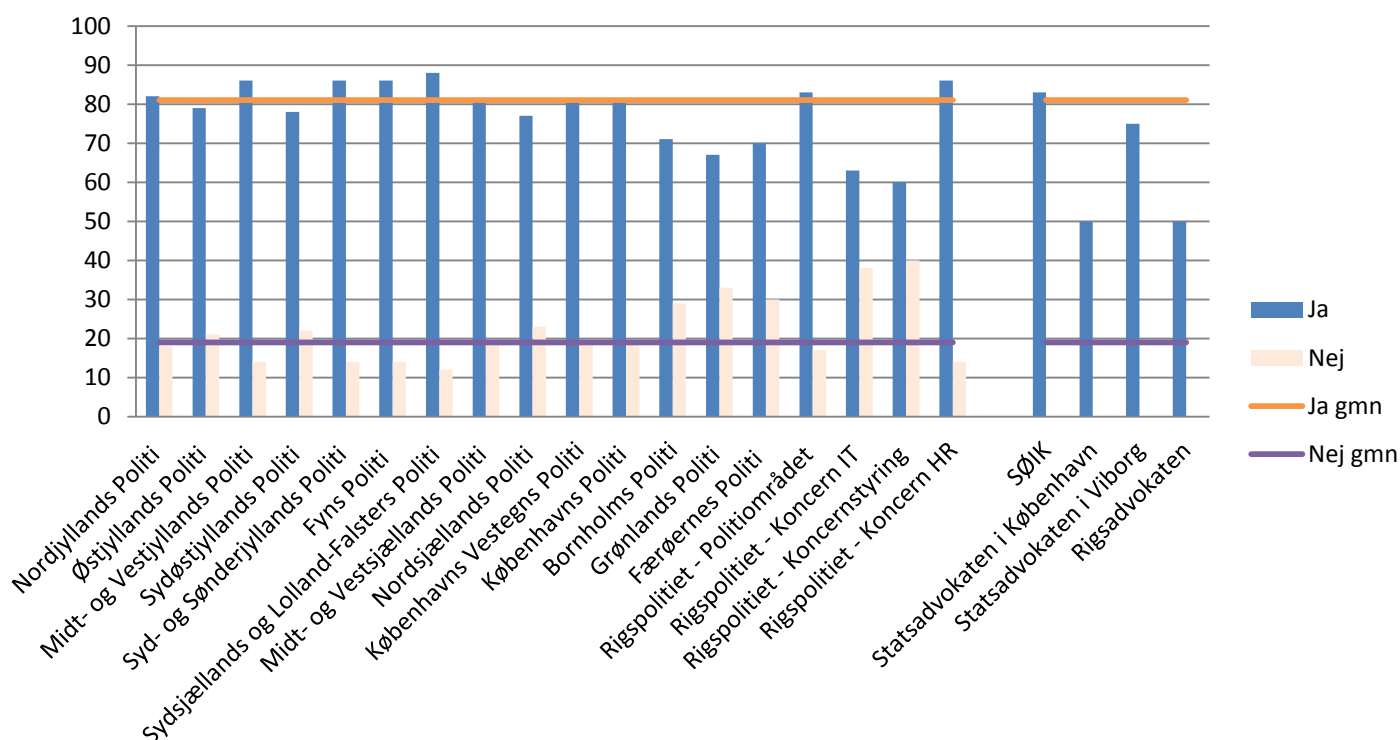
Spørgsmål 17: Inden for de seneste 12 mdr. har jeg været udsat for seksuel chikane på min arbejdsplads



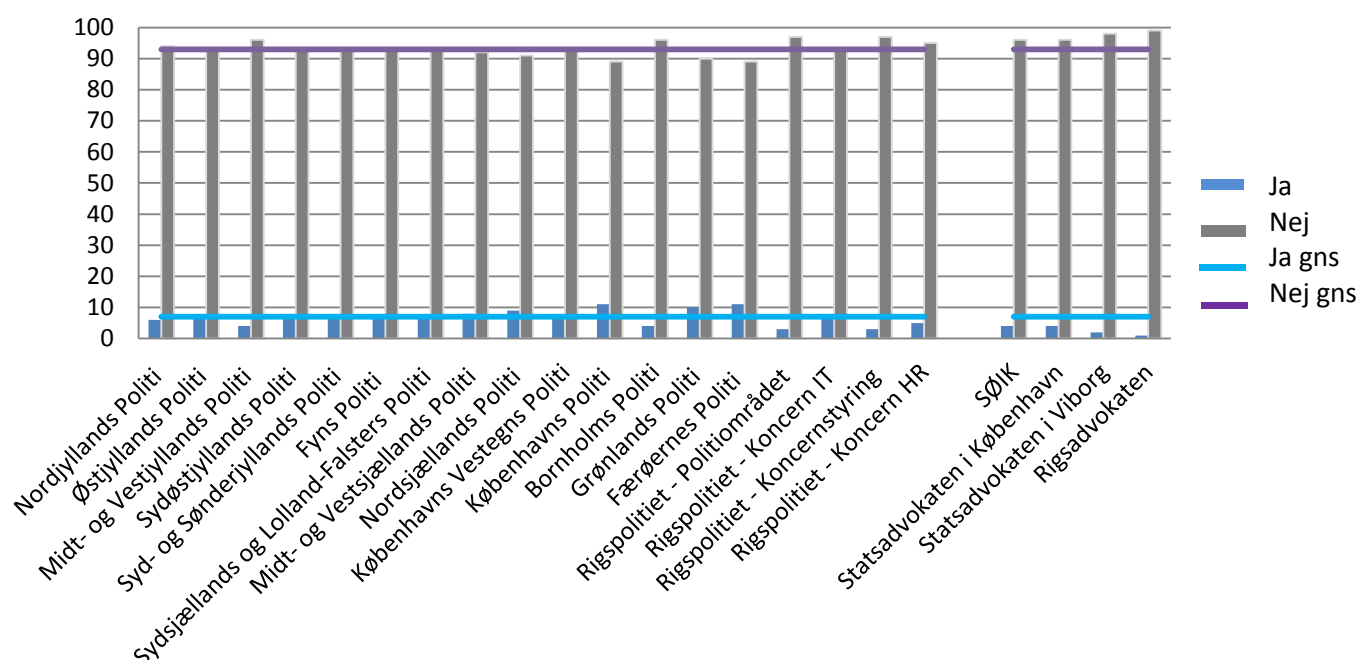
Spørgsmål 18: Inden for de seneste 12 mdr. har jeg oplevet hændelser i arbejdet, der var så voldsomme, at der var behov for støtte/opfølgning



Spørgsmål 18-1: Hvis ja - blev de nødvendige støttetiltag så iværksat?



Spørgsmål 19: Inden for de seneste 12 mdr. har jeg haft sygefravær pga. arbejdsmiljøet



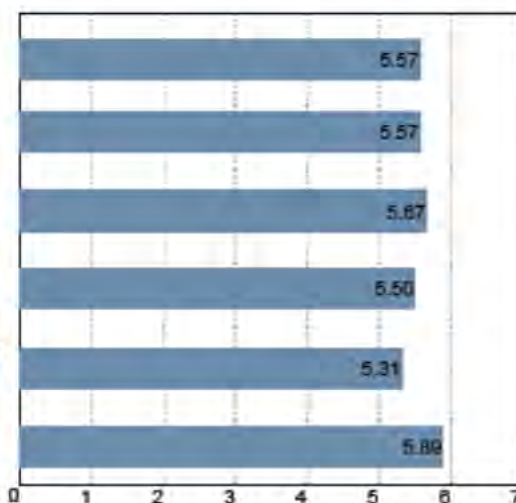
Mig og min leder

Nedenfor vises den samlede gennemsnitlige score for Rigspolitiet og politikredsene på spørgsmålene 20-25, som handler om relationen til nærmeste leder.

Grafernes værdi: 1= Meget uenig 4= Hverken uenig eller enig 7= Meget enig

Gennemsnitlige score:

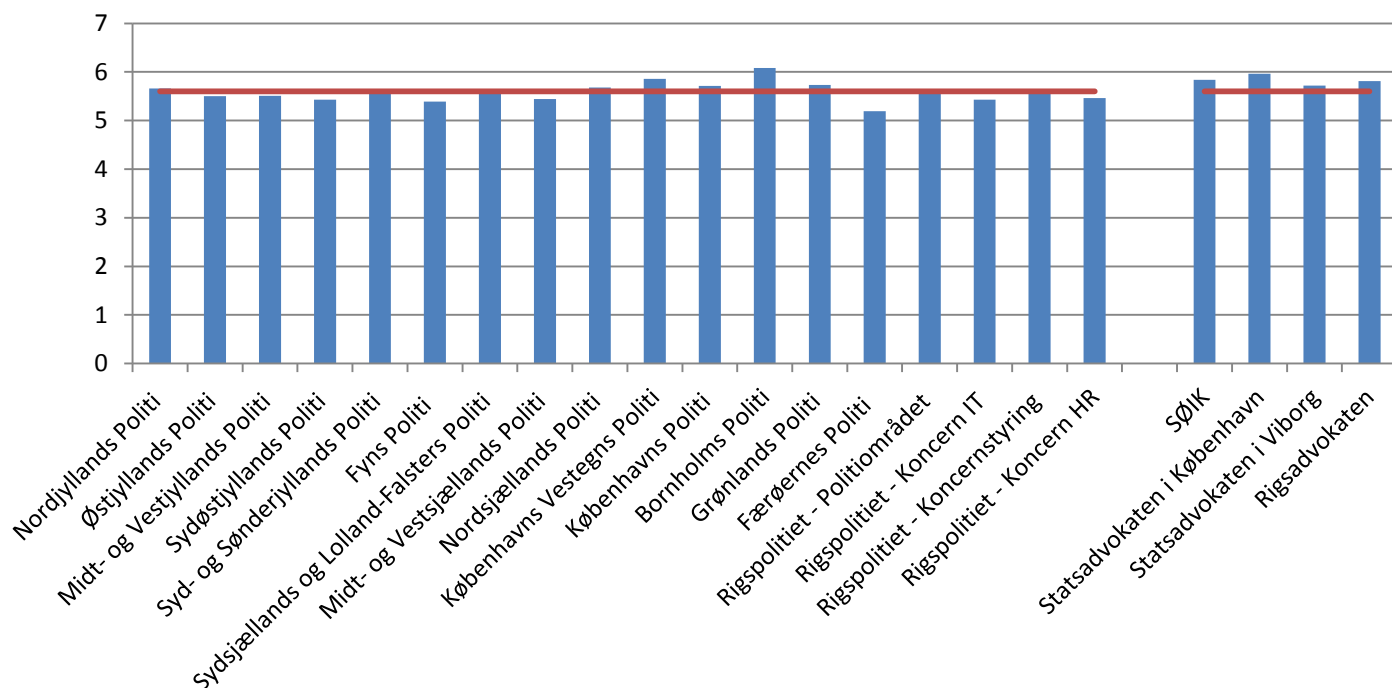
- 20. Min leder kommunikerer tydeligt om retningen for vores enhed
- 21. Jeg får god sparring af min leder
- 22. Jeg oplever, at de krav der stilles til mig er tilpas udfordrende
- 23. Jeg oplever tilpas anerkendelse for mit arbejde
- 24. Jeg er generelt velinformeret om de forandringer, der har betydning for mit arbejde
- 25. Alt i alt har jeg en god leder



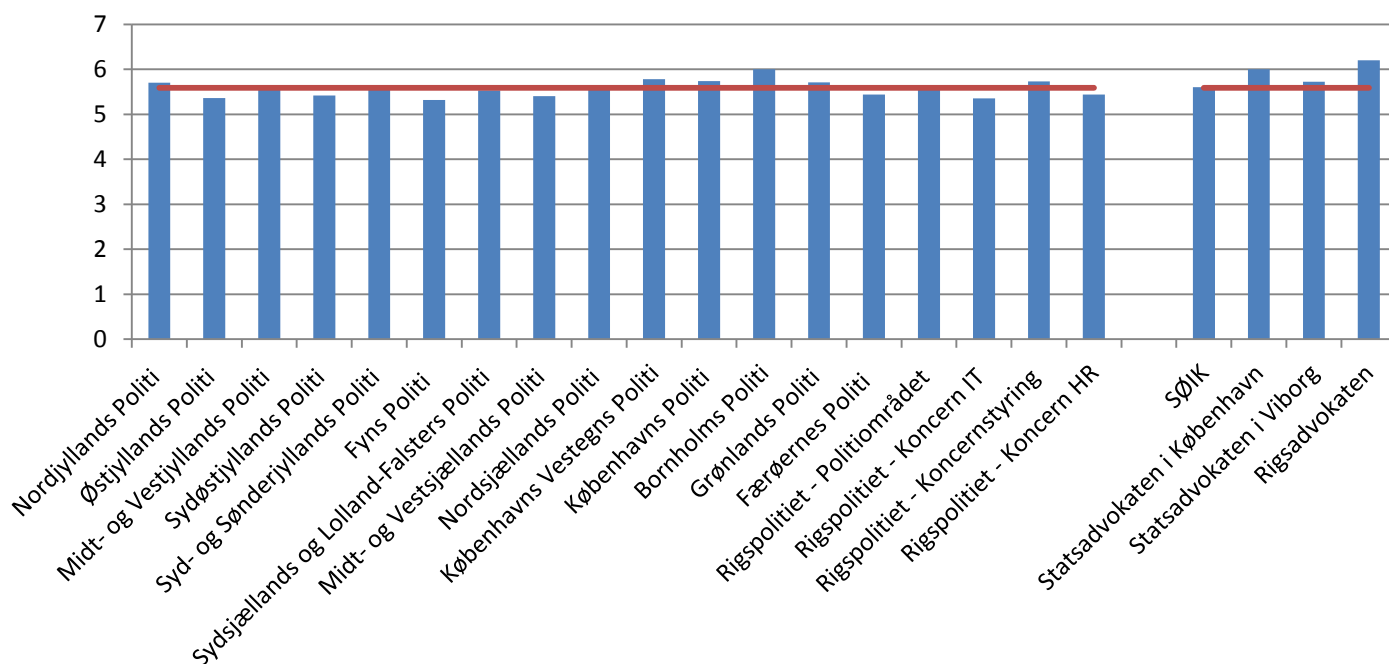
Nedenfor vises koncernens samlede gennemsnitlige score (den røde linje) og fordelt på politikredse/Rigspolitiets områder/statsadvokaturer m.fl. på spørgsmålene 20-25:

Grafernes værdi: 1= Meget uenig 4= Hverken uenig eller enig 7= Meget enig

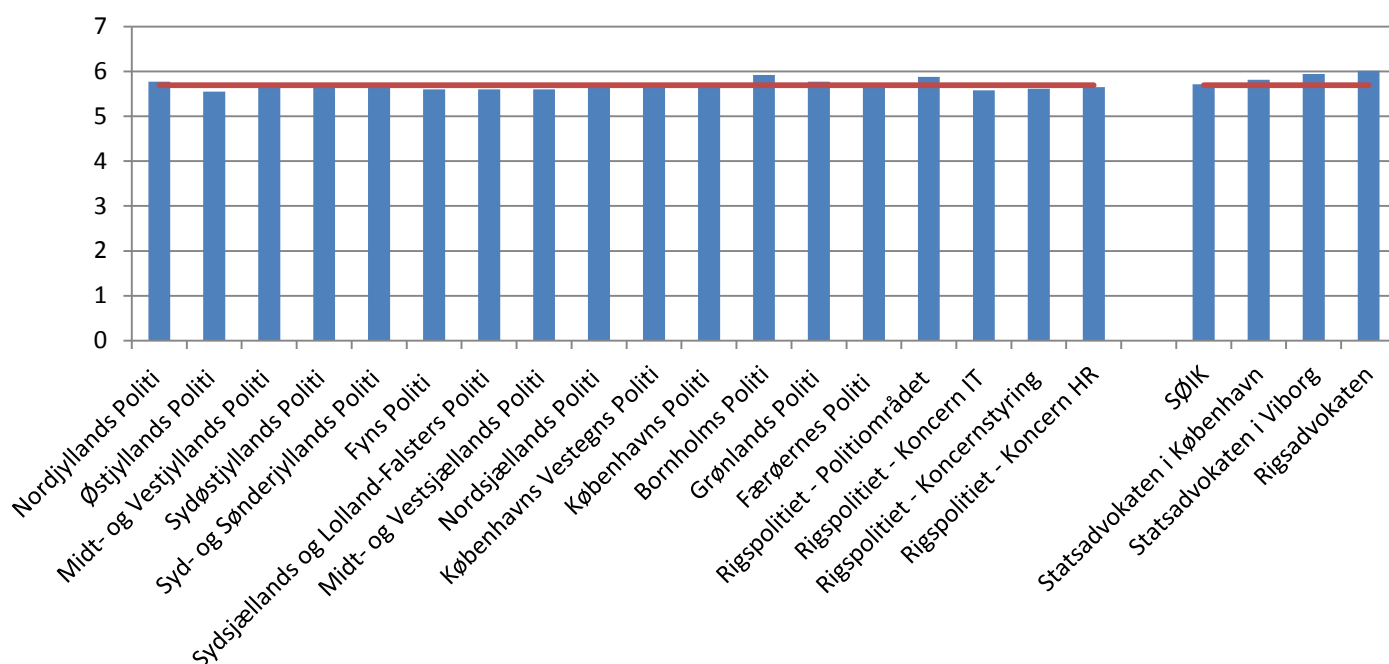
Spørgsmål 20: Min leder kommunikerer tydeligt om retningen for vores enhed



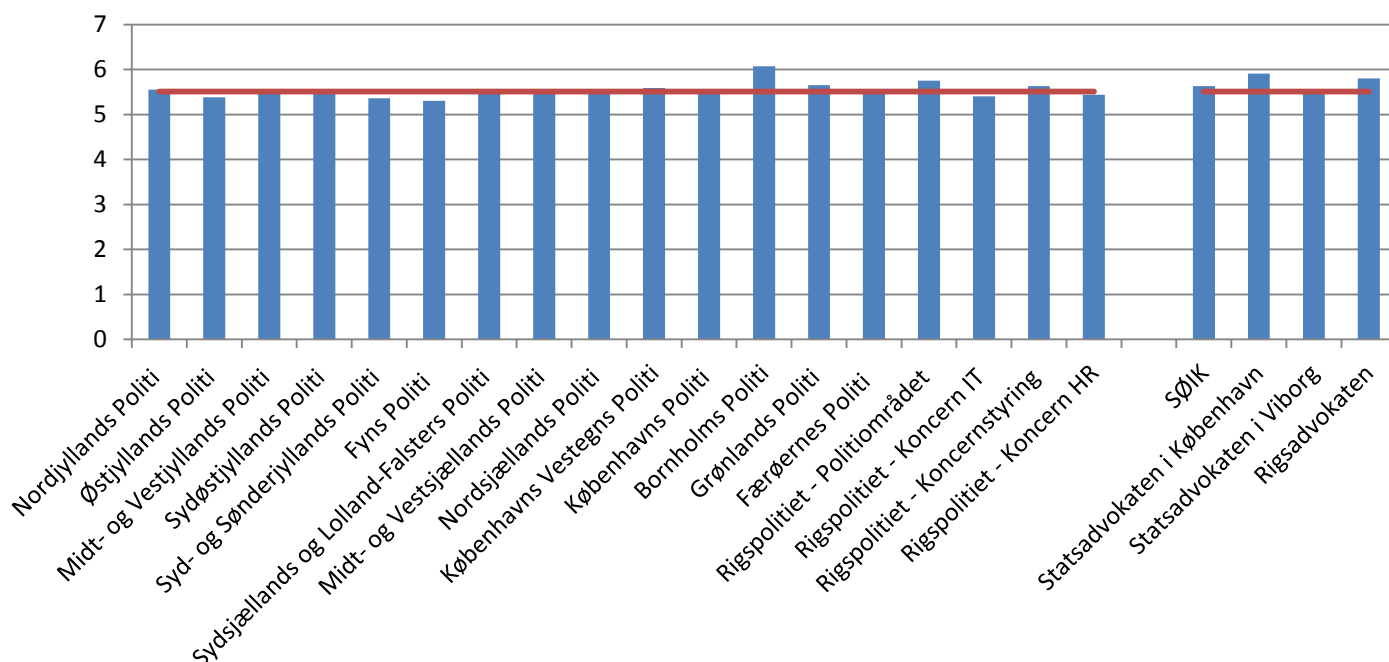
Spørgsmål 21: Jeg får god sparring af min leder



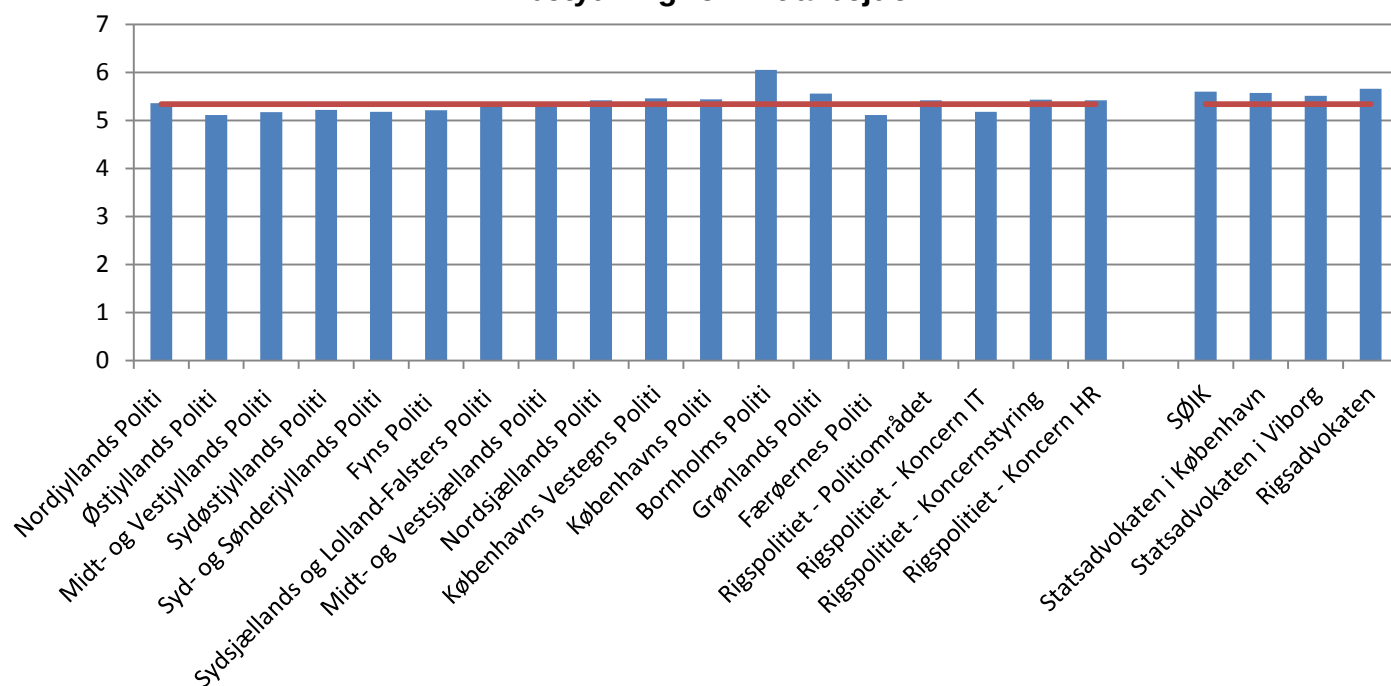
Spørgsmål 22: Jeg oplever, at de krav der stilles til mig er tilpas udfordrende



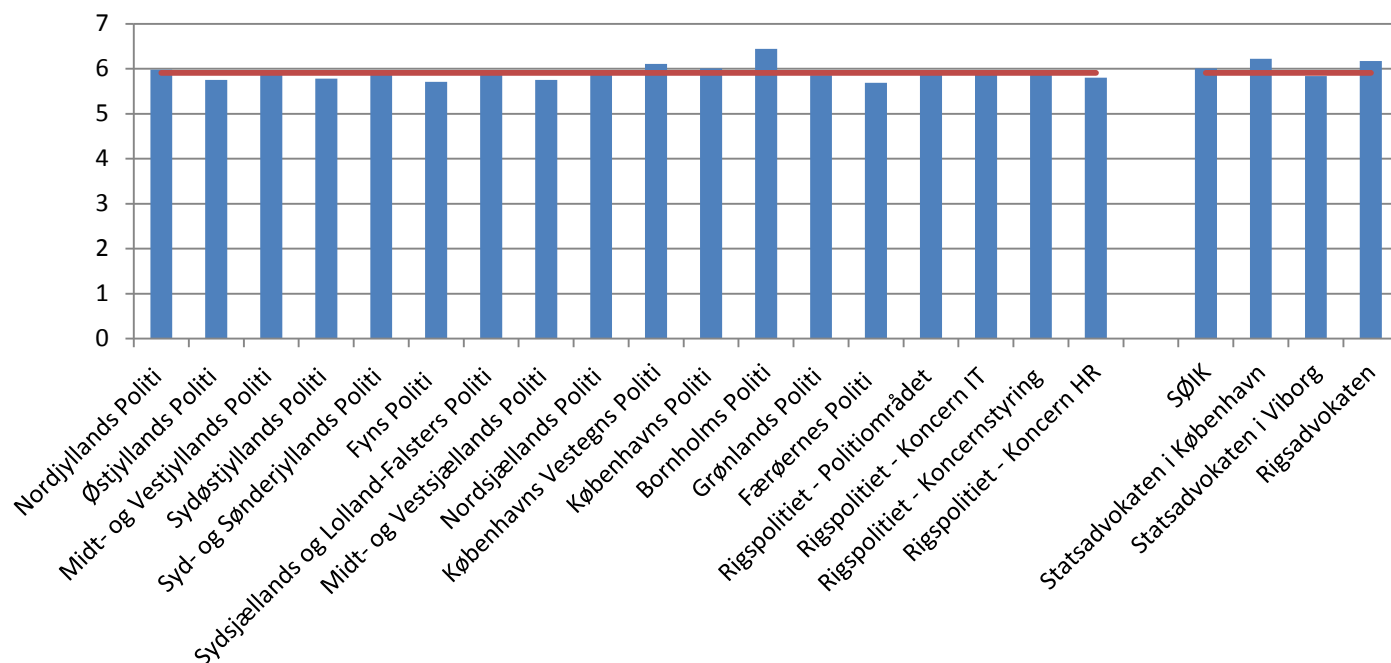
Spørgsmål 23: Jeg oplever tilpas anerkendelse for mit arbejde



Spørgsmål 24: Jeg er generelt velinformeret om de forandringer, der har betydning for mit arbejde



Spørgsmål 25: Alt i alt har jeg en god leder



Ledelsesevaluering

Nedenfor vises den gennemsnitlige score for koncernen (hhv. grøn og lilla linje) og fordeling på politikredse/Rigspolitiets områder/statsadvokaturer m.fl. på spørgsmålene 26-32, som med udgangspunkt i ledelsesgrundlaget handler om relationen mellem leder og nærmeste leder og leders evaluering af underordnede ledere.

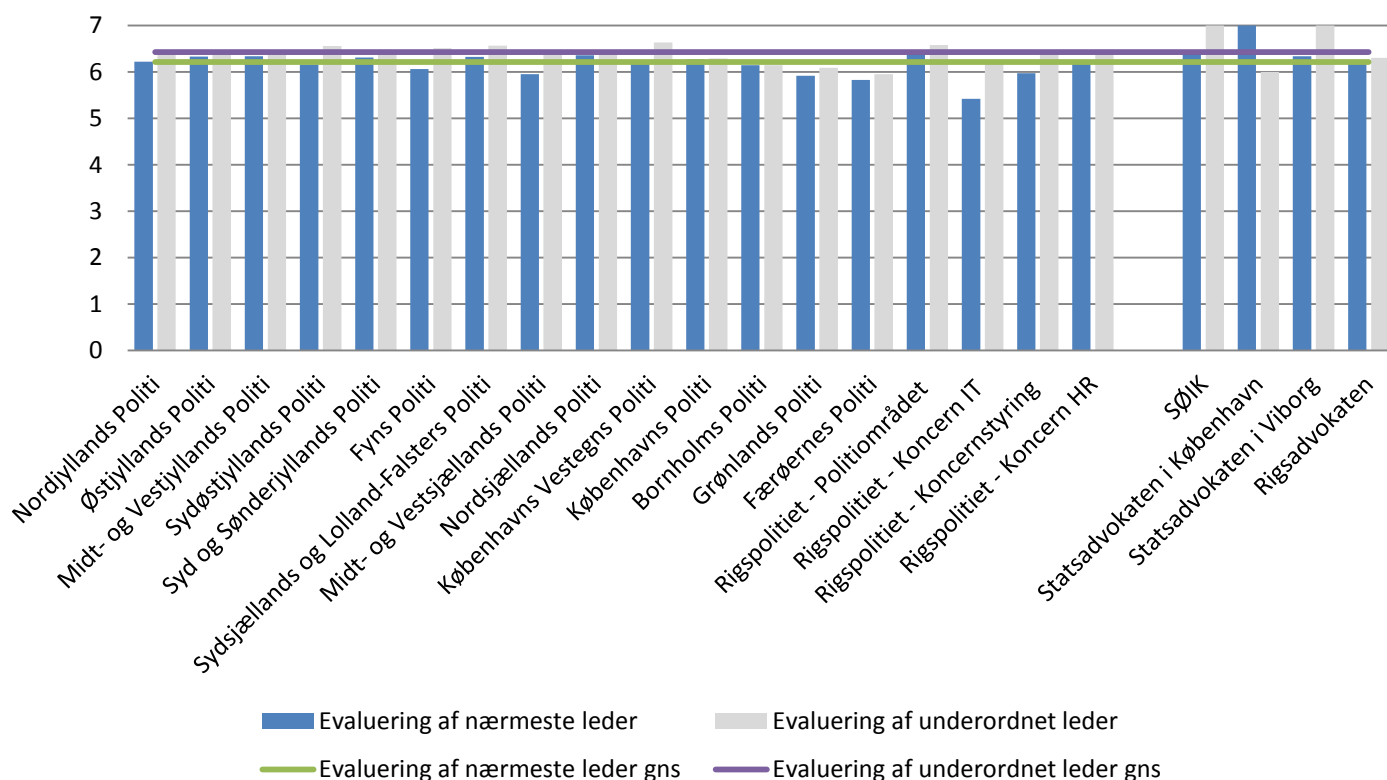
Grafernes værdi: 1= Meget uenig 4= Hverken uenig eller enig 7= Meget enig

Leders evaluering af nærmeste leder
Spørgsmålene indledes med: "Min leder..." ↑

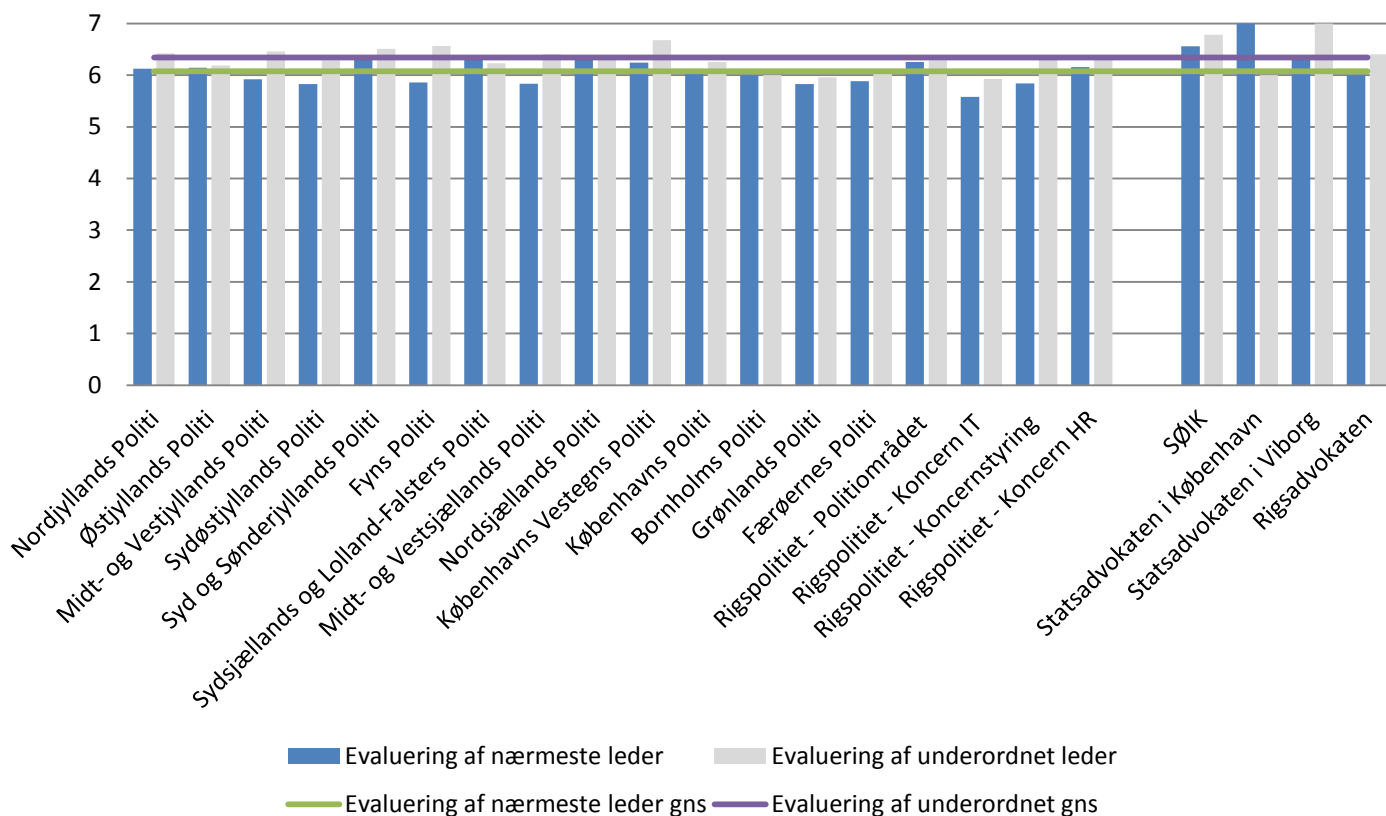
Leders evaluering af underordnet leder
Spørgsmålene indledes med: "Lederen..." ↓

Besvarelsen af spørgsmål 32 gælder kun underordnet leder.

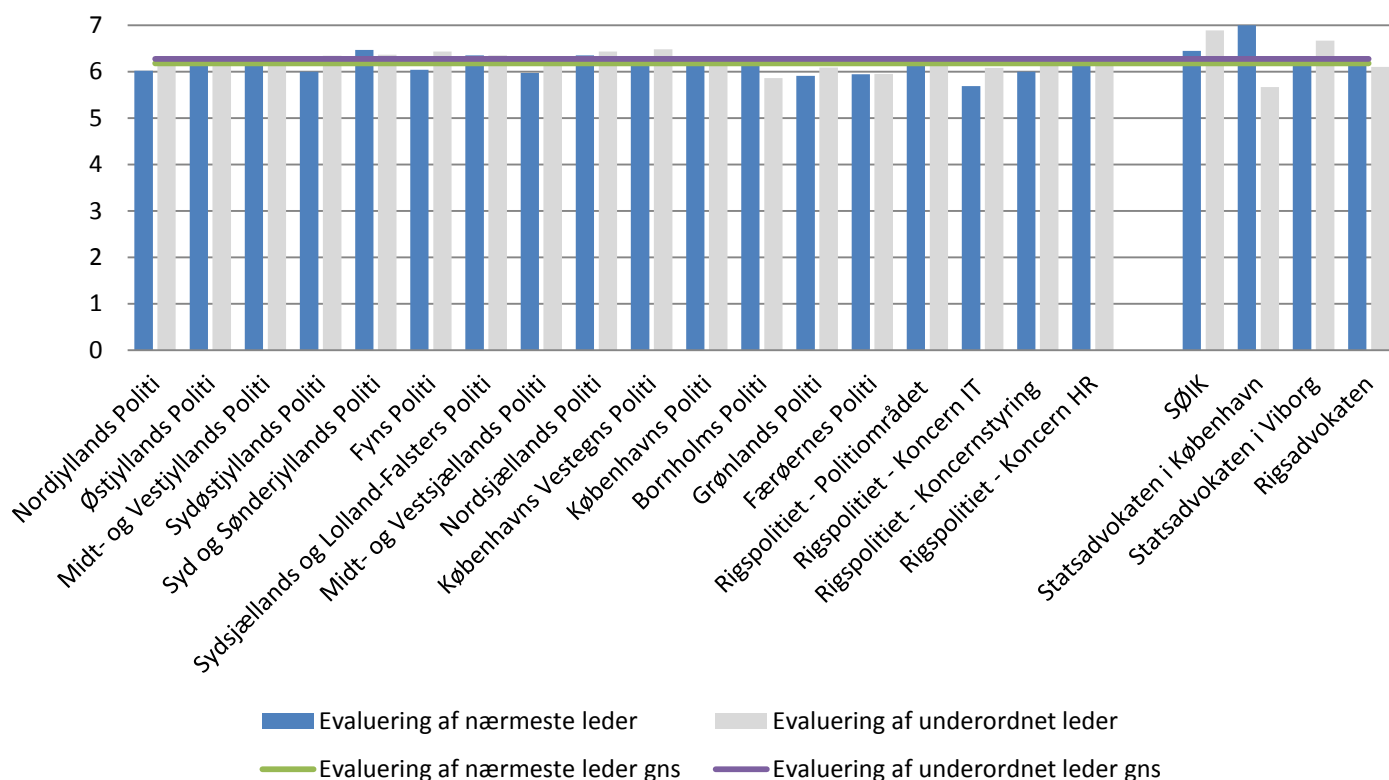
Spørgsmål 26: ...agerer i overensstemmelse med de forventninger, der ligger på hans/hendes niveau i ledelsesgrundlaget



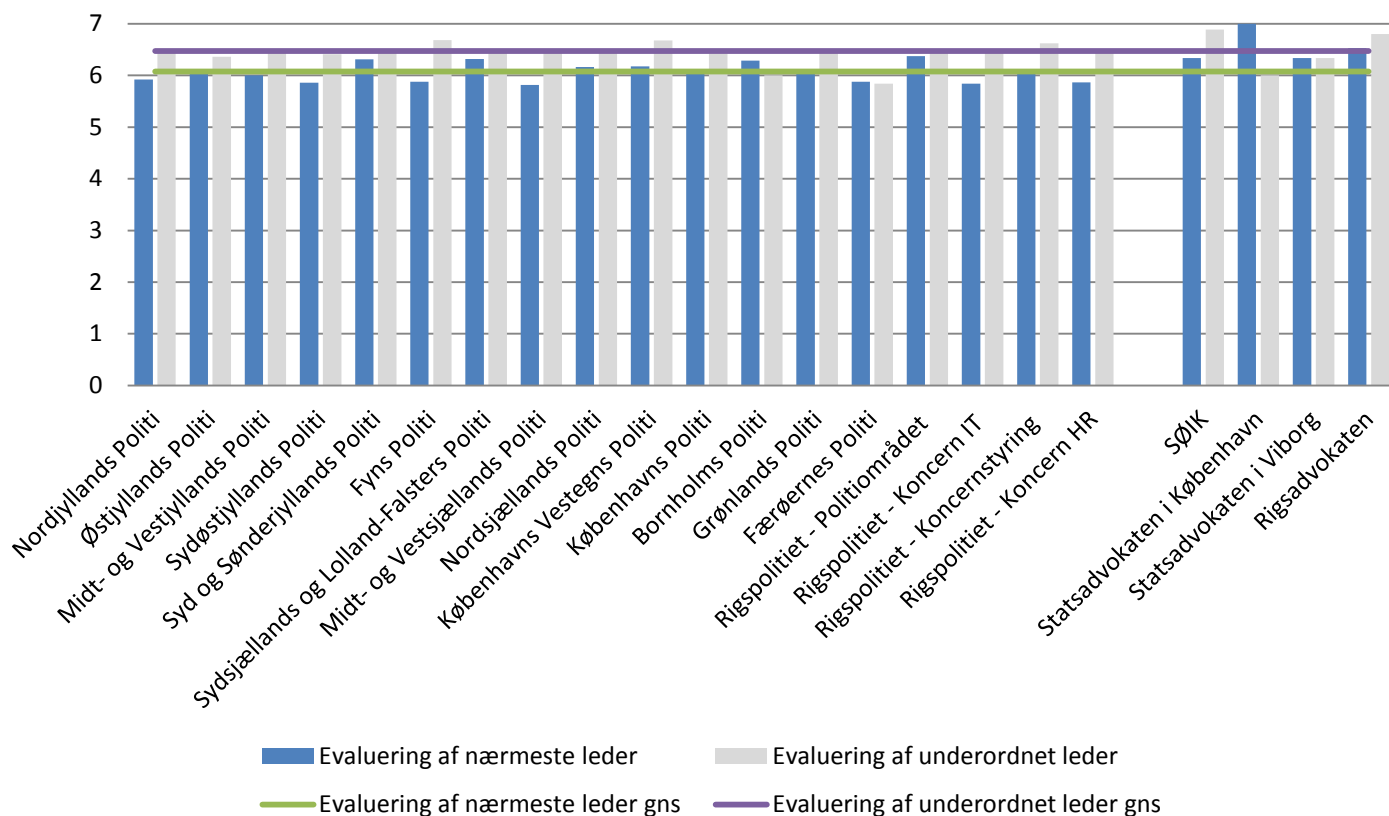
Spørgsmål 27: ...sætter en klar retning for hans/hendes enhed/afdeling



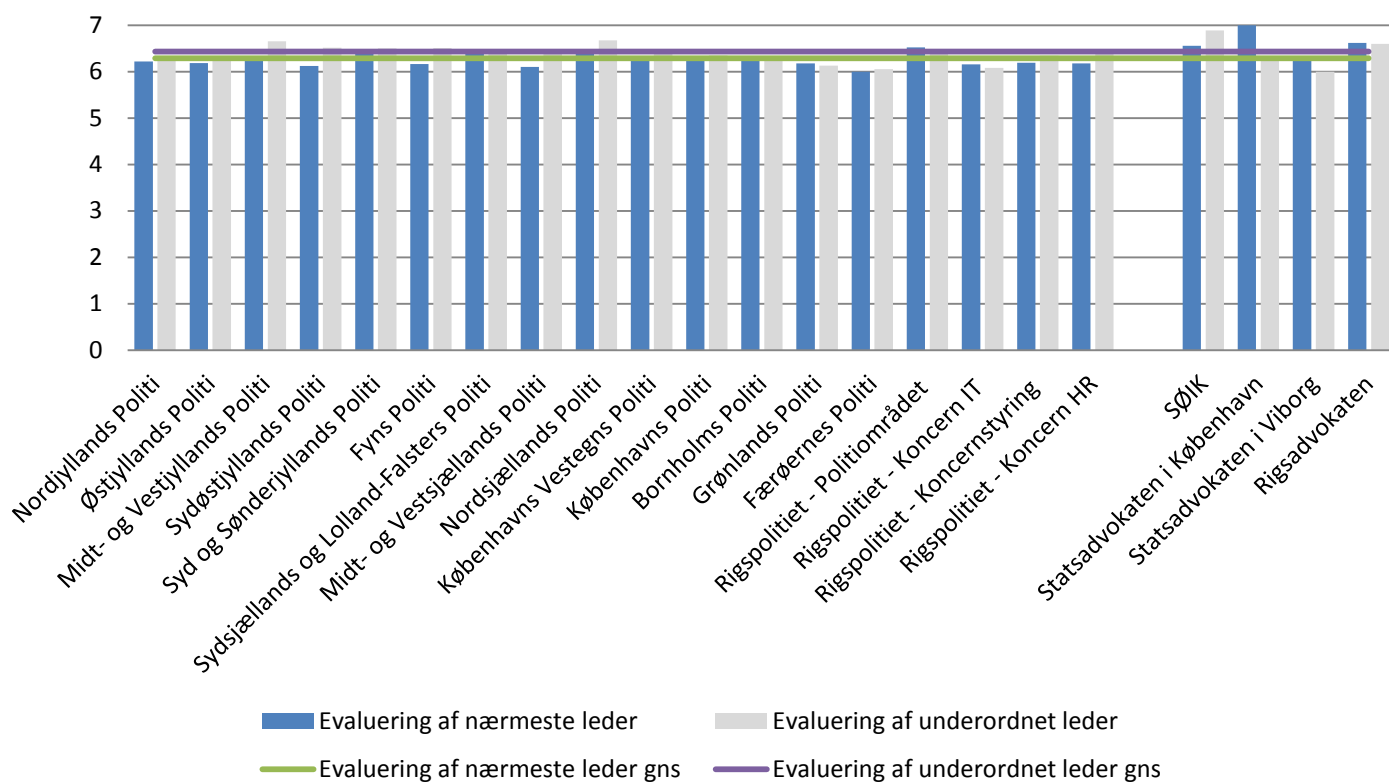
Spørgsmål 28: ...kommunikerer i overensstemmelse med de forventninger der er til hans/hendes niveau i ledelsesgrundlage



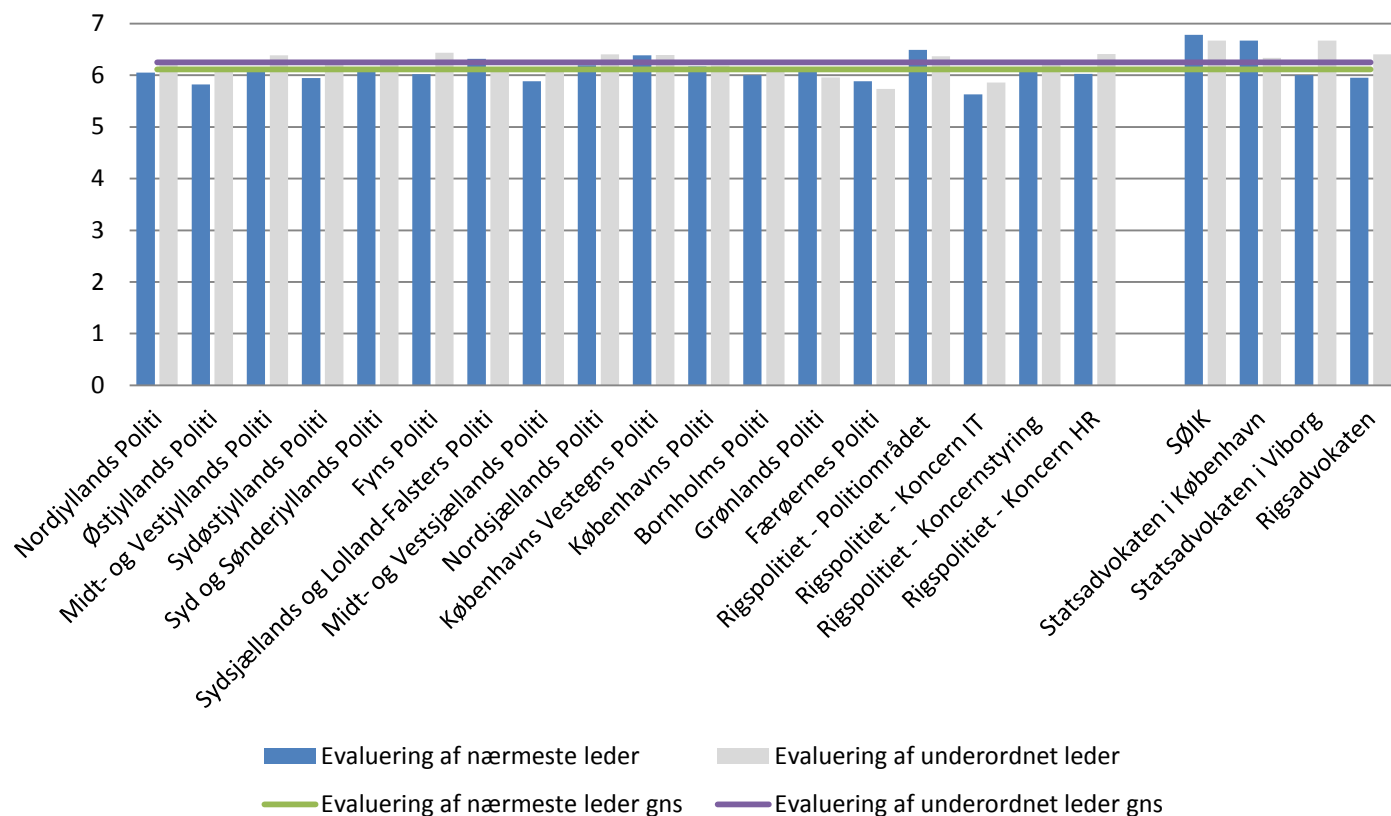
Spørgsmål 29: ...sikrer faglig kvalitet i opgaveløsningen



Spørgsmål 30: ...bidrager til, at vi ser vores opgaveløsning i en større sammenhæng



Spørgsmål 31: ...fremmer nytænkning og udvikling



Besvarelsen af spørgsmål 32 gælder kun underordnet leder.

Spørgsmål 32: Lederen leverer de resultater, jeg forventer af ham/hende

