

Vejledning om håndtering af Rigsadvokatens underretning

Denne vejledning forklarer, hvorfor Rigsadvokaten har kontaktet Dem, og hvordan De skal behandle de oplysninger, De har fået. Vejledning omtaler følgende punkter:

1. *Hvorfor er De blevet underrettet?*
2. *Hvordan skal underretningen opbevares?*
3. *Hvem kan De overlade oplysningerne til?*
4. *Må oplysningerne videregives til andre myndigheder, virksomheder eller foreninger mv.?*
5. *Hvordan skal oplysningerne beskyttes?*
6. *Er der andet, De skal være opmærksom på?*

1. *Hvorfor er De blevet underrettet?*

De har modtaget underretning om, at en person er blevet sigtet, tiltalt eller dømt for et eller flere strafbare forhold. De har samtidig fået en beskrivelse af det, som personen er sigtet, tiltalt eller dømt for.

Rigsadvokaten har sendt denne underretning i medfør af Justitsministeriets cirkulære nr. 64 af 29. juli 2005 som ændret ved cirkulære nr. 81 af 5. oktober 2005 og cirkulære nr. 43 af 31. maj 2012. Reglerne vedrører blandt andet:

- indberetning om straffesager mod offentligt ansatte,
- indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv. begået af personer, der enten selv er ansat eller beskæftiget med børn, eller hvis ægtefæller, samlevende, hjemmeboende børn eller andre er ansat eller beskæftiget med børn, og
- indberetning om straffesager vedrørende spirituskørsel og samtidig kørsel i frakendelsestiden begået af personer, der er ansat uden for den offentlige forvaltning.

Cirkulærerne er vedlagt som bilag 1.

Rigsadvokaten har vurderet, at De skal underrettes om det strafbare forhold, da det må antages at være af væsentlig betydning i relation til den pågældendes ansættelsesforhold eller beskæftigelse. Der henvises til §§ 6 og 9 i det nævnte cirkulære.

Det er herefter – inden for lovgivningens rammer – op til den enkelte myndighed, virksomhed eller forening mv. at beslutte, om oplysningerne skal have konsekvenser

for ansættelsen eller beskæftigelsen af den person, oplysningerne angår. Dette er ikke noget, Rigsadvokaten afgør.

Denne vejledning indeholder retningslinjer for, hvordan De i øvrigt skal behandle de modtagne oplysninger. De beskrevne regler i persondataloven gælder, hvis de oplysninger, De har fået, helt eller delvis behandles ved hjælp af edb, indeholdes i et register eller (for private virksomheder og foreninger mv.) samles i sagsmapper eller andre systematiserede samlinger.

2. Hvordan skal underretningen opbevares?

Underretningen indeholder følsomme personoplysninger, herunder fortrolige oplysninger om strafbare og eventuelt også seksuelle forhold. Den myndighed, virksomhed eller forening mv., der modtager sådanne oplysninger, har ansvaret for, at oplysningerne behandles efter reglerne. For oplysninger, der er omfattet af persondataloven, kan det være hensigtsmæssigt at udpege en person, som har til opgave at sørge for, at oplysningerne behandles i overensstemmelse med reglerne i persondataloven.

Selve underretningsbrevet bør normalt destrueres straks efter modtagelsen, medmindre andre regler f.eks. på det ansættelses- og forvaltningsretlige område eller frivillige foreningers interne disciplinærregler kræver, at underretningen opbevares. I så fald bør underretningen kun opbevares i det omfang, det følger af sådanne regler. Underretningen skal i givet fald opbevares forsvarligt, således at uvedkommende ikke har adgang til den. Der henvises til vejledningens pkt. 5 om beskyttelsen af oplysningerne.

3. Hvem kan De overlade oplysningerne til?

Personoplysningerne i underretningen kan normalt overlades til myndighedens, virksomhedens eller foreningens mv. direktion, bestyrelse og særlige rådgivere.

Dette kan f.eks. være aktuelt, hvis afskedigelsesproceduren hos en myndighed, virksomhed eller forening nødvendiggør, at direktionen eller bestyrelsen får kendskab til oplysningerne for at kunne behandle afskedigelsessagen vedrørende den pågældende person. I så fald er det berettiget at overlade oplysningerne til direktionen eller bestyrelsesmedlemmerne. Oplysningerne fra underretningen kan også overlades til andre medarbejdere inden for den pågældende myndighed, virksomhed eller forening mv., hvis det er nødvendigt, fordi den pågældende deltager i afskedigelsesproceduren.

Det kan også være berettiget at overlade oplysningerne til en særlig rådgiver. Som et eksempel på en særlig rådgiver kan nævnes en forenings hoved- eller landsorganisation.

4. Må oplysningerne videregives til andre myndigheder, virksomheder eller foreninger mv.?

De oplysninger, De har modtaget, er fortrolige og dermed omfattet af tavshedspligt. Er der tale om underretning om en offentligt ansat, vil De selv som offentligt ansat være undergivet tavshedspligt. Ellers vil underretningen indeholde et tavshedspålæg efter forvaltningsloven § 27, stk. 3. Et tavshedspålæg betyder, at personer uden for den offentlige forvaltning, der bliver bekendt med underretningens indhold, har tavshedspligt i samme omfang som offentligt ansatte.

Personoplysningerne i underretningen må derfor som udgangspunkt ikke videregives uden for den kreds, der er beskrevet i vejledningens pkt. 3.

Det kan dog være berettiget at videregive personoplysningerne i underretningen, hvis den person, oplysningerne angår, udtrykkeligt har givet samtykke hertil.

Et *samtykke* skal opfylde de betingelser, som fremgår af persondatalovens § 3, nr. 8. Efter denne bestemmelse forstås ved et samtykke ”enhver frivillig, specifik og informeret viljestilkendegivelse, hvorved den pågældende indvilger i, at oplysninger, der vedrører den pågældende selv, gøres til genstand for behandling”.

Der gælder ikke noget formkrav til et samtykke. Samtykket fra den, oplysningerne angår, kan således både gives skriftligt og mundtligt, og det kan også gives digitalt. Da bevisbyrden for, at der foreligger et samtykke, som opfylder lovens krav, påhviler den dataansvarlige (dvs. myndigheden, virksomheden eller foreningen mv.), må det dog anbefales, at et samtykke i videst muligt omfang afgives skriftligt.

Der kan ikke indhentes et stiltiende eller indirekte samtykke. Et samtykke skal være en *frivillig* og udtrykkelig viljestilkendegivelse.

I kravet om et *specifikt* samtykke ligger, at samtykket skal være konkretiseret, så det klart og utvetydigt fremgår, hvad det er, der meddeles samtykke til. Det skal af samtykket fremgå, hvilke typer af oplysninger der må behandles, hvem der kan foretage behandling af oplysningerne, og til hvilket formål behandlingen kan ske. Hvis oplysningerne skal videregives til tredjemand, skal det således fremgå af samtykket, hvordan vedkommende tredjemand må anvende oplysningerne.

I kravet om, at samtykket skal være *informeret*, ligger, at den person, der giver samtykket, skal være klar over, hvad det er, vedkommende meddeler samtykke til. Det er den dataansvarlige (dvs. myndigheden, virksomheden eller foreningen mv.), der skal sikre sig, at den pågældende person får tilstrækkelig information til at kunne vurdere, om vedkommende ønsker at give samtykke.

Et samtykke kan tilbagekaldes, men dog ikke med tilbagevirkende kraft.

Selv om der er givet et samtykke, er det ikke i sig selv tilstrækkeligt til, at oplysningerne kan videregives. Dette kræver i alle tilfælde, at der er *en saglig grund* til at videregive oplysningerne.

Uberettiget videregivelse af oplysninger om seksuelle og strafbare forhold kan straffes efter både straffeloven og persondataloven.

Videregivelse af fortrolige og følsomme personoplysninger er reguleret i forvaltningslovens §§ 27-28 ([bilag 2](#)), persondatalovens §§ 7-8 ([bilag 3](#)), og straffelovens § 152 og §§ 152 c-f samt § 264 d ([bilag 4](#)).

Hvis De mener, at underretningen – uanset om der er samtykke – også bør gives til andre myndigheder, virksomheder eller foreninger mv., kan De rette henvendelse til Rigsadvokaten. Deres kontaktperson fremgår af det brev, De har fået.

5. Hvordan skal oplysningerne beskyttes?

Myndigheder, virksomheder eller foreninger mv., der modtager en underretning med fortrolige, personfølsomme oplysninger, skal sørge for, at oplysningerne ikke kommer til uvedkommendes kendskab. Persondataloven indeholder i kapitel 11 krav om datasikkerhed med hensyn til oplysninger, der er omfattet af loven.

Det centrale i persondatalovens kapitel 11 er, at den myndighed, virksomhed eller forening mv., der modtager underretningen, har en pligt til at træffe de tekniske og organisatoriske foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at oplysningerne fra underretningen ikke hændeligt eller ulovligt tilintetgøres, fortabes eller forringes og ikke kommer til uvedkommendes kendskab, misbruges eller i øvrigt behandles i strid med persondatalovens regler.

Denne forpligtelse gælder selvstændigt for eksempelvis en hovedorganisation, der f.eks. som særlig rådgiver håndterer en underretning på vegne af en lokal forening og derved optræder som databehandler for lokalforeningen.

For offentlige myndigheder er kravene efter kapitel 11 udmøntet i sikkerhedsbekendtgørelsen og sikkerhedsvejledningen, som begge findes på www.datatilsynet.dk under punktet ”Lovgivning”.

Med hensyn til private virksomheder, foreninger mv. anbefaler Datatilsynet, at de sikkerhedsforanstaltninger, som følger af sikkerhedsbekendtgørelsen og vejledningen, i videst muligt omfang følges. Opmærksomheden henledes særligt på følgende:

- når en underretning destrueres (slettes), skal det ske på en sådan måde, at materialet ikke kan misbruges eller komme til uvedkommendes kendskab,
- hvis der er behov for at opbevare underretningen (se vejledningens pkt. 2), skal opbevaring ske forsvarligt aflåst og således, at uvedkommende ikke kan få adgang til oplysningerne,

- hvis oplysninger fra underretningen behandles elektronisk, skal det sikres, at uvedkommende ikke kan få adgang til oplysningerne,
- den afgrænsede personkreds, f.eks. bestyrelsen eller direktionen (se vejledningens pkt. 3), der har adgang til oplysningerne, fordi de deltager i beslutningen om afskedigelse eller lignende, skal have instruktion om, hvordan oplysningerne skal behandles.

6. Er der andet, De skal være opmærksom på?

Persondataloven indeholder regler om, at der bl.a. er pligt til at vejlede den person, som underretningen angår, om at den pågældende har ret til indsigt i personoplysningerne og om rettelse af evt. ukorrekte oplysninger. Den dataansvarlige (dvs. myndigheden, virksomheden eller foreningen mv.) har ansvaret for, at disse regler overholdes. Reglerne er optrykt i bilag 5.

Rigsadvokaten har orienteret den pågældende person om, at De er blevet underrettet. Rigsadvokaten har samtidig henvist til denne vejledning på anklagemyndigheden.dk, og har således gjort den pågældende bekendt med formålet med underretningen af Dem og med persondatalovens regler om indsigtsret mv. Selv om Deres behandling af oplysningerne i underretningen evt. er omfattet af persondataloven, er det således ikke nødvendigt, at De orienterer den pågældende om disse forhold, jf. persondatalovens § 29, stk. 2.

Cirkulære om indberetning om straffesager mod offentligt ansatte samt indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv. begået af personer, der er ansat eller beskæftiget med børn

Indberetning om straffesager mod offentligt ansatte

§ 1. Politimesteren (Politidirektøren i København) indberetter straffesager mod personer, der er ansat i den offentlige forvaltning (jf. lov om offentlighed i forvaltningen § 1, stk. 1), samt for ansatte ved domstolene efter reglerne i §§ 2-6.

§ 2. Indberetning sker til Rigsadvokaten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. For ansatte under Justitsministeriets område indberettes således:

- 1) Personale ved kriminalforsorgens tjenestesteder til Direktoratet for Kriminalforsorgen.
- 2) Juridisk personale ved politiet, anklagemyndigheden samt personale ved Justitsministeriets departement og styrelser til Justitsministeriet.
- 3) Politipersonale og andre ansatte i politiet og anklagemyndigheden til Rigspolitichefen, jf. herved Kundgørelse I, nr. 10, af 14. juli 1999 sammenholdt med forelæggelsesreglerne i Rigsadvokatens meddelelse nr. 3 af 20. marts 2002.

Stk. 3. For ansatte ved domstolene indberettes til Domstolsstyrelsen.

Stk. 4. For ansatte i forsvaret indberettes til Forsvarsministeriet. Dog skal indberetning om frakendelse eller administrativ inddragelse af førerretten til motorkøretøj ske til den motorforvaltende myndighed, jf. herved § 4, stk. 3. Indberetning vedrørende ansatte, som indgår i flybesætninger i Flyvevåbnet, Hærens Flyvetjeneste eller Søværnets Flyvetjeneste, skal i de i § 3, nr. 5, nævnte tilfælde indgives til Forsvarskommandoen.

Stk. 5. For ansatte i det statslige redningsberedskab indberettes frakendelse eller administrativ inddragelse af førerretten til Beredskabsstyrelsen, jf. § 4, stk. 3.

§ 3. Indberetning skal foretages, når der

- 1) rejses sigtelse for en overtrædelse af straffeloven, lov om euforiserende stoffer eller våbenloven,
- 2) afsiges dom for overtrædelse af andre love, hvorved den pågældende idømmes højere straf end bøde,
- 3) sker administrativ inddragelse af førerretten i anledning af overtrædelse af færdselsloven,
- 4) sker ubetinget frakendelse af førerretten, eller betinget frakendelse af førerretten i forbindelse med tjenestekørsel, eller
- 5) indledes undersøgelse eller rejses sigtelse mod ansatte i forsvaret, som indgår i flybesætninger i Flyvevåbnet, Hærens Flyvetjeneste eller Søværnets Flyvetjeneste, for et strafbart forhold, hvis indtagelse af alkohol eller euforiserende stoffer er et led i gerningsindholdet.

Stk. 2. For juridisk personale under Justitsministeriets område samt ved domstolene skal der endvidere ske indberetning, når der sker betinget frakendelse af førerretten, eller hvis det i øvrigt er åbenbart, at sagen kan have betydning for ansættelsesmyndigheden.

§ 4. Indberetning om afgjorte sager sker ved indsendelse af dom, bødeforelæg eller anden administrativ afgørelse. Indberetning om sager, der endnu ikke er afgjort, sker i almindelighed ved indsendelse af forholdsbeskrivelse samt genpart af eventuelt anklageskrift, retsmødebegæring og retsbogsudskrift.

Stk. 2. Indberetningen skal være ledsaget af oplysninger om den pågældendes ansættelsesforhold, herunder arbejdsfunktion, stillingsbetegnelse, ansættelsessted og ansættelsesmyndighed.

Stk. 3. For ansatte i forsvaret eller det statslige redningsberedskab kan indberetning om frakendelse eller administrativ inddragelse af førerretten begrænses til indsendelse af en af Forsvarsministeriet udarbejdet blanket, udfyldt med de nødvendige oplysninger.

Stk. 4. I følgende tilfælde vedlægges genpart af relevante politirapporter:

- 1) når der rejses sigtelse mod en person, der som led i ansættelsen eller beskæftigelsen har direkte kontakt med børn under 15 år, for overtrædelse af straffelovens kapitel 24 om forbrydelser mod kønssædeligheden, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år, og
- 2) når der rejses sigtelse mod en person, der er ansat ved et fængsel, en institution for børn og unge, et sygehus, en institution for psykisk syge, en institution for personer med vidtgående psykiske handicap eller lignende, for overtrædelse af straffelovens kapitel 24 om forbrydelser mod kønssædeligheden eller kapitel 25 om forbrydelser mod liv og legeme.

Stk. 5. Sker der senere anholdelse eller fængsling, eller rejses tiltale, foretages supplerende indberetning herom.

§ 5. Har politiet foretaget indberetning om sager, der endnu ikke er afgjort, skal der ligeledes ske underretning om sagens udfald, herunder om udfaldet af en eventuel ankesag. Underretning sker ved indsendelse af domsudskrift, bødeforelæg eller anden administrativ afgørelse.

Stk. 2. Kæres rettens afgørelse om varetægtsfængsling, jf. § 4, stk. 5, foretages underretning herom samt om kæremålets udfald.

§ 6. På grundlag af de indberetninger, der indsendes til Rigsadvokaten, underretter denne vedkommende ansættelsesmyndighed om sagen, når kendskab til sagen må antages at være af væsentlig betydning for ansættelsesmyndigheden i relation til den pågældendes ansættelsesforhold, og de hensyn, som taler for at underrette ansættelsesmyndigheden, klart overstiger hensynet til de interesser, der begrunder hemmeligholdelse, herunder hensynet til den, oplysningen angår.

Indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv.

§ 7. Politiet indberetter til Rigsadvokaten straffesager mod personer, der som led i ansættelse eller beskæftigelse uden for den offentlige forvaltning har direkte kontakt med børn under 15 år, når der rejses sigtelse for overtrædelse af straffelovens § 222, § 222, jf. §§ 224 og 225 og § 235 samt for overtrædelse af §§ 210 og 232, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år.

§ 8. Indberetning efter § 7 om afgjorte sager sker ved indsendelse af dom, bødeforelæg eller anden administrativ afgørelse samt genpart af relevante politirapporter. Indberetning om sager, der endnu ikke er afgjort, sker i almindelighed ved indsendelse af forholdsbeskrivelse samt genpart af eventuelt anklageskrift, retsmødebegæring, retsbogsudskrift og relevante politirapporter.

Stk. 2. Indberetningen skal være ledsaget af oplysninger om den pågældendes ansættelsesforhold, herunder arbejdsfunktion, stillingsbetegnelse, ansættelsessted og arbejdsgiver. Tilsvarende oplysninger skal ledsage en indberetning, der er begrundet i den pågældendes bibeskæftigelse eller fritidsbeskæftigelse.

Stk. 3. Sker der senere anholdelse eller fængsling, eller rejses tiltale, foretages supplerende indberetning herom. § 5 finder tilsvarende anvendelse, når politiet i medfør af § 7 har foretaget indberetning om sager, der endnu ikke er afgjort.

§ 9. På grundlag af de indberetninger, der indsendes til Rigsadvokaten, underretter denne vedkommende arbejdsgiver eller lignende om sagen, når kendskab til sagen må antages at være af væsentlig betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen, og de hensyn, som taler for at underrette arbejdsgiveren, klart overstiger hensynet til de interesser, der begrundet hemmeligholdelse, herunder hensynet til den, oplysningen angår.

Stk. 2. I forbindelse med Rigsadvokatens videregivelse af oplysninger efter stk. 1 skal det tydeligt fremgå, at der pålægges tavshedspligt med hensyn til oplysningerne, jf. forvaltningslovens § 27, stk. 3, og at uberettiget videregivelse af oplysningerne kan straffes.

Ikrafttræden

§ 10. Cirkulæret træder i kraft den 1. august 2005.

Stk. 2. Justitsministeriets cirkulære nr. 36 af 18. februar 1966 angående indberetning om straffesager mod personer ansat under staten m.m. og Justitsministeriets cirkulæreskrivelse af 25. september 1987 om indberetning af straffesager mod personalet ved kriminalforsorgens tjenestesteder ophæves.

Justitsministeriet, den 29. juli 2005

Lene Espersen

/Mette Lyster Knudsen

Cirkulære om ændring af cirkulære om indberetning om straffesager mod offentligt ansatte samt indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv. begået af personer, der er ansat eller beskæftiget med børn

§ 1

I cirkulære nr. 64 af 29. juli 2005 om indberetning om straffesager mod offentligt ansatte samt indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv. begået af personer, der er ansat eller beskæftiget med børn, foretages følgende ændringer:

1. Cirkulærets *titel* affattes således:

»Cirkulære om indberetning om straffesager mod offentligt ansatte, indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv. begået af personer, der er ansat eller beskæftiget med børn, samt indberetning om straffesager vedrørende spirituskørsel og samtidig kørsel i frakendelsestiden begået af personer, der er ansat uden for den offentlige forvaltning«

2. Efter § 9 og før overskriften til § 10 indsættes:

»Indberetning om straffesager vedrørende spirituskørsel og samtidig kørsel i frakendelsestiden begået af personer ansat uden for den offentlige forvaltning

§ 9 a. Politiet indberetter til Rigsadvokaten straffesager mod personer, der som en væsentlig del af deres erhverv uden for den offentlige forvaltning fører et motordrevet køretøj, hvortil der kræves kørekort, og som tidligere er frakendt førerretten ubetinget på grund af spirituskørsel, når der rejses sigtelse for spirituskørsel og samtidig kørsel i frakendelsestiden, jf. færdselslovens § 53 og § 117 a.

Stk. 2. I sager omfattet af stk. 1 underretter politiet Rigsadvokaten om sagens udfald, herunder om udfaldet af en eventuel ankesag.

§ 9 b. Indberetning efter § 9 a, stk. 1, om sager, der endnu ikke er afgjort, sker i almindelighed ved indsendelse af forholdsbeskrivelse samt genpart af eventuelt anklageskrift, retsmødebegæring, retsbogsudskrift og relevante politirapporter. Underretning om sagens udfald efter § 9 a, stk. 2, sker ved indsendelse af dommen, herunder en eventuel ankedom, eller en afgørelse om påtaleopgivelse.

Stk. 2. Indberetningen skal være ledsaget af oplysninger om den pågældendes ansættelsesforhold, herunder arbejdsfunktion, stillingsbetegnelse og ansættelsessted.

§ 9 c. På grundlag af de indberetninger, der indsendes til Rigsadvokaten, underretter denne vedkommende arbejdsgiver om sagen, når kendskab til sagen må antages at være af væsentlig betydning for ansættelsen, og de hensyn, som taler for at underrette arbejdsgiveren, klart overstiger hensynet til de interesser, der begrunder hemmeligholdelse, herunder hensynet til den, oplysningerne angår.

Stk. 2. I forbindelse med Rigsadvokatens videregivelse af oplysninger efter stk. 1 skal det tydeligt fremgå, at der pålægges tavshedspligt med hensyn til oplysningerne, jf. forvaltningslovens § 27, stk. 3, og at uberettiget videregivelse af oplysningerne kan straffes.«

§ 2

Cirkulæret træder i kraft den 15. oktober 2005.

Justitsministeriet, den 5. oktober 2005

Lene Espersen

/Helle Hübertz Krogsøe

Cirkulære om ændring af cirkulære om indberetning om straffesager mod offentligt ansatte, indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv. begået af personer, der er ansat eller beskæftiget med børn, samt indberetning om straffesager vedrørende spirituskørsel og samtidig kørsel i frakendelsestiden begået af personer, der er ansat uden for den offentlige forvaltning

§ 1

I cirkulære nr. 64 af 29. juli 2005 om indberetning om straffesager mod offentligt ansatte, indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv. begået af personer, der er ansat eller beskæftiget med børn, samt indberetning om straffesager vedrørende spirituskørsel og samtidig kørsel i frakendelsestiden begået af personer, der er ansat uden for den offentlige forvaltning, som ændret ved cirkulære nr. 81 af 5. oktober 2005, foretages følgende ændringer:

1. § 7 affattes således:

»§ 7. Politiet indberetter til Rigsadvokaten straffesager mod personer, der som led i ansættelse eller beskæftigelse uden for den offentlige forvaltning har direkte kontakt med børn under 15 år, når der rejses sigtelse for overtrædelse af straffelovens § 222, § 222, jf. §§ 224 og 225, og § 235 samt for overtrædelse af § 210, § 223 og § 232, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år.

Stk. 2. Politiet indberetter ligeledes straffesager mod personer, der som led i ansættelse eller beskæftigelse uden for den offentlige forvaltning færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn, når der rejses sigtelse for overtrædelse af straffelovens § 222, § 222, jf. §§ 224 og 225, og § 235 samt for overtrædelse af § 210, § 223 og § 232, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år.

Stk. 3. Politiet indberetter endvidere straffesager mod de i stk. 1 og stk. 2 nævnte personers ægtefæller, samlevende, hjemmeboende børn og andre, der som følge af det i stk. 1 eller stk. 2 nævnte ansættelses- eller beskæftigelsesforhold har mulighed for at opnå direkte kontakt med børn under 15 år, når der rejses sigtelse for overtrædelse af straffelovens § 222, § 222, jf. §§ 224 og 225, og § 235 samt for overtrædelse af § 210, § 223 og § 232, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år.

Stk. 4. Reglerne i stk. 3 finder tilsvarende anvendelse for ægtefæller, samlevende, hjemmeboende børn og andre, der som følge af et ansættelses- eller beskæftigelsesforhold i den offentlige forvaltning har mulighed for at opnå direkte kontakt med børn under 15 år, når der rejses sigtelse for overtrædelse af straffelovens § 222, § 222, jf. §§ 224 og 225, og § 235 samt for overtrædelse af § 210, § 223 og § 232, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år.«

2. Efter § 8, stk. 2, 2. pkt., indsættes:

»Indberetning om sager som nævnt i § 7, stk. 3 og stk. 4, ledsages af oplysninger om det relevante ansættelses- eller beskæftigelsesforhold.«

§ 2

Cirkulæret træder i kraft den 1. juni 2012.

Justitsministeriet, den 31. maj 2012

Morten Bødskov

/Carsten Madsen

Forvaltningsloven

Lovbekendtgørelse nr. 1365 af 7. december 2007

Tavshedspligt og videregivelse af oplysninger

§ 27. Den, der virker inden for den offentlige forvaltning, har tavshedspligt, jfr. borgerlig straffelov § 152 og §§ 152 c-152 f, når en oplysning ved lov eller anden gyldig bestemmelse er betegnet som fortrolig, eller når det i øvrigt er nødvendigt at hemmeligholde den for at varetage væsentlige hensyn til offentlige eller private interesser, herunder navnlig til:

- 1) statens sikkerhed eller rigets forsvar,
- 2) rigets udenrigspolitiske eller udenrigsøkonomiske interesser, herunder forholdet til fremmede magter eller mellemfolkelige institutioner,
- 3) forebyggelse, efterforskning og forfølgning af lovovertrædelser samt straffuldbyrdelse og beskyttelse af sigtede, vidner eller andre i sager om strafferetlig eller disciplinær forfølgning,
- 4) gennemførelse af offentlig kontrol-, regulerings- eller planlægningsvirksomhed eller af påtænkte foranstaltninger i henhold til skatte- og afgiftslovgivningen,
- 5) det offentliges økonomiske interesser, herunder udførelsen af det offentliges forretningsvirksomhed,
- 6) enkeltpersoners eller private selskabers eller foreningers interesse i at beskytte oplysninger om deres personlige eller interne, herunder økonomiske, forhold, eller
- 7) enkeltpersoners eller private selskabers eller foreningers økonomiske interesse i at beskytte oplysninger om tekniske indretninger eller fremgangsmåder eller om drifts- eller forretningsforhold.

Stk. 2. Inden for den offentlige forvaltning kan der kun pålægges tavshedspligt med hensyn til en oplysning, når det er nødvendigt at hemmeligholde den for at varetage væsentlige hensyn til bestemte offentlige eller private interesser som nævnt i stk. 1.

Stk. 3. En forvaltningsmyndighed kan bestemme, at en person uden for den offentlige forvaltning har tavshedspligt med hensyn til fortrolige oplysninger, som myndigheden videregiver til den pågældende uden at være forpligtet hertil.

Stk. 4. Fastsættes der i henhold til § 1, stk. 2, regler om tavshedspligt, eller pålægges der tavshedspligt efter stk. 3, finder straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 f tilsvarende anvendelse på overtrædelse af sådanne regler eller pålæg.

§ 28. For videregivelse af oplysninger om enkeltpersoner (personoplysninger) til en anden forvaltningsmyndighed gælder reglerne i § 5, stk. 1-3, §§ 6-8, § 10, § 11, stk. 1, § 38 og § 40 i lov om behandling af personoplysninger, jf. denne lovs § 1, stk. 3.

Stk. 2. Oplysninger af fortrolig karakter, som ikke er omfattet stk. 1, må kun videregives til en anden forvaltningsmyndighed, når

- 1) den, oplysningen angår, udtrykkeligt har givet sit samtykke,
- 2) det følger af lov eller bestemmelser fastsat i henhold til lov, at oplysningen skal videregives, eller
- 3) det må antages, at oplysningen vil være af væsentlig betydning for myndighedens virksomhed eller for en afgørelse, myndigheden skal træffe.

Stk. 3. Ved samtykke efter stk. 2, nr. 1, forstås enhver frivillig, specifik og informeret viljestilkendegivelse, hvorved den, oplysningen angår, indvilger i, at oplysningen videregives.

Stk. 4. Et samtykke efter stk. 3 kan tilbagekaldes.

Stk. 5. Lokale administrative organer, som ved lov er tillagt en selvstændig kompetence, anses som en selvstændig myndighed efter stk. 2.

Persondataloven

Lov nr. 429 af 31. maj 2000 om behandling af personoplysninger

Behandling af oplysninger

§ 7. Der må ikke behandles oplysninger om racemæssig eller etnisk baggrund, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmæssige tilhørsforhold og oplysninger om helbredsmaessige og seksuelle forhold.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, hvis

- 1) den registrerede har givet sit udtrykkelige samtykke til en sådan behandling,
- 2) behandlingen er nødvendig for at beskytte den registreredes eller en anden persons vitale interesser i tilfælde, hvor den pågældende ikke fysisk eller juridisk er i stand til at give sit samtykke,
- 3) behandlingen vedrører oplysninger, som er blevet offentliggjort af den registrerede, eller
- 4) behandlingen er nødvendig for, at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

Stk. 3. Behandling af oplysninger om fagforeningsmæssige tilhørsforhold kan endvidere ske, hvis behandlingen er nødvendig for overholdelsen af den dataansvarliges arbejdsretlige forpligtelser eller specifikke rettigheder.

Stk. 4. En stiftelse, en forening eller en anden almennyttig organisation, hvis sigte er af politisk, filosofisk, religiøs eller faglig art, kan inden for rammerne af sin virksomhed foretage behandling af de i stk. 1 nævnte oplysninger om organisationens medlemmer eller personer, der på grund af organisationens formål er i regelmæssig kontakt med denne. Videregivelse af sådanne oplysninger kan dog kun finde sted, hvis den registrerede har meddelt sit udtrykkelige samtykke hertil eller behandlingen er omfattet af stk. 2, nr. 2-4, eller stk. 3.

Stk. 5. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, hvis behandlingen af oplysninger er nødvendig med henblik på forebyggende sygdomsbekæmpelse, medicinsk diagnose, sygepleje eller patientbehandling, eller forvaltning af læge- og sundhedstjenester, og behandlingen af oplysningerne foretages af en person inden for sundhedssektoren, der efter lovgivningen er undergivet tavshedspligt.

Stk. 6. Behandling af de i stk. 1 anførte oplysninger kan ske, hvis behandlingen er nødvendig af hensyn til en offentlig myndigheds varetagelse af sine opgaver på det strafferetlige område.

Stk. 7. Undtagelse fra bestemmelsen i stk. 1 kan endvidere gøres, hvis behandlingen af oplysninger sker af grunde, der vedrører hensynet til vigtige samfundsmæssige

interesser. Tilsynsmyndigheden giver tilladelse hertil. Der kan fastsættes nærmere vilkår for behandlingen. Hvor tilladelse meddeles, giver tilsynsmyndigheden underretning herom til Europa-Kommissionen.

Stk. 8. For den offentlige forvaltning må der ikke føres edb-registre med oplysninger om politiske forhold, som ikke er offentligt tilgængelige.

§ 8. For den offentlige forvaltning må der ikke behandles oplysninger om strafbare forhold, væsentlige sociale problemer og andre rent private forhold end de i § 7, stk. 1, nævnte, medmindre det er nødvendigt for varetagelsen af myndighedens opgaver.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte oplysninger må ikke videregives. Videregivelse kan dog ske, hvis

- 1) den registrerede har givet sit udtrykkelige samtykke til videregivelsen,
- 2) videregivelsen sker til varetagelse af private eller offentlige interesser, der klart overstiger hensynet til de interesser, der begrunder hemmeligholdelse, herunder hensynet til den, oplysningen angår,
- 3) videregivelsen er nødvendig for udførelsen af en myndigheds virksomhed eller påkrævet for en afgørelse, som myndigheden skal træffe, eller
- 4) videregivelsen er nødvendig for udførelsen af en persons eller virksomheds opgaver for det offentlige.

Stk. 3. Forvaltningsmyndigheder, der udfører opgaver inden for det sociale område, må kun videregive de i stk. 1 nævnte oplysninger og de oplysninger, der er nævnt i § 7, stk. 1, hvis betingelserne i stk. 2, nr. 1 eller 2, er opfyldt, eller hvis videregivelsen er et nødvendigt led i sagens behandling eller nødvendig for, at en myndighed kan gennemføre tilsyns- eller kontrolopgaver.

Stk. 4. Private må behandle oplysninger om strafbare forhold, væsentlige sociale problemer og andre rent private forhold end de i § 7, stk. 1, nævnte, hvis den registrerede har givet sit udtrykkelige samtykke hertil. Herudover kan behandling ske, hvis det er nødvendigt til varetagelse af en berettiget interesse og denne interesse klart overstiger hensynet til den registrerede.

Stk. 5. De i stk. 4 nævnte oplysninger må ikke videregives uden den registreredes udtrykkelige samtykke. Videregivelse kan dog ske uden samtykke, når det sker til varetagelse af offentlige eller private interesser, herunder hensynet til den pågældende selv, der klart overstiger hensynet til de interesser, der begrunder hemmeligholdelse.

Stk. 6. Behandling af oplysninger i de tilfælde, der er reguleret i stk. 1, 2, 4 og 5, kan i øvrigt finde sted, hvis betingelserne i § 7 er opfyldt.

Stk. 7. Et fuldstændigt register over straffedomme må kun føres for en offentlig myndighed.

Straffeloven

Lovbekendtgørelse nr. 1235 af 26. oktober 2010

Forbrydelser i offentlig tjeneste eller hverv m.v.

§ 152. Den, som virker eller har virket i offentlig tjeneste eller hverv, og som uberettiget videregiver eller udnytter fortrolige oplysninger, hvortil den pågældende i den forbindelse har fået kendskab, straffes med bøde eller fængsel indtil 6 måneder.

Stk. 2. Begås det i stk. 1 nævnte forhold med forsæt til at skaffe sig eller andre uberettiget vinding, eller foreligger der i øvrigt særligt skærpende omstændigheder, kan straffen stige til fængsel indtil 2 år. Som særligt skærpende omstændighed anses navnlig tilfælde, hvor videregivelsen eller udnyttelsen er sket under sådanne omstændigheder, at det påfører andre en betydelig skade eller indebærer en særlig risiko herfor.

Stk. 3. En oplysning er fortrolig, når den ved lov eller anden gyldig bestemmelse er betegnet som sådan, eller når det i øvrigt er nødvendigt at hemmeligholde den for at varetage væsentlige hensyn til offentlige eller private interesser.

[...]

§ 152 c. Bestemmelserne i §§ 152-152 b gælder også for de pågældende personers medhjælpere.

§ 152 d. Bestemmelserne i §§ 152-152 c finder tilsvarende anvendelse på den, som uden at have medvirket til gerningen uberettiget skaffer sig eller udnytter oplysninger, der er fremkommet ved en sådan overtrædelse.

Stk. 2. Med samme straf straffes den, der uden at have medvirket til gerningen uberettiget videregiver oplysninger om enkeltpersoners rent private forhold, jf. forvaltningslovens § 28, stk. 1, som er fremkommet ved overtrædelse af §§ 152-152 c.

Stk. 3. På samme måde straffes den, som uden at have medvirket til gerningen uberettiget videregiver oplysninger, der er fortrolige af hensyn til statens sikkerhed eller rigets forsvar.

§ 152 e. Bestemmelserne i §§ 152-152 d omfatter ikke tilfælde, hvor den pågældende:

- 1) er forpligtet til at videregive oplysningen eller
- 2) handler i berettiget varetagelse af åbenbar almeninteresse eller af eget eller andres tarv.

152 f. Overtrædelse af §§ 152-152 d, hvorved der alene er krænket private interesser, er undergivet privat påtale.

Stk. 2. Offentlig påtale kan dog ske, når den forurettede anmoder herom.

§ 264 d. Med bøde eller fængsel indtil 6 måneder straffes den, der uberettiget videregiver meddelelser eller billeder vedrørende en andens private forhold eller i øvrigt billeder af den pågældende under omstændigheder, der åbenbart kan forlanges unddraget offentligheden. Bestemmelsen finder også anvendelse, hvor meddelelsen eller billedet vedrører en afdød person.

Persondataloven

Lov nr. 429 af 31. maj 2000 om behandling af personoplysninger

Oplysningspligt over for den registrerede

§ 28. Ved indsamling af oplysninger hos den registrerede skal den dataansvarlige eller dennes repræsentant give den registrerede meddelelse om følgende:

- 1) Den dataansvarliges og dennes repræsentants identitet.
- 2) Formålene med den behandling, hvortil oplysningerne er bestemt.
- 3) Alle yderligere oplysninger, der under hensyn til de særlige omstændigheder, hvorunder oplysningerne er indsamlet, er nødvendige for, at den registrerede kan varetage sine interesser, som f.eks.:
 - a) Kategorierne af modtagere.
 - b) Om det er obligatorisk eller frivilligt at besvare stillede spørgsmål samt mulige følger af ikke at svare.
 - c) Om reglerne om indsigt i og om berigtigelse af de oplysninger, der vedrører den registrerede.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 gælder ikke, hvis den registrerede allerede er bekendt med de i nr. 1-3 nævnte oplysninger.

§ 29. Hvor oplysninger ikke er indsamlet hos den registrerede, påhviler det den dataansvarlige eller dennes repræsentant ved registreringen, eller hvor de indsamlede oplysninger er bestemt til videregivelse til tredjemand, senest når videregivelsen af oplysningerne finder sted, at give den registrerede meddelelse om følgende:

- 1) Den dataansvarliges og dennes repræsentants identitet.
- 2) Formålene med den behandling, hvortil oplysningerne er bestemt.
- 3) Alle yderligere oplysninger, der under hensyn til de særlige omstændigheder, hvorunder oplysningerne er indsamlet, er nødvendige for, at den registrerede kan varetage sine interesser, som f.eks.:
 - a) Hvilken type oplysninger det drejer sig om.
 - b) Kategorierne af modtagere.
 - c) Om reglerne om indsigt i og om berigtigelse af de oplysninger, der vedrører den registrerede.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 gælder ikke, hvis den registrerede allerede er bekendt med de i nr. 1-3 nævnte oplysninger, eller hvis registreringen eller videregivelsen udtrykkeligt er fastsat ved lov eller bestemmelser fastsat i henhold til lov.

Stk. 3. Bestemmelsen i stk. 1 gælder heller ikke, hvis underretning af den registrerede viser sig umulig eller er uforholdsmæssigt vanskelig.

§ 30. Bestemmelserne i § 28, stk. 1, og § 29, stk. 1, gælder ikke, hvis den registreredes interesse i at få kendskab til oplysningerne findes at burde vige for afgørende hensyn til private interesser, herunder hensynet til den pågældende selv.

Stk. 2. Undtagelse fra bestemmelserne i § 28, stk. 1, og § 29, stk. 1, kan tillige gøres, hvis den registreredes interesse i at få kendskab til oplysningerne findes at burde vige for afgørende hensyn til offentlige interesser, herunder navnlig til

- 1) statens sikkerhed,
- 2) forsvaret,
- 3) den offentlige sikkerhed,
- 4) forebyggelse, efterforskning, afsløring og retsforfølgning i straffesager eller i forbindelse med brud på etiske regler for lovregulerede erhverv,
- 5) væsentlige økonomiske eller finansielle interesser hos en medlemsstat eller Den Europæiske Union, herunder valuta-, budget- og skatteanliggender, og
- 6) kontrol-, tilsyns- eller reguleringsopgaver, herunder opgaver af midlertidig karakter, der er et led i den offentlige myndighedsudøvelse på de i nr. 3-5 nævnte områder.

Den registreredes indsigtsret

§ 31. Fremsætter en person begæring herom, skal den dataansvarlige give den pågældende meddelelse om, hvorvidt der behandles oplysninger om vedkommende. Behandles sådanne oplysninger, skal der på en let forståelig måde gives den registrerede meddelelse om,

- 1) hvilke oplysninger der behandles,
- 2) behandlingens formål,
- 3) kategorierne af modtagere af oplysningerne og
- 4) tilgængelig information om, hvorfra disse oplysninger stammer.

Stk. 2. Den dataansvarlige skal snarest besvare begæringer som nævnt i stk. 1. Er begæringen ikke besvaret inden 4 uger efter modtagelsen, skal den dataansvarlige underrette den pågældende om grunden hertil, samt om, hvornår afgørelsen kan forventes at foreligge.

[...]

Øvrige rettigheder

§ 37. Den dataansvarlige skal berigtige, slette eller blokere oplysninger, der viser sig urigtige eller vildledende eller på lignende måde er behandlet i strid med lov eller bestemmelser udstedt i medfør af lov, hvis en registreret person fremsætter anmodning herom.

Stk. 2. Den dataansvarlige skal underrette den tredjemand, hvortil oplysningerne er videregivet, om, at de videregivne oplysninger er berigtiget, slettet eller blokeret i

henhold til stk. 1, hvis en registreret person fremsætter anmodning herom. Dette gælder dog ikke, hvis underretningen viser sig umulig eller er uforholdsmæssigt vanskelig.